

## PROFIELSCHETS

Hieronder wordt eerst een totaalbeeld van de gewenste kwaliteit van de nieuwe Provinciale Statenfractie geschetst. Daaruit volgen zowel de criteria die voor elke kandidaat gelden, als de criteria die voor de lijst als geheel van toepassing zijn. De eerste 15 plaatsen worden als verkiesbaar beschouwd. Bij de samenstelling van de lijst wordt gestreefd naar een goede afspiegeling van de samenleving.

### Totale kwaliteit van de Provinciale Statenfractie

- De fractie zal als team moeten opereren. Iedere kandidaat zal een sterk gevoel voor samenwerking ontwikkeld moeten hebben. Dat veronderstelt flexibiliteit, niet te veel territoriumdrift en een collegiale instelling.
- De fractie zal in staat moeten zijn een eigen koers te varen en haar eigen prioriteiten en werkwijze te kiezen. Ze zal bestand moeten zijn tegen provinciale procedures en open moeten staan voor belangrijke signalen uit de samenleving.
- De fractie dient actief contacten te onderhouden met maatschappelijke organisaties en bewegingen.
- Verantwoordelijkheid voelen voor de opbouw van de GroenLinks-organisatie.
- In de samenstelling van de nieuwe fractie moet voldoende vernieuwing, maar ook voldoende continuïteit weerspiegeld worden.
- In de samenstelling van de lijst moeten diversiteit en afspiegeling tot uitdrukking komen, zoals voldoende spreiding in zowel gender, leeftijd als regionale herkomst van de kandidaten.

### Competenties kandidaten

Alle competenties hebben betrekking op de persoon van de kandidaat, maar betreffen wel twee te onderscheiden terreinen. Daarnaast zijn enkele met \* gemerkte competenties absolute voorwaarden en andere wenselijk. Enkele andere competenties zijn wenselijk maar meer ondersteunend en kunnen eventueel nader ontwikkeld worden.

### Competenties m.b.t. het functioneren in een fractie in de PS

1. \* Samenwerkingsgerichtheid, flexibiliteit en collegialiteit, kunnen luisteren
2. \* Met zeer verschillende mensen kunnen omgaan, zowel binnen de fractie, binnen de Staten als daarbuiten
3. \* Politieke hoofdlijnen kunnen bewaken en GL standpunten gepast inzetten
4. Om kunnen gaan met en inzicht hebben in het politieke spel en de procedures in de Staten
5. Kunnen netwerken in de samenleving en relevante contacten leggen
6. Positief en open ingesteld t.o.v. binding met en verantwoording aan de GL achterban
7. Inhoudelijk goed thuis op een aantal voor de PS belangrijke terreinen

## Competenties m.b.t. het persoonlijk functioneren

1. \* Communicatieve vaardigheden en uitdrukkingsvaardigheid, zowel mondeling als schriftelijk
2. \* Vertrouwd zijn met het gedachtegoed van GroenLinks en dit op aansprekende wijze kunnen uitdragen
3. \* Algemene brede politieke visie en deze kunnen formuleren
4. \* Nieuwe zaken kunnen doorgronden en plaatsen in een relevante politieke context
5. \* Politieke ervaring dan wel ervaring elders die vergelijkbaar is
6. \* Integer
7. \* Aantoonbare maatschappelijke kwaliteiten naast de politieke
8. Debatvaardigheid
9. Onderhandelingsvaardigheid
10. Strategisch en tactisch inzicht en het onderscheid tussen strategie en tactiek kennen
11. Creatief, open minded
12. Gevoel voor humor en in staat tot zelfrelativering
13. Stressbestendig
14. Emancipatoir ingesteld
15. Is circa twintig uur per week beschikbaar en kan deze uren flexibel indelen.

## Speciale competenties lijsttrekker

1. Is politieke generalist en op meerdere terreinen thuis
2. \* In staat GL naar buiten toe en t.o.v. andere partijen aansprekend te vertegenwoordigen
3. \* Goede en ervaren onderhandelaar (ervaring niet persé alleen in de politiek)
4. \* In staat een fractie als team goed te leiden en op een democratische wijze aan te sturen
5. \* Communicatief sterk
6. Bezit overtuigingskracht en is als persoon iemand die respect afdwingt
7. Bezit aansprekende visie op de ontwikkelingen in de provinciale politiek en de positie van GL daarin in het bijzonder

## Aandachtspunten bij samenstellen lijst/fractie

De commissie gaat er vanuit dat de eerste 15 personen op de lijst in de fractie kunnen komen. Voor de eerste 7 personen geldt dat in het bijzonder. Daarbij dient te worden gelet op:

1. Een goede en complementaire mix van bovengenoemde competenties
2. Een goede en complementaire mix van speciale kennisterreinen
3. Een goede en complementaire mix van "rood en groen"
4. Een zoveel als mogelijk paritaire samenstelling qua vrouwen en mannen
5. Een prettige mix van gedrevenheid en bedachtzaamheid
6. Een prettige mix van ervaring en verfrissing
7. Een prettige mix van jonger en ouder
8. Voldoende spreiding over de verschillende geografische gebieden in de provincie