

Uitnodiging provinciale ledenvergadering zaterdag 19 november

Het bestuur nodigt u van harte uit voor de provinciale ledenvergadering (PLV). Deze PLV vindt plaats op zaterdag 19 november 2022 om 10.00 uur. De verwachte eindtijd ligt rond 17.00 uur. We vergaderen in Cultureel Centrum De Blauwe Schuit in Winsum. Deze locatie ligt aan de Warfstraat 1 (9951 BS) in Winsum. De Blauwe Schuit is op loopafstand van het treinstation. Op de vergadering kiezen we de kandidatenlijst voor de verkiezingen voor de Provinciale Staten.

Alleen stemgerechtigde leden mogen hun stem uitbrengen. Je bent stemgerechtigd als je minimaal drie maanden lid bent van GroenLinks en als je geen betalingsachterstand hebt met de contributie. Bij de ingang controleren we of je stemgerechtigd bent. Uiteraard ben je ook van harte welkom als je geen stemrecht hebt, maar je kunt dan niet zelf meestemmen.

De vergadering neemt (vrijwel) de gehele dag in beslag. Om praktische en financiële reden is het helaas niet mogelijk om een lunch aan te bieden. Neem daarom je eigen lunch mee!

De agenda ziet er als volgt uit.

- 1) Opening en vaststelling agenda
- 2) Mededelingen
- 3) Kandidatencommissie gedeputeerde
- 4) Verkiezingen kandidatenlijst Provinciale Statenverkiezingen 2023
- 5) Rondvraag en sluiting

Tijdens de telpauzes bij de verkiezingen voor de kandidatenlijst presenteren campagneleiders Nadja Siersema en Bas de Boer het campagneplan voor de Provinciale Statenverkiezingen.

De vergaderstukken vind je als <bijlage> in deze mail. Om milieu en kosten te besparen hebben we geen geprinte stukken beschikbaar.

Hartelijke groet!

Namens het bestuur GroenLinks Groningen

Gijs van der Kroef

Secretaris

Opdracht Kandidatencommissie Gedeputeerde GroenLinks Provincie Groningen Statenperiode 2023-2027

1. Inleiding

Op 15 maart 2023 worden er verkiezingen gehouden voor de Provinciale Staten. Dan breekt ook de periode aan waarin bij deelname aan het college van Gedeputeerde Staten één of meerdere gedeputeerde(n) actief (kunnen) worden. Artikel 4 van het provinciaal huishoudelijk reglement schrijft voor dat een kandidatencommissie geschikt bevonden kandidaten voordraagt aan de fractie. Artikel 4 lid b bepaalt dat de ledenvergadering de kandidatencommissie benoemt. Het afdelingsbestuur legt de opdracht aan de kandidatencommissie gedeputeerde(n) en de samenstelling daarvan ter besluitvorming voor aan de provinciale ledenvergadering van 19 november 2022.

2. Algemeen

Er wordt naar gestreefd om meerdere kandidaten (2 à 3 personen) te kunnen adviseren. De uiteindelijke kandidaat(en) voor de rol van gedeputeerde(n) wordt door de nieuwe fractie bepaald.

3. Samenstelling commissie

Het bestuur stelt de volgende samenstelling van de commissie voor:

Glimina Chakor
Rosan Kocken
Niek Peters
Sam Pormes
Elly Knevelman

4. Taken kandidatencommissie

De kandidatencommissie voert de gesprekken met de kandidaten voor de rol van gedeputeerde. Deze gesprekken dienen er toe om een zo goed mogelijk beeld van de geschiktheid van de kandidaat te krijgen, hem/haar te toetsen aan de vastgestelde criteria en op grond daarvan een onderbouwd voorstel te kunnen doen aan de Statenfractie zoals die gevormd is ná de Statenverkiezingen van 15 maart 2023.

Termijnen

De kandidaatstellingsperiode begint op 26 november 2022 en eindigt op 29 januari 2023. De gesprekken vinden plaats tussen 1 februari 2023 en 17 februari 2023. De kandidaten ontvangen uiterlijk 24 februari 2023 een reactie van de kandidatencommissie en hebben de gelegenheid te reageren op het advies tot en met 1 maart 2023. Het advies zelf staat niet ter discussie. Wel kan de kandidaat aangeven of dit advies naar de fractie kan worden gestuurd of niet. Met andere woorden, of de kandidaat haar/zijn kandidatuur handhaaft of niet. De commissie brengt een beargumenteerd en vertrouwelijk advies uit aan de fractie op uiterlijk (vrijdag) 17 maart 2023.

5. Werkwijze

Het afdelingsbestuur verspreidt via in elk geval de nieuwsbrief en de website de vacature. De kandidatencommissie verzorgt de administratieve kant van de zaak. Zij ontvangt de kandidaatstellingen en stuurt de betrokkenen de nodige formulieren en procedure-informatie.

Kandidaten kunnen zich melden via het e-mailadres kcieGLgedeputeerde@gmail.com. De kandidaten solliciteren met een motivatiebrief en een duidelijk C.V. De commissie kan er voor kiezen om vervolgens met een vragenlijst te werken die de kandidaat de kans geeft dieper in te gaan op haar/zijn ervaring, deskundigheid, motivatie, kijk op het functioneren van de fractie en

visie op de rol van GroenLinks in de provinciale politiek. Ook kan, in overleg met de kandidaat, worden gevraagd naar referenties.

De commissie bepaalt aan de hand van de informatie zoals ontvangen van de kandidaat en de criteria zoals vastgelegd in het functieprofiel, welke kandidaten wel/niet worden uitgenodigd voor een gesprek met de commissie. De kandidaat ontvangt daarover een schriftelijk bericht. De gesprekken worden gebruikt om aanvullende informatie te verwerven en een duidelijk beeld te krijgen van de kwaliteiten van de kandidaat. Een tweede gesprek behoort tot de mogelijkheden.

De kandidatencommissie draagt zorg voor de integriteitstoetsing. Hiervoor hanteert zij het integriteitsprotocol van GroenLinks landelijk. De commissie ziet ook toe op de tijdige ondertekening door kandidaten van de integriteitsverklaring.

Het wordt aan het oordeel van de kandidatencommissie overgelaten of zij een advies formuleert met een rangorde van geschiktheid. In de verantwoording naar de fractie wordt een mogelijke rangorde van geschiktheid nader uitgelegd en beargumenteerd.

De commissie werkt zeer vertrouwelijk met aandacht voor de privacy van de kandidaat. Alvorens de commissie haar advies naar fractie stuurt, worden alle kandidaten vertrouwelijk geïnformeerd over het advies en hun positie daarin. De kandidaat kan zich dan eventueel terugtrekken zonder bekendmaking aan derden.

FUNCTIEPROFIEL (KANDIDAAT) GEDEPUTEERDE

- Is flexibel, creatief en kan buiten bestaande kaders denken en handelen
- Is een boegbeeld van GroenLinks
- Is politiek leider en beschikt aantoonbaar over bestuurlijke en organisatorische kwaliteiten.
- Beschikt over analytisch vermogen. Kan de essentie van een bestuurlijke nota snel doorgronden en de beslipunten herkennen.
- Politiek gevoel: in dossiers de mogelijke vragen van Statenleden weten te herkennen en daarop de antwoorden van tevoren voorbereiden.
- Bepaalt effectief doelen en prioriteiten. Kan acties, tijd en middelen aangeven om doelen te bereiken.
- Heeft overtuigingskracht.
- Is goed en gedreven in het politieke debat.
- Ideologische kennis van en binding met gedachtengoed GroenLinks en kan deze vertolken
- Netwerker. Heeft een netwerk in/en/of buiten de provincie, gemeenten en organisaties.
- Teamgeest, de bereidheid en vaardigheid om samen te werken.
- Kan opiniërende bijdrage leveren in de media.
- Kennis van één of meer relevante beleidsterreinen.
- Duidelijke binding met het Noorden/Groningen.
- Bereidheid kennis op te doen van bestuurlijke verhoudingen en werkprocessen binnen het provinciaal bestuur. Affiniteit met deze bestuurslaag.
- Onderhoudt op frequente wijze contacten met de fractie, het bestuur en de actieve achterban van o.a. raadsleden en wethouders.
- Is bereid en in staat om structurele bijdrage te leveren aan de partijpolitieke ontwikkeling

PERSOONLIJKE EIGENSCHAPPEN

- Sterke communicatieve vaardigheden
- Kan zelf initiatieven ontplooien

- Onderhandelingsvaardigheden
- Kritisch, oplettend, doorvragend; een gezonde hoeveelheid assertiviteit
- Een positieve en krachtige uitstraling
- Passie voor de zaak, enthousiasme
- Een open en toegankelijk karakter
- Stressbestendigheid en incasseringsvermogen
- In staat zijn om te incasseren
- Planning- en organisatievermogen
- Reflectief vermogen op situaties en persoonlijk functioneren

OPDRACHT KANDIDATENCOMMISSIE GROENLINKS PROVINCIE GRONINGEN VERKIEZINGEN 2023

De kandidatencommissie (Kcie) GroenLinks Provincie Groningen bestaat uit 8 leden, te weten:

- Jorien Bakker (voorzitter)
- Wietske Degen
- Roshano Dewnairan
- Oetra Gopal
- Nynke Kloppenburg
- Gijs van der Kroef (secretaris)
- Henk Nijmeijer
- Mario Post

Deze Kcie heeft tot taak de ledenvergadering van GroenLinks een gemotiveerde voordracht te doen voor de vaststelling van de kandidatenlijst voor GroenLinks voor de Provinciale verkiezingen van 15 maart 2023.

