

OPDRACHT KANDIDATENCOMMISSIE GROENLINKS PROVINCIE GRONINGEN VERKIEZINGEN 2023

De kandidatencommissie (Kcie) GroenLinks Provincie Groningen bestaat uit 8 leden, te weten:

- Jorien Bakker (voorzitter)
- Wietske Degen
- Roshano Dewnairan
- Oetra Gopal
- Nynke Kloppenburg
- Gijs van der Kroef (secretaris)
- Henk Nijmeijer
- Mario Post

Deze Kcie heeft tot taak de ledenvergadering van GroenLinks een gemotiveerde voordracht te doen voor de vaststelling van de kandidatenlijst voor GroenLinks voor de Provinciale verkiezingen van 15 maart 2023.

PLANNING

De kandidatencommissie gebruikt de volgende planning als leidraad.

<i>Wanneer</i>	<i>Wat</i>	<i>Wie</i>
14 mei 2022	Opening kandidaatstelling	Bestuur
15 juli 2022	Sluiting kandidaatstelling	Bestuur
N.t.b. door Kcie	Bespreken taakverdeling en werkwijze Kcie en deze afstemmen met het bestuur	Kcie en bestuur
Aug./sept. 2022	Voeren gesprekken met kandidaten	Kcie
14 oktober 2022	Advies vertrouwelijk naar kandidaten	Kcie
21 oktober 2022	Uiterste reactiedatum kandidaten	Kcie
1 november 2022	Definitief advies van Kcie naar bestuur	Kcie
4 november 2022	Voordracht naar de leden	Bestuur
19 november 2022	Stemming over de lijst tijdens PLV	Kcie en bestuur

TAKEN KANDIDATENCOMMISSIE

De *voorzitter* van de Kcie is verantwoordelijk voor het bewaken van het proces, de contacten met de afdelingsvoorzitter, het afstemmen met de functioneringscommissie en het geven van een toelichting bij de voordracht aan de ledenvergadering.

De *secretaris* van de Kcie is verantwoordelijk voor de communicatie met de mensen die zich kandidaat willen stellen en het AVG-proof delen van de relevante informatie met de rest van de Kcie. Na de ALV draagt de secretaris de dossiers van mensen die door de ALV daadwerkelijk op de kandidatenlijst zijn gekozen over aan de secretaris van het afdelingsbestuur. Andere dossiers worden vernietigd.

Vorbereiding

- De Kcie stuurt alle mensen die reageren:
 - een bevestiging van ontvangst met uitleg over werkwijze en planning;
 - het GroenLinks Integriteitprotocol en de -verklaring om in te vullen;
 - het GroenLinks Bewilligingformulier om te ondertekenen (daarmee verbindt een kandidaat zich aan de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van GroenLinks, tekent om afdracht te betalen als men gekozen wordt en tekent om de zetel terug te geven als men de fractie tussentijds verlaat).
- De Kcie kan werken met een vooraf opgestuurd vragenformulier waarin mensen gevraagd wordt in te gaan op ervaring, motivatie en ambitie.
- De Kcie neemt deel aan een training van Team Lokaal en de Academie. Deze bestaat uit een online deel en een trainingsdag. Alle Kcie-leden starten met de online modules voorafgaand aan hun eerste bijeenkomst. De opdrachten worden deels individueel en deels als team besproken. Uiteraard is bij de opzet rekening gehouden met verschillen in kennis en ervaring van de deelnemers. De commissie is met minstens twee leden vertegenwoordigd bij een van de trainingsdagen.
- Bij Integriteit hoort ook de vraag of men heeft voldaan heeft aan betalingsverplichtingen. De Kcie stuurt de namen van mensen die reageren en die eerder een afdrachtplichtige functie vervulden voor een (strikt vertrouwelijke) check naar de landelijke afdrachtenadministratie (afdrachten@groenlinks.nl).
- De commissie doet onderzoek naar de sollicitanten die zij overweegt uit te nodigen op het internet, inclusief sociale netwerken. Dit wordt van te voren aan sollicitanten gemeld.
- Als blijkt dat het er bij de reacties ontbreekt aan specifieke zaken als bijvoorbeeld diversiteit, specifieke ervaring, regionale spreiding o.i.d., overlegt de Kcie met het bestuur over het gericht scouten van extra kandidaten.