PLANNING

De kandidatencommissie gebruikt de volgende planning als leidraad.

<i>Wanneer</i>	<i>Wat</i>	<i>Wie</i>
14 mei 2022	Opening kandidaatstelling	Bestuur
15 juli 2022	Sluiting kandidaatstelling	Bestuur
N.t.b. door Kcie	Bespreken taakverdeling en werkwijze Kcie en deze afstemmen met het bestuur	Kcie en bestuur
Aug./sept. 2022	Voeren gesprekken met kandidaten	Kcie
14 oktober 2022	Advies vertrouwelijk naar kandidaten	Kcie
21 oktober 2022	Uiterste reactiedatum kandidaten	Kcie
1 november 2022	Definitief advies van Kcie naar bestuur	Kcie
4 november 2022	Voordracht naar de leden	Bestuur
19 november 2022	Stemming over de lijst tijdens PLV	Kcie en bestuur

TAKEN KANDIDATENCOMMISSIE

De *voorzitter* van de Kcie is verantwoordelijk voor het bewaken van het proces, de contacten met de afdelingsvoorzitter, het afstemmen met de functioneringscommissie en het geven van een toelichting bij de voordracht aan de ledenvergadering.

De *secretaris* van de KCie is verantwoordelijk voor de communicatie met de mensen die zich kandidaat willen stellen en het AVG-proof delen van de relevante informatie met de rest van de Kcie. Na de ALV draagt de secretaris de dossiers van mensen die door de ALV daadwerkelijk op de kandidatenlijst zijn gekozen over aan de secretaris van het afdelingsbestuur. Andere dossiers worden vernietigd.

Vorbereiding

- De Kcie stuurt alle mensen die reageren:
 - een bevestiging van ontvangst met uitleg over werkwijze en planning;
 - het GroenLinks Integriteitsprotocol en de -verklaring om in te vullen;
 - het GroenLinks Bewillingformulier om te ondertekenen (daarmee verbindt een kandidaat zich aan de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van GroenLinks, tekent om opdracht te betalen als men gekozen wordt en tekent om de zetel terug te geven als men de fractie tussentijds verlaat).
- De Kcie kan werken met een vooraf opgestuurd vragenformulier waarin mensen gevraagd wordt in te gaan op ervaring, motivatie en ambitie.
- De Kcie neemt deel aan een training van Team Lokaal en de Academie. Deze bestaat uit een online deel en een trainingsdag. Alle Kcie-leden starten met de online modules voorafgaand aan hun eerste bijeenkomst. De opdrachten worden deels individueel en deels als team besproken. Uiteraard is bij de opzet rekening gehouden met verschillen in kennis en ervaring van de deelnemers. De commissie is met minstens twee leden vertegenwoordigd bij een van de trainingsdagen.
- Bij Integriteit hoort ook de vraag of men heeft voldaan heeft aan betalingsverplichtingen. De Kcie stuurt de namen van mensen die reageren en die eerder een opdrachtplichtige functie vervulden voor een (strikt vertrouwelijke) check naar de landelijke opdrachtenadministratie (opdrachten@groenlinks.nl).
- De commissie doet onderzoek naar de sollicitanten die zij overweegt uit te nodigen op het internet, inclusief sociale netwerken. Dit wordt van te voren aan sollicitanten gemeld.
- Als blijkt dat het er bij de reacties ontbreekt aan specifieke zaken als bijvoorbeeld diversiteit, specifieke ervaring, regionale

spreiding o.i.d., overlegt de Kcie met het bestuur over het gericht scouten van extra kandidaten.

Selectie

- De KCie hanteert voor de selectie van kandidaten bijgaande profielschets (bijlage 2)
- De verkiesbare plaatsen zijn de plaatsen 1 t/m 15, de opvolgingsplaatsen zijn de plaatsen 16 t/m 20. De voordracht mag maximaal 50 kandidaten bevatten.
- De KCie doet naar alle kandidaten een onderzoek met betrekking tot integriteit.
- Bij een negatief oordeel naar aanleiding van de integriteitstoets laat de Kcie die kandidaat niet toe tot de stemming op de ledenvergadering. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten tot de stemming op de ledenvergadering.
- De Kcie beoordeelt en selecteert de kandidaten op basis van geschiktheid en voert een of meerdere gesprekken met deze personen.
- Het bestuur stelt enkele lijstduwers voor. De plaatsen vanaf 21 tot aan de lijstduwers wordt volgordeijk voorgesteld door de Kcie.

Voordracht

- De Kcie stelt een voordracht inclusief volgorde op. Daarin is aandacht voor een evenwichtige mix van ervaren en nieuwe kandidaten met een brede diversiteit qua (culturele) achtergrond, gender, leeftijd, ervaring, expertise, woonplaats, et cetera.
- Mensen die op basis van hun geschiktheid niet worden voorgedragen kunnen hun kandidatuur handhaven. De Kcie motiveert in zo'n geval waarom iemand niet wordt voorgedragen.
- Indien de Kcie twijfelt over of zij een voordracht op kan stellen die aan alle kwalitatieve en kwantitatieve eisen voldoet, volgt er overleg met het afdelingsbestuur. Uitgangspunt is 'we doen het goed of we doen het niet', bij twijfel doet GroenLinks in deze provincie niet mee met de verkiezingen.
- Aansluitend wordt het definitieve voorstel voor de ledenvergadering opgesteld en aan de leden van GroenLinks gestuurd.

Na de ALV

- Vertrouwelijke documenten van de personen die op de kandidatenlijst zijn gekozen (incl Integriteitsverklaringen en Bewilligingsformulieren) worden overhandigd aan de secretaris van het afdelingsbestuur. Die draagt zorg voor het veilig gedurende 4 jaar bewaren hiervan.
- Alle KCie-leden verwijderen alle documenten van en over de kandidaten van hun computer, mobiel, Cloud, et cetera.
- Maak afspraken met het bestuur over wie wat doet w.b. nazorg bij teleurgestelde of boze kandidaten.

Bijlage 1

TAKEN VAN HET AFDELINGSBESTUUR

Om misverstanden te voorkomen hierbij de taken van het afdelingsbestuur, die raken aan de taak van de kandidatencommissie:

- Het bestuur spant zich in om vroegtijdig te scouten en de oproep om je kandidaat te stellen zoveel mogelijk te verspreiden bij GroenLinks leden en sympathisanten, bij organisaties waar GroenLinks contact mee onderhoudt en in persoonlijke netwerken. Zij worden allen opgeroepen om zich kandidaat te stellen of om mensen voor te stellen zich kandidaat te stellen.
- Als blijkt dat bij het sluiten van de kandidaatstelling het aantal reacties te beperkt, niet divers genoeg is of bepaalde kwaliteiten ontbreken dan wordt er na het sluiten van de termijn in overleg met de KCie door het afdelingsbestuur nog specifiek gescout voor de missende profielen.
- Het bestuur verzorgt de communicatie over kandidaatstelling, de voordracht en de ALV. Het bestuur zorgt dat de leden kennis kunnen maken met de kandidaten, digitaal en/of live (tussen openbaar maken voordracht en de ALV en/of tijdens de ALV).
- Het bestuur is ten alle tijde eindverantwoordelijk voor de door haar aangestelde KCie. Met enige regelmaat checken of de commissie haar werk goed kan doen, of de planning gehaald wordt, of er een goede voordracht opgesteld kan worden e.d. is dus van belang.
- Het bestuur zorgt dat de KCie kan beschikken over de belangrijkste bevindingen van de functioneringscommissie.
- Het bestuur geeft alleen een mening over bepaalde kandidaten als de KCie daar expliciet naar vraagt (bijv. n.a.v. ervaringen in de vorige periode of als de KCie input wil over mogelijke strategische risico's).
- Kandidaten moeten uiterlijk de dag voor de ALV waarop zij gekozen worden lid zijn. De secretaris checkt daarom voor de ALV het lidmaatschap van alle kandidaten

Bijlage 2

PROFIELSCHETS

Hieronder wordt eerst een totaalbeeld van de gewenste kwaliteit van de nieuwe Provinciale Statenfractie geschetst. Daaruit volgen zowel de criteria die voor elke kandidaat gelden, als de criteria die voor de lijst als geheel van toepassing zijn. De eerste 15 plaatsen worden als verkiesbaar beschouwd. Bij de samenstelling van de lijst wordt gestreefd naar een goede afspiegeling van de samenleving.

Totale kwaliteit van de Provinciale Statenfractie

- De fractie zal als team moeten opereren. Iedere kandidaat zal een sterk gevoel voor samenwerking ontwikkeld moeten hebben. Dat veronderstelt flexibiliteit, niet te veel territoriumdrift en een collegiale instelling.
- De fractie zal in staat moeten zijn een eigen koers te varen en haar eigen prioriteiten en werkwijze te kiezen. Ze zal bestand moeten zijn tegen provinciale procedures en open moeten staan voor belangrijke signalen uit de samenleving.
- De fractie dient actief contacten te onderhouden met maatschappelijke organisaties en bewegingen.
- Verantwoordelijkheid voelen voor de opbouw van de GroenLinks-organisatie.
- In de samenstelling van de nieuwe fractie moet voldoende vernieuwing, maar ook voldoende continuïteit weerspiegeld worden.
- In de samenstelling van de lijst moeten diversiteit en afspiegeling tot uitdrukking komen, zoals voldoende spreiding in zowel gender, leeftijd als regionale herkomst van de kandidaten.

Competenties kandidaten

Alle competenties hebben betrekking op de persoon van de kandidaat, maar betreffen wel twee te onderscheiden terreinen. Daarnaast zijn enkele met * gemerkte competenties absolute voorwaarden en andere wenselijk. Enkele andere competenties zijn wenselijk maar meer ondersteunend en kunnen eventueel nader ontwikkeld worden.

Competenties m.b.t. het functioneren in een fractie in de PS

1. * Samenwerkingsgerichtheid, flexibiliteit en collegialiteit, kunnen luisteren
2. * Met zeer verschillende mensen kunnen omgaan, zowel binnen de fractie, binnen de Staten als daarbuiten
3. * Politieke hoofdlijnen kunnen bewaken en GL standpunten gepast inzetten

4. Om kunnen gaan met en inzicht hebben in het politieke spel en de procedures in de Staten
5. Kunnen netwerken in de samenleving en relevante contacten leggen
6. Positief en open ingesteld t.o.v. binding met en verantwoording aan de GL achterban
7. Inhoudelijk goed thuis op een aantal voor de PS belangrijke terreinen

Competenties m.b.t. het persoonlijk functioneren

1. * Communicatieve vaardigheden en uitdrukkingsvaardigheid, zowel mondeling als schriftelijk
2. * Vertrouwd zijn met het gedachtegoed van GroenLinks en dit op aansprekende wijze kunnen uitdragen
3. * Algemene brede politieke visie en deze kunnen formuleren
4. * Nieuwe zaken kunnen doorgronden en plaatsen in een relevante politieke context
5. * Politieke ervaring dan wel ervaring elders die vergelijkbaar is
6. * Integer
7. * Aantoonbare maatschappelijke kwaliteiten naast de politieke
8. Debatvaardigheid
9. Onderhandelingsvaardigheid
10. Strategisch en tactisch inzicht en het onderscheid tussen strategie en tactiek kennen
11. Creatief, open minded
12. Gevoel voor humor en in staat tot zelfrelativering
13. Stressbestendig
14. Emancipatoir ingesteld
15. Is circa twintig uur per week beschikbaar en kan deze uren flexibel indelen.

Speciale competenties lijsttrekker

1. Is politieke generalist en op meerdere terreinen thuis
2. * In staat GL naar buiten toe en t.o.v. andere partijen aansprekend te vertegenwoordigen
3. * Goede en ervaren onderhandelaar (ervaring niet persé alleen in de politiek)
4. * In staat een fractie als team goed te leiden en op een democratische wijze aan te sturen
5. * Communicatief sterk
6. Bezit overtuigingskracht en is als persoon iemand die respect afdwingt
7. Bezit aansprekende visie op de ontwikkelingen in de provinciale politiek en de positie van GL daarin in het bijzonder

Aandachtspunten bij samenstellen lijst/fractie

De commissie gaat er vanuit dat de eerste 15 personen op de lijst in de fractie kunnen komen. Voor de eerste 7 personen geldt dat in het bijzonder. Daarbij dient te worden gelet op:

1. Een goede en complementaire mix van bovengenoemde competenties
2. Een goede en complementaire mix van speciale kennisterreinen
3. Een goede en complementaire mix van "rood en groen"
4. Een zoveel als mogelijk paritaire samenstelling qua vrouwen en mannen
5. Een prettige mix van gedrevenheid en bedachtzaamheid
6. Een prettige mix van ervaring en verfrissing
7. Een prettige mix van jonger en ouder
8. Voldoende spreiding over de verschillende geografische gebieden in de provincie

Verslag Kandidatencommissie GroenLinks provincie Groningen

t.b.v. de verkiezingen voor de Provinciale Staten van Groningen in maart 2023
Groningen, 1 november 2022

1. Inleiding

Voor u ligt het advies van de Kandidatencommissie (hierna Kcie) voor de Kieslijst van GroenLinks voor de verkiezingen voor Provinciale Staten van Groningen op 15 maart 2023. De Kcie brengt hierin een advies uit over de geschiktheid van de kandidaten die zich voor deze lijst hebben aangemeld.

1.1 In het kort

De Kcie merkt op dat het aantal sollicitaties naar aanleiding van de oproep tot kandidaatstelling in het voorjaar voldoende was: namelijk 26 kandidaten voor de eerste 20 plekken. Vier kandidaten trokken zich voor de start van de gespreksronde terug. Met 22 kandidaten zijn we de procedure ingegaan: hierover meer in hoofdstuk 2. Het is de Kcie gelukt een kwalitatief goede, maar wel beknopte lijst van 19 kandidaten samen te stellen, waarbij zoveel als mogelijk rekening is gehouden met de door de PLV gewenste diversiteit qua (culturele) achtergrond, gender, leeftijd, ervaring, expertise, woonplaats/regio, et cetera. De commissie is blij met deze lijst die zowel continuïteit als vernieuwing laat zien.

1.2 Opmerkingen en aanbevelingen van de Kandidatencommissie

Gedurende de gehele procedure om te komen tot voorliggend advies, is uit de voorbereidingen en het organiseren, alsook uit de gesprekken zelf, veel nuttige informatie tot de leden van de Kcie gekomen. En het zijn deze observaties en informatie die de commissie, in de vorm van enkele aanbevelingen met de PLV wil delen.

- **Bied een opleidingstraject aan voor de (hoge) opvolgingskandidaten**

Het lijkt de Kcie raadzaam om - gezien het aanwezige talent - de opvolgingskandidaten blijvend te betrekken en te bekwamen in het politieke werk. De vorm waarin moet samen met de nieuwe fractie worden bepaald. De Kcie vindt het van evident belang dat er een (provinciale) kweekvijver ontstaat, waarin talenten kunnen groeien en waaruit geput kan worden voor verkiezingen op zowel gemeentelijk als provinciaal niveau. Dit alles om de continuïteit en kwaliteit te waarborgen ook bij eventuele tussentijdse opvolgingen.

- **Hervorm kennisgroepen/steunfractie tot een broedplaats voor potentiële Statenleden**

De Kcie heeft geconstateerd dat er veel specifieke kennis van actuele thema's onder de kandidaten is. Tevens stelt de Kcie vast dat nieuwe kandidaten onvoldoende idee hebben hoe ze kunnen bijdragen en/of aansluiten aan de huidige fractie. Ze hadden wel behoefte om een beter beeld te krijgen van het Statenwerk, maar wisten niet goed waar te beginnen. De huidige kennisgroepen bieden volgens ons onvoldoende soelaas om dit hiaat te vullen. Dit sluit aan bij het vorige punt. Nieuwe kandidaten hadden mogelijk nu al meer kennis en kunde kunnen hebben van het Statenwerk als ze werden meegenomen in een steunfractie.

- **Werf veel gericht en actiever bij organisaties en blijf werken aan diversiteit**

Hoewel de Kcie verheugd was over de diversiteit van de kandidaten (qua gender, culturele achtergrond, leeftijd en spreiding over de provincie), adviseren we hier blijvend en actief aandacht aan te schenken.

Het is van groot belang dat de fractie een brede afspiegeling vormt van de Groningse samenleving. De Kcie geeft het dringende advies om in de komende Statenperiode werk te

maken van scouten en recruten van potentiële Staten-/steunfractieleden. Hiermee worden mogelijk ook zwevende kiezers bereikt.

- **Vorm een vangnet voor en/of bied actief hulp aan GL politici die te maken hebben met intimidatie en bedreigingen, of hinder ondervinden van polarisatie en verharding**

Door de groeiende maatschappelijke onrust, de verharding in de debatten en het opkomen van extreemrechts gedachtegoed, neemt het aantal bedreigingen van politici snel toe. Dat vraagt om specifieke aandacht, niet alleen vanuit de juridische context, maar juist ook vanuit het bestuur. Dit betreft uiteraard een probleem dat verder reikt dan Groningen. Ook binnen de partij is hiervoor de nodige aandacht. Het instellen van een provinciaal vangnet voor politici die bedreigd zijn, zou een begin kunnen zijn om ze verder te helpen. Een dergelijk vangnet kan ook samen met Friesland en Drenthe worden opgezet.

- **Betrek de talenten die de Kcie hoog op de lijst adviseert actief bij de campagne en laat niet alleen de lijsttrekker debatten voeren**

De Kcie adviseert het bestuur en het campagneteam de opvolgingskandidaten actief te betrekken bij de campagne. Ook adviseert de Kcie om niet alleen de lijsttrekker aan debatten mee te laten doen; de debatten kunnen bijvoorbeeld worden verdeeld over de kandidaten naar onderwerp of locatie/woonplaats.

- **Wees duidelijk over de tijdsinvestering door de Kandidatencommissie**

Om tot een goede afgewogen kandidatenlijst te komen, is veel tijdsinvestering door de Kcie nodig. Het voeren van goede gesprekken met kandidaten, de voorbereiding en planning daarvan, het administratief verwerken en bespreken, vraagt - binnen een kleine twee maanden - in totaal anderhalve volledige werkweek van de Kcie-leden. Daarnaast valt een deel van de procedure in de zomervakantie. Dit maakt plannen extra lastig. Wij adviseren het bestuur dit aspect over vier jaar duidelijker onder de aandacht te brengen.

- **Advies aan DWARS Groningen**

Uit de gesprekken bleek dat DWARS vooral erg actief is in de stad Groningen. Wij willen het bestuur van DWARS adviseren om hun politieke focus ook op het Ommeland te richten.

- **Bied nazorg aan ex-politici**

Hoewel buiten het bestek van onze commissie willen wij het volgende onder uw aandacht brengen. Na iedere verkiezing en soms al bij de vaststelling van de kandidatenlijsten, stoppen betrokken en enthousiaste GroenLinkers met hun volksvertegenwoordigende- of bestuurdersfunctie. Een aantal raakt snel in de vergetelheid. De Kcie vraagt hiervoor aandacht en adviseert het bestuur om samen met het partijbureau te kijken of hiervoor gepaste nazorg kan worden geregeld om te voorkomen dat kennis en ervaring verloren gaan.