Selectie

- De Kcie hanteert voor de selectie van kandidaten bijgaande profielschets (bijlage 2)

- De verkiesbare plaatsen zijn de plaatsen 1 t/m 15, de opvolgingsplaatsen zijn de plaatsen 16 t/m 20. De voordracht mag maximaal 50 kandidaten bevatten.
- De KCie doet naar alle kandidaten een onderzoek met betrekking tot integriteit.
- Bij een negatief oordeel naar aanleiding van de integriteitstoets laat de Kcie die kandidaat niet toe tot de stemming op de ledenvergadering. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten tot de stemming op de ledenvergadering.
- De Kcie beoordeelt en selecteert de kandidaten op basis van geschiktheid en voert een of meerdere gesprekken met deze personen.
- Het bestuur stelt enkele lijstduwers voor. De plaatsen vanaf 21 tot aan de lijstduwers wordt volgordekelijk voorgesteld door de Kcie.

Voordracht

- De Kcie stelt een voordracht inclusief volgorde op. Daarin is aandacht voor een evenwichtige mix van ervaren en nieuwe kandidaten met een brede diversiteit qua (culturele) achtergrond, gender, leeftijd, ervaring, expertise, woonplaats, et cetera.
- Mensen die op basis van hun geschiktheid niet worden voorgedragen kunnen hun kandidatuur handhaven. De Kcie motiveert in zo'n geval waarom iemand niet wordt voorgedragen.
- Indien de Kcie twijfelt over of zij een voordracht op kan stellen die aan alle kwalitatieve en kwantitatieve eisen voldoet, volgt er overleg met het afdelingsbestuur. Uitgangspunt is 'we doen het goed of we doen het niet', bij twijfel doet GroenLinks in deze provincie niet mee met de verkiezingen.
- Aansluitend wordt het definitieve voorstel voor de ledenvergadering opgesteld en aan de leden van GroenLinks gestuurd.

Na de ALV

- Vertrouwelijke documenten van de personen die op de kandidatenlijst zijn gekozen (incl Integriteitsverklaringen en Bewilligingsformulieren) worden overhandigd aan de secretaris van het afdelingsbestuur. Die draagt zorg voor het veilig gedurende 4 jaar bewaren hiervan.
- Alle KCie-leden verwijderen alle documenten van en over de kandidaten van hun computer, mobiel, Cloud, et cetera.
- Maak afspraken met het bestuur over wie wat doet w.b. nazorg bij teleurgestelde of boze kandidaten.

Bijlage 1

TAKEN VAN HET AFDELINGSBESTUUR

Om misverstanden te voorkomen hierbij de taken van het afdelingsbestuur, die raken aan de taak van de kandidatencommissie:

- Het bestuur spant zich in om vroegtijdig te scouten en de oproep om je kandidaat te stellen zoveel mogelijk te verspreiden bij GroenLinks leden en sympathisanten, bij organisaties waar GroenLinks contact mee onderhoudt en in persoonlijke netwerken. Zij worden allen opgeroepen om zich kandidaat te stellen of om mensen voor te stellen zich kandidaat te stellen.
- Als blijkt dat bij het sluiten van de kandidaatstelling het aantal reacties te beperkt, niet divers genoeg is of bepaalde kwaliteiten ontbreken dan wordt er na het sluiten van de termijn in overleg met de KCie door het afdelingsbestuur nog specifiek gescout voor de missende profielen.
- Het bestuur verzorgt de communicatie over kandidaatstelling, de voordracht en de ALV. Het bestuur zorgt dat de leden kennis kunnen maken met de kandidaten, digitaal en/of live (tussen openbaar maken voordracht en de ALV en/of tijdens de ALV).
- Het bestuur is ten alle tijde eindverantwoordelijk voor de door haar aangestelde KCie. Met enige regelmaat checken of de commissie haar werk goed kan doen, of de planning gehaald wordt, of er een goede voordracht opgesteld kan worden e.d. is dus van belang.
- Het bestuur zorgt dat de KCie kan beschikken over de belangrijkste bevindingen van de functioneringscommissie.
- Het bestuur geeft alleen een mening over bepaalde kandidaten als de KCie daar expliciet naar vraagt (bijv. n.a.v. ervaringen in de vorige periode of als de KCie input wil over mogelijke strategische risico's).
- Kandidaten moeten uiterlijk de dag voor de ALV waarop zij gekozen worden lid zijn. De secretaris checkt daarom voor de ALV het lidmaatschap van alle kandidaten

Bijlage 2

PROFIELSCHETS

Hieronder wordt eerst een totaalbeeld van de gewenste kwaliteit van de nieuwe Provinciale Statenfractie geschetst. Daaruit volgen zowel de criteria die voor elke kandidaat gelden, als de criteria die voor de lijst als geheel van toepassing zijn. De eerste 15 plaatsen worden als verkiesbaar beschouwd. Bij de samenstelling van de lijst wordt gestreefd naar een goede afspiegeling van de samenleving.