Tot slot wenst de Kcie de PLV veel wijsheid toe bij de vaststelling van de definitieve kandidatenlijst voor de Provinciale Statenverkiezingen. En uiteraard hopen wij op 15 maart 2023 op een mooie uitslag, zodat een flink aantal kandidaten de positie van Statenlid kan innemen.

De Kandidatencommissie GroenLinks provincie Groningen 2023

Jorien Bakker (voorzitter)

Gijs van der Kroef (secretaris)

Nynke Kloppenburg

Roshano Dewnarain

Henk Nijmeijer

2. Werkwijze Kandidatencommissie

2.1 Opdracht aan de Kandidatencommissie

De Provinciale Ledenvergadering van de afdeling Groningen heeft op 7 mei 2022 de opdracht aan de Kandidatencommissie vastgesteld. Deze is als bijlage toegevoegd.

2.2 Bezetting van de commissie

De Kcie is met acht leden haar taak aangevangen en heeft haar werk in een aantal bijeenkomsten in de vroege zomer voorbereid. Daarin zijn de taken verdeeld, is de methodiek van gespreksvoering besproken en is een keuze gemaakt voor de uit te nodigen kandidaten voor een gesprek. Al in een vroeg stadium werd de Kcie geconfronteerd met de erg beperkte inzetbaarheid van een van de benoemde leden, en het uitvallen van twee andere leden vanwege persoonlijke omstandigheden. Hierdoor bleven als snel de hierboven genoemde vijf Kcie-leden over. Toen vervolgens één van hen eind augustus een coronabesmetting opliep, had dit tot gevolg dat we in het eerste gespreksweekend van 27/28 augustus te krap zouden zitten. Na een belronde met de betreffende kandidaten zijn daarom alle gesprekken van dat weekend verschoven naar 10/11 september.

We willen benadrukken dat ondanks de smallere samenstelling van de Kcie, de vijf leden tijdens de uitvoering van hun taak de discussie onderling niet hebben geschuwd. Hoor en wederhoor was een belangrijk uitgangspunt, hetgeen door de voorzitter en de leden van de commissie ook goed werd bewaakt.

2.3 De gesprekken

Zoals in hoofdstuk 1 genoemd, hebben in totaal 26 kandidaten gesolliciteerd naar een plek bij de eerste 20. Vier kandidaten trokken zich om diverse redenen terug, voordat een gesprek met de commissie had plaatsgevonden. Een kandidaat trok zich terug na het eerste gesprek. Alle gesprekken waren vertrouwelijk, open en ontspannen van aard. Vooral dankzij de kandidaten zelf die lef hebben getoond door te solliciteren en al onze vragen te beantwoorden. De Kcie is de kandidaten erkentelijk voor hun open houding en flexibiliteit/medewerking omtrent de planning. Na de Provinciale Ledenvergadering van 19 november 2022 worden onze aantekeningen uiteraard vernietigd.

Eerste gesprek

Elke sollicitant is uitgenodigd voor een eerste gesprek. De gesprekken vonden plaats in wisselende samenstelling van de kandidatencommissie. Vanwege beperkte beschikbaarheid van de commissieleden, waren er telkens vier, vijf of zes commissieleden aanwezig. Drie van de commissieleden hebben i.i.g. alle gesprekken bijgewoond. De gesprekken duurden 30 minuten voor kandidaten die zich op een niet direct verkiesbare plek hadden aangemeld. Voor kandidaten die voor een kopplek gingen, was dit 45 minuten. Na ieder gesprek had de commissie 15 min. om na te praten en de volgende kandidaat voor te bereiden.

Verloop eerste gesprek

De kandidaat werd welkom geheten door de voorzitter, waarna de commissie zichzelf kort voorstelde. Vervolgens was het aan de kandidaat om zichzelf én diens motivatie in ongeveer 2 minuten aan de Kcie te presenteren. Hierna werd er op natuurlijke wijze gezocht naar een haakje om het gesprek te starten. Er is gekozen om geen strikte indeling van het gesprek aan te houden.

Wél had de Kcie een lijst van onderwerpen die zij graag bij iedere kandidaat wilden toetsen, naast reguliere vragen over competenties en motivatie. Hierbij ging het oa. om:

- Hoe kijkt de kandidaat aan tegen de samenwerking in de eigen fractie en met andere fracties? Welke rol heeft de kandidaat in de fractie als team?
- Hoe profileert de kandidaat zich? Is de kandidaat bv. al actief op social media?
- Hoe zou de kandidaat omgaan met de regelmatig grimmige sfeer en ingewikkelde spanning in en om de Staten?

Alle kandidaten werd gevraagd om een korte pitch over een zelf bedacht initiatiefvoorstel te geven. Dit initiatiefvoorstel ging over iets dat zij zouden willen bereiken in de Staten in de komende periode. Er was geen vast moment waarop de Kcie naar de pitch vroeg. De pitch kwam op een natuurlijke manier aan bod tijdens het gesprek. Aan de hand van deze pitch kon de commissie toetsen op welke inhoudelijke vlakken de kandidaat thuis is en geïnteresseerd is. Niet alleen de inhoud telde mee, ook het proces daaromheen: hoe zou de kandidaat ervoor zorgen dat het door hen ingediende voorstel een meerderheid haalt? De Kcie bevroeg de kandidaat op het politieke proces, om af te tasten hoezeer de kandidaat het politieke handwerk onder de knie had.

Tweede gesprek

Indien de Kcie dat nodig achtte, werden kandidaten uitgenodigd voor een tweede gesprek. Met vijf kandidaten is eind september dit tweede gesprek gevoerd. Afhankelijk van het doel en de inschatting van de commissie duurde het tweede gesprek 20 of 30 minuten. Dit gesprek ging in sommige gevallen wat meer de inhoudelijke diepte in door middel van een casus over het Nationaal Programma Groningen. De Kcie stuurde de kandidaten van tevoren een casus met informatie toe en vroeg de kandidaat zich voor te bereiden met behulp van bijgevoegde vragen. Het doel hiervan was om te ontdekken hoe goed kandidaten zich inwerken in inhoudelijke dossiers en in hoe de kandidaat om zou gaan met ingewikkelde politieke dilemma's (onder andere gericht op coalitie deelname).

2.4 Integriteit

Aan alle kandidaten is de vraag gesteld of er zaken uit het verleden een rol kunnen gaan spelen die de persoon of de partij kunnen schaden in hun rol als volksvertegenwoordiger. Bij geen van de kandidaten was dit naar hun zeggen het geval. Wij hebben, voor zover dat op basis van beschikbare informatie is te zien, in deze niets kunnen constateren.

2.5 Vervolg en lijstvolgorde

De Kcie is kort na de tweede ronde bij elkaar gekomen om te brainstormen over de lijstvolgorde. In de tussentijd werden de kandidaten verdeeld over de leden voor een adviestekst. Bij de meeste kandidaten was het vrij duidelijk in welk 'blok' van de lijst we hen wilde plaatsen, maar was de exacte plek nog een discussie of gesprek waard. We begonnen met het gesprek over de lijsttrekker. Daarna werd de lijst naar beneden afgewerkt. Ieder had voor zichzelf een volgorde samengesteld, zodat het gesprek soepeler zou verlopen. Nadat de commissie na twee overleggen het eens was over de lijstvolgorde, werd een laatste redactieslag gedaan op de adviezen. Deze werden herschreven naar de plek op de lijst van de betreffende kandidaat, zodat het advies en plek op de lijst met elkaar matchen.

Op 14 oktober jl. stuurde de Kcie het advies naar de kandidaten. De kandidaten hadden een week de tijd om correcties aan te brengen op feitelijke onjuistheden en aan te geven vanaf welke plek op de lijst zij beschikbaar zijn.

Ook is hen gevraagd een zelfportret aan te leveren. Naar aanleiding van het advies hebben twee kandidaten hun kandidatuur ingetrokken. Op 1 november jl. rondde de commissie haar opdracht af door het advies naar het bestuur te zenden. Deze laatste is verantwoordelijk voor de verdere voorbereiding van de PLV van 19 november 2022.

3. Ons advies

3.1 Lijsttrekker

Op basis van de criteria en het gewenste profiel adviseert de Kandidatencommissie met enthousiasme **Melissa van Hoorn** als lijsttrekker van GroenLinks in de provincie Groningen.

3.2 De geadviseerde lijst

Plek	Naam	Beschikbaar vanaf	Woonplaats
1	Melissa van Hoorn	1	Groningen
2	Nadja Siersema	2	Stadskanaal
3	Stephanie Bennett	3	Groningen
4	Bas de Boer	4	Groningen
5	Hendri Meendering	5	Bourtange
6	Jan van Loenen	2	Leek
7	Gerie Ebeltsjes	7	Veendam
8	Aartjan Feitsma	3	Leek
9	Jeroen Hut	8	Haren
10	Jannieke Roelfszema	10	Appingedam
11	Rianne ten Veen	8	Veendam
12	Maarten Meijering	10	Groningen
13	Ivan Huizinga	2	Groningen
14	Benjamin Hofstra	10	Groningen
15	Els Struiving	15	Groningen
16	Hilbert Koppenol	3	Groningen
17	Roelof Lanting	13	Haren
18	Floris Drent	18	Groningen
19	Nico Falke	?	Oudeschans

3.4 De staartlijst

Onze kieslijst mag uit maximaal 50 kandidaten bestaan. Naast de hierboven genoemde kandidaten die een plek in de top 20 ambiëren, hebben 37 leden aangegeven op een niet-verkiezbare plek te willen staan, de zogenaamde staartlijst. Hun kandidaatstelling komt niet voort uit de wens in de Provinciale Staten te komen, maar is veeleer een publieke steunbetuiging aan GroenLinks. Met deze leden heeft de Kcie geen gesprek gevoerd. Wel heeft de Kcie hun integriteit getoetst. Alle kandidaten moesten een integriteitsverklaring invullen. Daarnaast heeft de Kcie op basis van publieke, algemeen toegankelijke bronnen onderzocht of er zaken uit het verleden een rol kunnen gaan spelen die de persoon of de partij kunnen schaden. De Kcie is bij geen van de kandidaten op bijzonderheden gestuit.

De Kcie is voornemens één lid van de Kcie voor te dragen voor de staartlijst: Roshano Dewnarain. De Kcie verwacht namelijk dat hij extra stemmen trekt. Een strikte interpretatie van art. 4 lid 4 van de statuten sluit deze voordracht uit. Het bestuur vraagt de PLV om toestemming Roshano toch op de lijst te plaatsen.

Bij het bepalen van (de volgorde op) de staartlijst heeft de Kcie rekening gehouden met o.m. gender, woonplaats en naamsbekendheid van de kandidaten. Op grond van deze criteria komt de Kcie tot de volgende voordracht:

Plek	Naam	Woonplaats
20	Femke Folkerts	Groningen
21	Ilse Martens	Groningen
22	Niek Peters	Bedum
23	Gabe Penninga	Roodeschool
24	Sam Veeman	Groningen
25	Hans-Paul Klijnsma	Groningen
26	Gerda Steenhuis	Groningen
27	Jan Wessels	Boerakker
28	Aart Jan Langbroek	Winschoten
29	Musetta Blaauw	Groningen
30	Jeffry van Hoorn	Groningen
31	Frederiek de Bruine	Groningen
32	Mario Post	Muntendam
33	Kees Lueks	Stadskanaal
34	Femke Douma	Groningen
35	Roshano Dewnarain	Hoogezand
36	Valérie Verheggen	Winschoten
37	Harrie Miedema	Groningen
38	Arlette Dewnarain	Hoogezand
39	Wiebe van der Ploeg	Groningen
40	Sophie Middelhuis	Groningen
41	Eize Hoomoedt	Sellingen
42	Annemiek KleinJan-Uneken	Aduard
43	Erik Schipper	Oude Pekela
44	Anne Marie Smits	Pieterburen
45	Henk Bakker	Briltil
46	Elly Knevelman	Nieuwe Pekela
47	Philip Broeksma	Groningen
48	Glimina Chakor	Groningen
49	Arjen Nolles	Schouwerzijl
50	Nienke Homan	Groningen

4. De kandidaten

4.1 Profielen op volgorde van ons advies

Hieronder volgen de adviezen en portretten van de geadviseerde 19 kandidaten.

Naam en geboortejaar	Melissa van Hoorn (1979)	
Woonplaats	Groningen	
Opleidingen en werkervaring	Opgeleid aan het Van Hall Instituut en Wageningen Universiteit, met als specialisatie toxische stoffen in water. Brede werkervaring o.a. als beleidsadviseur en manager, als trekker van de Kaderrichtlijn Water bij Waterschap Noorderzijlvest en, voordat zij gedeputeerde werd, als MT lid van de Regionale Uitvoeringsdienst Drenthe.	
Politieke ervaring	Melissa is begin 2022 Nienke Homan opgevolgd als gedeputeerde voor GroenLinks. Ze was actief in de steunfractie en vanaf 2019 Statenlid. Haar expertise en interesse liggen op het gebied van water, bodem, natuur-inclusieve landbouw, klimaatadaptatie en de energietransitie. Ook diversiteit en inclusie zijn voor haar belangrijke thema's.	
Beschikbaar vanaf	1	
Advies Kcie	Melissa is ambitieus om de doelen op het gebied van een gezonde bodem en schoon water, natuurinclusieve landbouw, energietransitie en klimaatadaptatie te halen in de provincie Groningen. Van deze belangrijke onderwerpen is zij momenteel als gedeputeerde ook het gezicht van GroenLinks. Ze vindt het belangrijk goed naar inwoners te luisteren en mensen en organisaties mee te nemen. De commissie ziet dat deze inhoudelijke en verbindende kwaliteiten van groot belang zijn voor het leidinggeven aan teams en in onderhandelingen en adviseert Melissa daarom voor plek 1.	
Zelfportret	<i>Mijn naam is Melissa Kashiku van Hoorn-van Dullemen. Sinds januari 2022 ben ik gedeputeerde van GroenLinks voor de provincie Groningen met energietransitie, klimaat, water en Nationaal Programma Groningen in de portefeuille. Geboren in België uit een Congolese vader en een Nederlandse moeder ben ik in het Ommeland en Noord Drenthe getogen. De samenleving buiten de stad was soms hard voor een opgroeiend meisje van kleur. Maar langs slootkanten en struinend door de Onlanden vond ik altijd rust en geluk. Daar is mijn enorme liefde voor water en natuur ontstaan, zowel privé als in mijn carrière. Klimaatverandering, wateroverlast en drinkwater tekorten in combinatie met bodemdaling door gaswinning en veen inklinking zijn in onze provincie belangrijke onderwerpen. Over deze problematiek mag niet populistisch worden gedaan.</i>	

	<i>Politieke beslissingen op basis van de inhoud zijn van belang. Daarom heb ik er voor gezorgd dat water en bodem als sturend principe meegenomen worden in het ruimtelijke beleid. Het is voor mij belangrijk dat inwoners van onze provincie duurzaam, zonder energiearmoede en zonder zorgen over aardbevingen kunnen leven. Als lijsttrekker wil ik bovengenoemde heel graag uitdragen en daarmee onze eerlijke, krachtige, groene, sociale en progressieve strategie voortzetten. Voor de inwoners van de provincie Groningen.</i>
--	---

Naam en geboortejaar	Nadja Siersema-Orsel (1988)	
Woonplaats	Stadskanaal	
Opleidingen en werkervaring	Nadja heeft de PABO afgerond en Onderwijskunde gestudeerd. Werkt als groepsleerkracht (groep 8) op SBO De Baldakijn in Stadskanaal	
Politieke ervaring	Lijsttrekker gemeenteraadsverkiezingen Stadskanaal in 2010 en 2018. Steunfractielid Staten in 2015-2018. Sinds 2019 Statenlid.	
Beschikbaar vanaf	2	
Advies Kcie	Nadja is in staat om binnen en buiten de fractie verbinding te leggen. Ze weet op een aangename en doortastende manier met een ieder connectie te maken. Afgelopen Statenperiode heeft ze veel kennis en kunde opgedaan in dossiers die niet allemaal van nature bij haar pasten. Ze is een aanjager en gangmaker van de fractie. De commissie ziet deze kennis en vaardigheden als een onmisbare schakel in de volgende fractie en als steun en toeverlaat voor de lijsttrekker. Daarom beveelt de commissie Nadja van harte voor plek twee.	
Zelfportret	<i>Nadja Siersema – Orsel: Knoalster, Oost Groninger Vrouw en bovenal GroenLinkser. Ik geniet van het wonen in Stadskanaal, samen met mijn man, vier kippen en twee konijnen. Waar ik ook van geniet is dat ik vanaf 2019 Statenlid mag zijn. Ik vervul deze functie met veel plezier. Met de laarzen in het veen ga ik op stap voor de GroenLinks idealen. Ik zet me in voor onze natuur, landbouw, water, de Wadden, arbeidsmarkt, onderwijs, toerisme en gemeentelijke financiën. Door werkbezoeken, gesprekken met leden van de kennisgroep landschap en beleidsstukken met elkaar te verbinden, verklein ik de kloof tussen de praktijk en het beleid in de Staten. Dit alles om samen onze provincie groener, gezonder en menselijker te maken. Graag zet ik deze lijn door. Ik ben ook ontzettend blij met het advies van de Kcie op plek 2!</i>	

Naam en geboortejaar	Stephanie Bennett (1986)	
Woonplaats	Groningen	
Opleiding en werkervaring	Stephanie heeft Psychologie gestudeerd en is werkzaam als GZ-Psycholoog. Ook ervaring als communicatiemedewerker en nog steeds actief als klassiek pianiste.	
Politieke ervaring	Was eerder regionaal en landelijk actief binnen ROOD en SP. Binnen GroenLinks heeft Stephanie o.a. evenementen en campagnes gedaan en was ze lid van de programmacommissie voor het verkiezingsprogramma voor de komende verkiezingen. Sinds 2019 is ze Provinciaal Statenlid in Groningen. In 2021 kandidaat voor de Tweede Kamer op de net niet verkiesbare plaats 18.	
Beschikbaar vanaf	3	
Advies Kcie	Stephanie heeft zich in haar eerste termijn ontpopt als een zeer gedegen en bevlogen Statenlid en tevens gewaardeerd fractielid. Ze heeft vooral de sociale en rode onderwerpen in haar portefeuille, maar schuwt zeker ook andere thema's niet. Ze is analytisch en communicatief van aard: ze kan op heldere en energieke wijze haar eigen gedachten en de GroenLinks standpunten op een effectieve manier uitdragen. Daarbij kijkt Stephanie steeds verder dan haar eigen woonplaats en houdt ze oog voor diversiteit, identiteit en inclusie, en de verbindingen binnen en buiten de fractie. Daarom beveelt de Kcie haar van harte aan voor plek 3.	
Zelfportret	<i>Een eerlijk, menselijk en duurzaam Groningen! Dankzij jullie vertrouwen mocht ik 4 jaar geleden starten met het helpen bij deze missie, heel graag ga ik daar nog eens 4 jaar mee verder. Want er is nog veel te doen; strijden tegen energiearmoede, de realisatie van betaalbare woningen, onze provincie toegankelijk en tolerant maken voor iedereen, ongeacht je achtergrond. De energietransitie doorzetten, maar dan wel op een manier waarbij zoveel mogelijk mensen er profijt van hebben. De NPG-gelden uitgeven op een manier die ook ECHT bijdraagt aan het welzijn van onze inwoners en zorgen voor voldoende zorgvoorzieningen voor iedereen in de provincie. Kortom; een leefbare provincie met een sociaal gezicht; waar je ook woont. De afgelopen jaren heb ik me daar voor ingezet. Ik vind het belangrijk om in de politiek niet alleen te zenden en te praten, maar vooral ook om te luisteren naar wat mensen echt bezighoudt en te kijken wat ik als vertegenwoordiger voor ze kan betekenen en verbeteren. In het dagelijks leven ben ik moeder van een zoontje van</i>	