Totale kwaliteit van de Provinciale Statenfractie

- De fractie zal als team moeten opereren. Iedere kandidaat zal een sterk gevoel voor samenwerking ontwikkeld moeten hebben. Dat veronderstelt flexibiliteit, niet te veel territoriumdrift en een collegiale instelling.
- De fractie zal in staat moeten zijn een eigen koers te varen en haar eigen prioriteiten en werkwijze te kiezen. Ze zal bestand moeten zijn tegen provinciale procedures en open moeten staan voor belangrijke signalen uit de samenleving.
- De fractie dient actief contacten te onderhouden met maatschappelijke organisaties en bewegingen.
- Verantwoordelijkheid voelen voor de opbouw van de GroenLinks-organisatie.
- In de samenstelling van de nieuwe fractie moet voldoende vernieuwing, maar ook voldoende continuïteit weerspiegeld worden.
- In de samenstelling van de lijst moeten diversiteit en afspiegeling tot uitdrukking komen, zoals voldoende spreiding in zowel gender, leeftijd als regionale herkomst van de kandidaten.

Competenties kandidaten

Alle competenties hebben betrekking op de persoon van de kandidaat, maar betreffen wel twee te onderscheiden terreinen. Daarnaast zijn enkele met * gemerkte competenties absolute voorwaarden en andere wenselijk. Enkele andere competenties zijn wenselijk maar meer ondersteunend en kunnen eventueel nader ontwikkeld worden.

Competenties m.b.t. het functioneren in een fractie in de PS

1. * Samenwerkingsgerichtheid, flexibiliteit en collegialiteit, kunnen luisteren
2. * Met zeer verschillende mensen kunnen omgaan, zowel binnen de fractie, binnen de Staten als daarbuiten
3. * Politieke hoofdlijnen kunnen bewaken en GL standpunten gepast inzetten
4. Om kunnen gaan met en inzicht hebben in het politieke spel en de procedures in de Staten
5. Kunnen netwerken in de samenleving en relevante contacten leggen
6. Positief en open ingesteld t.o.v. binding met en verantwoording aan de GL achterban

7. Inhoudelijk goed thuis op een aantal voor de PS belangrijke terreinen

Competenties m.b.t. het persoonlijk functioneren

1. * Communicatieve vaardigheden en uitdrukkingsvaardigheid, zowel mondeling als schriftelijk
2. * Vertrouwd zijn met het gedachtegoed van GroenLinks en dit op aansprekende wijze kunnen uitdragen
3. * Algemene brede politieke visie en deze kunnen formuleren
4. * Nieuwe zaken kunnen doorgronden en plaatsen in een relevante politieke context
5. * Politieke ervaring dan wel ervaring elders die vergelijkbaar is
6. * Integer
7. * Aantoonbare maatschappelijke kwaliteiten naast de politieke
8. Debatvaardigheid
9. Onderhandelingsvaardigheid
10. Strategisch en tactisch inzicht en het onderscheid tussen strategie en tactiek kennen
11. Creatief, open minded
12. Gevoel voor humor en in staat tot zelfrelativering
13. Stressbestendig
14. Emancipatoir ingesteld
15. Is circa twintig uur per week beschikbaar en kan deze uren flexibel indelen.

Speciale competenties lijsttrekker

1. Is politieke generalist en op meerdere terreinen thuis
2. * In staat GL naar buiten toe en t.o.v. andere partijen aansprekend te vertegenwoordigen
3. * Goede en ervaren onderhandelaar (ervaring niet persé alleen in de politiek)
4. * In staat een fractie als team goed te leiden en op een democratische wijze aan te sturen
5. * Communicatief sterk
6. Bezit overtuigingskracht en is als persoon iemand die respect afdwingt
7. Bezit aansprekende visie op de ontwikkelingen in de provinciale politiek en de positie van GL daarin in het bijzonder

Aandachtspunten bij samenstellen lijst/fractie

De commissie gaat er vanuit dat de eerste 15 personen op de lijst in de fractie kunnen komen. Voor de eerste 7 personen geldt dat in het bijzonder. Daarbij dient te worden gelet op:

1. Een goede en complementaire mix van bovengenoemde competenties
2. Een goede en complementaire mix van speciale kennis terreinen
3. Een goede en complementaire mix van "rood en groen"
4. Een zoveel als mogelijk paritaire samenstelling qua vrouwen en mannen

5. Een prettige mix van gedrevenheid en bedachtzaamheid
6. Een prettige mix van ervaring en verfrissing
7. Een prettige mix van jonger en ouder
8. Voldoende spreiding over de verschillende geografische gebieden in de provincie