	<i>7, met wie ik het liefst urenlang door de bossen en natuur struin. Ik werk als GZ-psycholoog en daarnaast is de piano een grote passie.</i>
--	--

Naam en geboortejaar	Bas de Boer (1996)	
Woonplaats	Groningen	
Opleidingen en werkervaring	Bas heeft International Security (of International Relations, met een specialisatie in International Security) in 2020 afgerond. Hij is bezig met het afronden van zijn master Juridische Bestuurskunde. Hij liep een stage bij Vluchtelingenwerk Noord-Nederland en heeft gewerkt bij de Veiligheidsregio Groningen als vakspecialist Strategie en Ontwikkeling.	
Politieke ervaring	Lid van GL sinds 2016. Bas is sindsdien in verschillende hoedanigheden betrokken geweest bij campagnes van GroenLinks en is sinds 2019 Statenlid.	
Beschikbaar vanaf	4	
Advies Kcie	Bas is een sympathiek en ambitieus Statenlid. Hij heeft zich in de afgelopen jaren ontplooid tot een slagvaardig volksvertegenwoordiger. Hij is analytisch en communicatief sterk en een goede teamspeler. De commissie ziet graag dat hij zijn opgedane ervaring verder kan uitbouwen, verbreden en verzilveren en dat hij zijn verbindende rol in het team kan blijven spelen en adviseert hem daarom voor plek 4.	
Zelfportret	<i>Al van jongs af aan zet ik me in om maatschappelijk onrecht aan te pakken. Vier jaar geleden kreeg ik de kans om dit als volksvertegenwoordiger door te zetten in de Provinciale Staten. In deze tijd heb ik veel kunnen bereiken voor onze samenleving, maar desondanks lijken de problemen en onderlinge verschillen tussen mensen alleen maar verder toe te nemen. Daarom wil ik dolgraag doorgaan met mijn bijdrage aan de oplossing. Door te luisteren, te verbinden en te vertrouwen, maar bovenal door elke dag het verschil te willen maken voor mens en planeet! Opgegroeid in Baflo en nu met mijn partner woonachtig in de Oosterparkwijk, komen Stad en Ommeland in mij samen. Op jonge leeftijd draag ik al de nodige (politieke) ervaring mee. En met mijn internationale achtergrond wil ik lokaal een grenzeloze impact hebben. Ik ben ontzettend trots op wat we de afgelopen periode als fractie hebben neergezet en mijn eigen aandeel daarin in het bijzonder. Ook in de volgende periode wil ik veel betekenen voor de natuur, de leefbaarheid en voor onze inwoners. Met veel enthousiasme wil ik daarom verder gaan met verandering en het verbeteren van onze provincie!</i>	

Naam en geboortejaar	Hendri Meendering (1969)	
Woonplaats	Bourtange	
Opleidingen en werkervaring	Hendri heeft de HEAO en diversie assurantie-opleidingen afgerond. Werkzaam als algemeen manager Stichting Vesting Bourtange.	
Politieke ervaring	Raadslid geweest in Vlagtwedde tussen 2010 en 2015. Vanaf 2015 Statenlid waarvan sinds 2019 fractievoorzitter. Onderhandelaar coalitieakkoord. Voorzitter coalitieoverleg.	
Beschikbaar vanaf	5	
Advies Kcie	Hendri is in staat zijn tomeloze ambitie om te laten zien dat Groningen kan en moet veranderen te combineren met strategisch inzicht. Deze combinatie zet hij in bij debatten in Provinciale Staten, maar ook in de (sociale) media. Hendri heeft veel politieke ervaring en kan daardoor snel prioriteren en bepalen welk politiek middel hij inzet om zijn doel te bereiken. Zijn netwerkvaardigheden gebruikt hij in overleggen binnen en buiten de fractie. Hendri wil graag ook de Ommelanders motiveren om op GroenLinks te stemmen. De Kcie ziet Hendri graag terugkeren in de fractie en adviseert hem op plek vijf.	
Zelfportret	<i>Met 8 jaar ervaring als statenlid en fractievoorzitter ga ik graag door voor een derde termijn in Provinciale Staten. Vanuit Westerwolde neem ik mijn brede maatschappelijke en politieke ervaring mee naar de statenzaal. Ik stel mij kandidaat vanuit mijn GroenLinks idealen en om de continuïteit in Provinciale Staten te borgen. Iedere vier jaar vinden er veranderingen plaats waarbij veel ervaring verloren gaat. In een politieke omgeving waar polarisatie een grote rol speelt is een stabiel politiek speelveld essentieel, zeker gelet op de transities waarmee we te maken hebben. We moeten gaan voor inhoud, niet voor populisme zoals veel partijen doen. Het zal mijn laatste termijn zijn in Provinciale Staten, waar ik graag met een enthousiaste fractie invulling aan wil geven. Mijn persoonlijke speerpunten zijn: stoppen met intensieve veehouderij, meer praktische oplossingen in het gasdossier, een samenleving waarin iedereen mee doet en duurzame energie die voor iedereen bereikbaar is. Tenslotte pleit ik voor stoppen met het financieren van vliegveld Eelde. Dit alles betekent ook keuzes maken die niet makkelijk zijn. Ik leg dat graag uit, met respect en op inhoud. Beste leden van Groenlinks, ik ga nog graag 4 jaar namens jullie voor Groningen aan de slag!</i>	

Naam en geboortejaar	Jan van Loenen (1960)	
Woonplaats	Leek	
Opleidingen en werkervaring	Jan heeft zich via accountancy en financieel management verder ontwikkeld als algemeen manager en coach. Vanaf 2006 werkt hij voor Zorgbelang Drenthe, waar hij volgend jaar afscheid neemt als bestuurder-directeur. Zo komt er meer tijd vrij voor politiek-maatschappelijke activiteiten.	
Politieke ervaring	Jan is al lange tijd politiek betrokken, o.a. via actieve bijdragen aan politieke bijeenkomsten en de lobby voor de Nedersaksen Lijn maar heeft zich tot nu toe niet kandidaat willen stellen voor gemeenten of staten om eventueel botsende belangen uit te sluiten.	
Beschikbaar vanaf	2	
Advies Kcie	Na een maatschappelijke carrière waarin hij met name in zijn laatste functie regelmatig met PS Drenthe van doen had, stelt Jan zich nu kandidaat voor de Groningse Staten. Jan beschrijft zichzelf als iemand die op samenwerking en oplossingen is gericht, met daarbij altijd een sterke sociale oriëntatie: opkomen voor de 'zwakkeren' in de samenleving is zijn drive. De Kcie ziet in hem een slim en betrokken persoon die met zijn aimabele persoonlijkheid en maatschappelijke ervaring een belangrijke aanvulling kan zijn op meer politiek ervaren fractieleden. Daarom adviseert de Kcie hem voor plek 6.	
Zelfportret	<i>Politiek gaat over mensen en hun belangen moeten in alle besluiten centraal staan! Als nieuwkomer op de lijst wil ik met een frisse blik en een brok maatschappelijke ervaring graag een bijdrage leveren aan de toekomst van Groningen. Een provincie met kansen en uitdagingen, maar vooral een provincie die mijn thuis is. Na 21 jaar in het prachtige Westerwolde gewoond te hebben, ben ik onlangs met mijn man en twee katten verhuisd naar het mooie Westerkwartier. Van nature ben ik begaan en betrokken bij mensen die het minder goed getroffen hebben. Door mijn huidige functie is dat nog verder versterkt. Het is onrechtvaardig en onaanvaardbaar dat de tegenstellingen in de afgelopen jaren verder zijn toegenomen en dat steeds meer mensen de eindjes niet langer aan elkaar kunnen knopen. Vanuit een diep gewortelde overtuiging dat iedereen gelijke kansen moet krijgen, wil ik me inzetten voor een andere samenleving. Oplossingen voor problemen vind je alleen door met mensen in gesprek te gaan en oprecht te luisteren naar hun ideeën én zorgen. Verbinding maak je door de provincie in te gaan en besluiten in het provinciehuis pas te nemen als je de impact daarvan voor inwoners voldoende hebt meegewogen.</i>	

Naam en geboortejaar	Gerie Ebeltjes (1969) 
Woonplaats	Veendam
Opleidingen en werkervaring	Gerie heeft de PABO en het conservatorium afgerond. Zeer ruime ervaring in de ICT-branche. Sinds 2018 als technisch applicatiebeheerder.
Politieke ervaring	Sinds december 2019 actief voor afdeling Veenkoloniën. Was lijsttrekker in Veendam bij de gemeenteraadsverkiezingen in 2022. Ervaring in medezeggenschapsraad, ondernemingsraad en personeelsverenigingen. Divers vrijwilligerswerk bij verenigingen.
Beschikbaar vanaf	7
Advies Kcie	Gerie heeft een groot inlevingsvermogen en is in staat bruggen te slaan. Ze hecht waarde aan meningen van anderen en kan hierdoor aan compromissen werken door zonder vooringenomenheid met alle partijen te spreken. Ze is leergierig en ondernemend. Ze gaat voor een eerlijker wereld en heeft genoeg realiteit inzicht om hierbij rationele en inhoudelijke overwegingen te maken. De Kcie ziet haar graag in een grote fractie of op een hoge opvolgingsplek, en bevelen haar daarom van harte aan voor plek 7.
Zelfportret	<i>Een conservatieve vriend noemt mij zijn Social Justice Warrior. Ik ben een humanist, sociaal en begaan met natuur en milieu. Ik heb me mijn hele leven ingezet voor natuur en milieu. Zo maakte ik vroeger al mijn eigen wasmiddelen om geen fosfaten in het water te dumpen. Als humanist ben ik een groot voorstander van het zelfbeschikkingsrecht van de mens en zit ik in een werkgroep over eco-humanisme. Verder zet ik me in voor mensen die het minder hebben. Ik kan niet tegen onrechtvaardigheid. Mijn 3 persoonlijke eigenschappen zijn: Idealistisch, pragmatisch en eigenwijs. De laatste jaren verklein ik mijn ecologische voetafdruk. Zo ben ik bijvoorbeeld vegetariër geworden, plant een voedselbos aan en gebruik ik vooral duurzame energie. Sinds 2019 breid ik mijn ideologie uit naar mijn directe samenleving, door me te mengen in de regionale politiek. Een belangrijk thema is het stikstof vraagstuk, waarbij ik samenwerking tussen boer en provincie wil bevorderen. Ik ben altijd op zoek naar samenwerking en wil iedereen in diens kracht laten staan. Het inkrimpen van de veestapel lijkt beperkend, maar biedt mogelijkheden, zoals:</i> <i>- Natuur inclusieve landbouw.</i> <i>- Biologische landbouw.</i> <i>- Erfdelen.</i> <i>- Boeren inzetten voor ontwikkeling van natuurgebieden.</i> <i>- Kleinschalig boeren, regionale verkoop.</i>

Naam en geboortejaar	Aartjan Feitsma (1988) 
Woonplaats	Leek
Opleiding en werkervaring	Aart Jan is aan de NHL opgeleid als leraar economie. Sinds zijn afstuderen in 2013 werkzaam als docent economie en rekenen in het (V)MBO. Sinds 2016 eveneens werkzaam als (persoonlijk) studiebegeleider.
Politieke ervaring	Zeven jaar (2015-2022) raadslid geweest in de gemeente Leek en Westerkwartier, en namens de fractie van GroenLinks lid van de auditcommissie.
Beschikbaar vanaf	3
Advies Kcie	Aart Jan wil niet alleen maar vanaf de zijlijn roepen dat het beter moet, maar vooral zelf aan die verbetering werken. Hij brengt behoorlijk wat ervaring in de lokale politiek met zich mee en is erg gemotiveerd. Sociaal domein, sport, onderwijs, cultuur, de energietransitie, grond- en vastgoedbeleid, financiën, infrastructuur en het verkeer zijn onderwerpen waar Aart Jan ervaring in heeft. Zijn politiek strategisch gevoel is goed. De Kcie adviseert hem daarom voor een mooie plek 8.
Zelfportret	<i>Voor de komende provinciale statenverkiezingen in Groningen stel ik mij vanuit het Westerkwartier beschikbaar statenlid. Ik wil niet alleen maar vanaf de zijlijn roepen dat het beter moet, maar vooral ook zelf aan die verbetering mee werken.</i> <i>Mijn vakgebied economie zie je grotendeels terug in de taken van de overheid. Het sociaal domein, ruimtelijke ordening, natuur, milieu, de energietransitie, het grond- en vastgoedbeleid, financiën, gemeentepolitiek, infrastructuur en het verkeer zijn onderwerpen die mij interesseren en waar ik de afgelopen zeven jaren als gemeenteraadslid al mee te maken heb gehad. Daarnaast mocht ik als raadslid diverse raadsbijeenkomsten voorzitten en nam ik namens de fractie van GroenLinks deel aan het overleg in de auditcommissie. Als raadslid had ik een volksvertegenwoordigende functie en ik probeerde dan ook altijd die verbinding te maken tussen bestuur en de inwoners waar het om gaat. Ook de komende tijd wil ik mij hierin verder inzetten zodat het voor iedereen duidelijk wordt waar GroenLinks voor staat in Groningen en wat wij precies doen in de provinciale staten.</i>

Naam en geboortejaar	Jeroen Hut (1995)	
Woonplaats	Haren	
Opleidingen en werkervaring	Jeroen heeft Human Technology aan de Hanzehogeschool afgerond en combineert meerdere banen en vrijwilligerswerk: Jeroen werkt bij de Regionale Energiestrategie Achterhoek als programmasecretaris en is ook soldaat bij het Korps Nationale Reserve van de Landmacht.	
Politieke ervaring	Secretaris DWARS Groningen, schrijver van hoofdstuk energie in het verkiezingsprogramma PS 2023, en lid Provinciale Staten Groningen	
Beschikbaar vanaf	8	
Advies Kcie	De Kcie is erg enthousiast over de open en enthousiaste wijze van communiceren. Hij is in staat de luisteraar te boeien in een aantrekkelijk goed opgezet betoog. Zijn doordachte antwoorden getuigen van politieke sensitiviteit gepaard met hedendaagse realisme. Hij kan stevige argumenten onder zijn standpunten te leggen zonder het overzicht te verliezen. Jeroen is ambitieus maar trekt ook duidelijk zijn grenzen. Hij kiest bewust voor een opvolgplek, omdat hij de werkzaamheden niet kan koppelen met zijn huidige banen en vrijwilligerswerk. De Kcie ziet in Jeroen een teamplayer, met goede inhoudelijke kennis en enthousiasme op gebied van energietransitie, die een hoge plaats op de lijst verdient en zeker benoembaar is als statenlid. De Kcie respecteert die keuze en adviseert hem op plek 9.	
Zelfportret	<i>Bedankt voor de mogelijkheid dat ik mijzelf kort kan voorstellen. Mijn naam is Jeroen Hut, 27 jaar oud en woonachtig met Laura in het mooie dorp Haren. Als u mij zou vragen om mijzelf in een paar zinnen te omschrijven zou ik zeggen dat ik graag wandel en marathons hardloop, Pink Floyd, Beatles en Bruce Springsteen liefhebber ben en momenteel veel verschillende werkzaamheden combineer. Primair werk ik voor de Regionale Energiestrategie Achterhoek. Als tweede baan werk ik als soldaat bij de Nationale Reserve van de Landmacht. Daarbij ben ik met veel plezier bestuurslid van de energiecoöperatie Haren. En oh ja, sinds dit voorjaar ben ik statenlid in PS Groningen. Al met al zijn deze werkzaamheden een enorme belasting voor mij. Ik heb daarom -met toch wat tegenzin- moeten besluiten om mijzelf niet verkiesbaar te stellen voor een direct verkiesbare plek. Het statenlidmaatschap is immers een verantwoordelijkheid die veel tijd en aandacht vergt. Ik dank de kandidatencommissie voor mijn prachtig positieve advies en wens de nieuwe fractie veel succes toe de komende periode. Graag wil ik mijn kennis over de energietransitie actief blijven delen en het contact met de volgende fractie warm houden.</i>	

Naam en geboortejaar	Jannieke Roelfszema (2000)	
Woonplaats	Appingedam	
Opleiding en werkervaring	Jannieke heeft de MBO-opleiding schoonheidsspecialiste afgerond. Werkzaam als schoonheidsspecialiste en sinds 2021 ook salonmanager.	
Politieke ervaring	Jannieke is al actief betrokken bij de GL afdeling Eemsdelta. Ze draait sinds begin dit jaar mee met de gemeenteraadsfractie. Daarnaast is ze sinds kort ook secretaris van de afdeling.	
Beschikbaar vanaf	10	
Advies Kcie	Jannieke is een intrinsiek gedreven kandidaat. Ze draagt met veel enthousiasme en herkenbaarheid de idealen van GroenLinks uit. Ze vindt het belangrijk dat de jeugd meer betrokken wordt in de politiek en hoopt hier dan ook een steentje aan bij te dragen. Ook thema's als vrouwenrechten, aardbevingen en klimaatverandering interesseren haar. Jannieke omschrijft zichzelf als een luisterend oor. Ze vindt het dan ook fijn om mondeling over onderwerpen te worden bijgepraat. Het liefst gaat ze daarna zelf aan de slag, maar ze deinst er ook niet voor terug om haar netwerk in te schakelen. Vanwege de herkenbaarheid die Jannieke voor veel Groningers heeft, haar snelle leervermogen en vlotte babbel, adviseert de Kcie haar op plek 10.	
Zelfportret	<i>Hi! Ik ben Jannieke Elisabeth Roelfszema. Ik ben 22 jaar oud en woonachtig in Appingedam, gemeente Eemsdelta. Vanaf 2019 ben ik werkzaam als allround beautyspecialist en mag ik mij sinds vorig jaar salonmanager noemen. In mijn vrije tijd mag ik me graag vergezellen met mijn vrienden en vind ik het altijd reuze gezellig om samen wat gezelligs te doen. Maar vind het net zo heerlijk om avond thuis te zitten op de bank met mijn vriend. Als ik mezelf moeten beschrijven zou ik dat doen als behulpzaam, openminded en een luisterend oor. Sinds afgelopen februari ben ik actief geworden in de gemeente Eemsdelta. Dit begon met een mailtje dat ik erg geïnteresseerd was om mee te denken met de partij. Hierbij ben ik zowel altijd bij een fractie overleg geweest en mag ik mij sinds de zomervakantie ook secretariaat noemen en kijk ik nu ook mee met de bestuursoverleggen. Ik heb het reuze naar mijn zin in deze gezellige GroenLinks groep en voel me erg thuis! Op advies van de fractie en het bestuur ben ik mij gaan aanmelden voor de kandidatenlijst 2023! Ik hoop hierin ook veel te kunnen leren van het vak en zeker een steentje bij te kunnen dragen</i>	

	<i>aan niet alleen mijn toekomst maar ook die van vele jeugdgenoten naast mij!</i>
--	--

Naam en geboortejaar	Rianne ten Veen (1973)	
Woonplaats	Veendam	
Opleiding en werkervaring	Rianne is opgeleid tot Master of Science in Development Management en Master of Arts in International Politics aan de Open University UK. Heeft ruime internationale ervaring in mensenrechten. Initiatiefnemer en oprichter geweest van organisaties op het vlak van emancipatie van de islamitische wereld. Werkzaam als consulent interculturele/ interdisciplinaire projecten, humanitaire situaties en duurzame ontwikkeling.	
Politieke ervaring	Lid geweest van de steunfractie van GroenLinks in Veendam. Sinds begin 2022 aangetreden als Provinciaal Statenlid.	
Beschikbaar vanaf	8	
Advies Kcie	Rianne maakt sinds een paar maanden deel uit van de Statenfractie. Haar geloof geeft haar de drive om te werken aan een betere wereld, ondanks soms sterke weerstanden. Onderwerpen als gelijkheid, identiteit, diversiteit en inclusie hebben haar grootste interesse, naast de gevolgen van de gaswinning en (sociale) veiligheid. Rianne is nog zoekende in hoe zij het beste resultaat kan halen. De Kcie is van mening dat Rianne het beste verder kan bouwen vanuit de steunfractie en adviseert haar daarom voor plek 11.	
Zelfportret	<i>Interdisciplinaire professional met veel interesse in het brede overzicht van politiek, duurzaamheid en gelijkwaardigheid. Begonnen in de commerciële sector, jarenlang in internationale humanitaire hulpverlening/ rampen management gewerkt (met focus op zogenaamde 'complexe rampen'); momenteel doe ik dat lokaal, deeltijds (Ter Apel). Momenteel meer grote focus op faciliteren en trainen van facilitatoren voor online interculturele uitwisseling (werken aan 'kraan dicht doen ipv dweilen qua). Door mijn internationale, interculturele opgroeien en werken zet ik mij graag in voor rechtvaardigheid, zowel betaald als vrijwillig. Dit gaat voor mij van vrijheid en veiligheid voor iedereen om zichzelf te zijn (wat ook de gender, seksuele oriëntatie, religie, etnische achtergrond, gezondheid) tot een leefbare planeet voor allen, nu en die na ons komen. Mijn onderwijsachtergrond (bewust van mijn privilege hierin!): meester in de rechten, MA (masters) in international politics, MSc (masters) in ontwikkelingsmanagement. Met diversiteit en inclusie, ga ik voor een veilig en fijn Groningen voor allen!</i>	

Naam en geboortejaar	Maarten Meijering (1996) 
Woonplaats	Groningen
Opleiding en werkervaring	Maarten heeft zijn WO-bachelor in wiskunde behaald. Tegenwoordig is hij werkzaam als <i>Agile test engineer</i> waarin hij als het ware het computersysteem matcht met de behoefte van de gebruiker.
Politieke ervaring	Maarten is vanaf 2020 actief bij GroenLinks. Eerst als vrijwilliger, daarna ook als voorzitter van de politieke commissie van DWARS. Nu is hij de campagneleider voor de permanente campagne in de afdeling Groningen.
Beschikbaar vanaf	10
Advies Kcie	Maarten is een teamplayer. Hij probeert mensen met verschillende rollen met elkaar in verbinding te brengen en aan elkaar te koppelen. Zo vindt Maarten niet alleen de samenwerking binnen de fractie en met andere politieke partijen belangrijk, maar ook de samenwerking met burgers. Maarten is erg rationeel en beredeneert de meeste dingen vanuit zijn verstand. Op deze manier probeert hij emotioneel beladen onderwerpen te relativeren. Het politieke spel is voor hem nog vrij nieuw, maar de Kcie is ervan overtuigd dat hij dit zo zou kunnen oppakken. De commissie adviseert Maarten op plek 12.
Zelfportret	<i>Ik ben opgegroeid in Westerbork en woon nu samen met mijn vriendin in Groningen. Na een studie wiskunde aan de Rijksuniversiteit Groningen ben ik gaan werken in de IT bij Sogeti. Tijdens mijn werk ben ik veel analytisch bezig, maar zoek ook een verbindende rol tussen gebruikers en het technische team op.</i> <i>In 2020 ben ik lid geworden van GroenLinks, omdat ik ervan overtuigd ben dat groene en linkse politiek niet zonder elkaar kunnen. Bij de jongeren van DWARS in Groningen werd ik voorzitter van de politieke commissie. Vanuit deze rol sloot ik regelmatig aan bij de vergadering van de Statenfractie van GroenLinks. Inmiddels houdt ik mij bezig met de permanente campagne in de gemeente Groningen. Thema's waar ik mij graag voor inzet zijn onder andere klimaat en energie, participatie en mobiliteit.</i> <i>Verder kan ik erg genieten van sport. Naast het voetballen bij SC Stadspark doe ik af en toe aan boulderen en heb ik recentelijk een marathon gelopen.</i>

Naam en geboortejaar	Ivan Huizinga (1996)	
Woonplaats	Groningen	
Opleiding en werkervaring	Ivan heeft de studie internationale betrekkingen aan de RUG succesvol afgerond.	
Politieke ervaring	Ivan is op verschillende plekken maatschappelijk betrokken geweest. Zo was hij actief bij de Groninger Studentenbond en bij de kascommissie van Letteren Vooruit. Hij is de huidige voorzitter van DWARS Groningen.	
Beschikbaar vanaf	2	
Advies Kcie	Ivan is een idealistisch gedreven kandidaat uit Stad, met de wens op termijn meer landelijk te gaan wonen en naar de Ommelanden te verhuizen. Ivan heeft een rustige en bedachtzame houding. Hij denkt goed na voor hij iets zegt. Ivan wil graag een schakel zijn tussen jongeren die minder met politiek hebben, en de daadwerkelijke politiek. Ook vindt hij het belangrijk dat mensen met lage inkomens goed mee worden genomen in de 'groene' transitie. Het politieke handwerk is iets dat Ivan nog niet helemaal onder de knie heeft, maar de Kcie denkt dat hij dat snel op kan pakken. Het lijkt de Kcie goed om eerst van een afstandje, maar wel nauw betrokken, de politiek te volgen in een eventuele steunfractie. We adviseren Ivan op plek 13.	
Zelfportret	<i>Hallo allemaal! Ik ben Ivan Huizinga, 26 jaar, woonachtig te Groningen. Ik ben voor mijn studie naar Groningen verhuisd, en nu heb ik dus de bachelor American Studies en de master Internationale Betrekkingen afgemaakt. In deze tijd ben ik echt van de stad en provincie gaan houden. Tijdens mijn studies heb ik mij veelal beziggehouden met vrijwilligerswerk in de vorm van studieverenigingen. Dit waren ontzettend leerzame en gezellige tijden. Ik voelde echter het laatste jaar de behoefte om meer te doen met mijn favoriete bezigheid: Politiek. Na een zoektocht voor waar ik mij voor in wilde zetten vond ik een prachtige plek bij DWARS Groningen. Dit leidde er dan ook toe dat ik nu voorzitter ben van DWARS Groningen. Deze plek heeft mij al heel veel mooie inzichten gegeven en me alleen maar enthousiaster gemaakt over deelnemen in de politiek. Dit leidde ertoe dat ik me ook heb opgegeven voor de Provinciale Staten verkiezingen. Ik zet me graag in voor de zowel de groene als de rode thema's. Vaak denken mensen dat dit verschillende dingen zijn, maar ik geloof dat er vaak toch ook overlap is, zie bijvoorbeeld de energiecrisis.</i>	

Naam en geboortejaar	Benjamin Hofstra (2006)	
Woonplaats	Groningen	
Opleiding en werkervaring	Benjamin zit nu op het VWO op het Maartenscollege.	
Politieke ervaring	Ervaring in de leerlingenraad, medezeggenschapsraad en de MR.	
Beschikbaar vanaf	10	
Advies Kcie	Benjamin's voornaamste drive is om zich hard te maken voor de positie van LHBTQIA+ personen in de provincie. Hij wil graag een divers geluid laten horen in de provinciale politiek, omdat dit volgens hem nog te veel ontbreekt. Benjamin beschrijft zichzelf als creatief. Hij zoekt dan ook goed naar de juiste bewoordingen voor zijn standpunt. Toch kan hij snel nerveus worden in gesprekken met nieuwe mensen. Zo gaat het mengen met mensen die ouder zijn dan hij hem nog niet altijd even goed af. Omdat Benjamin nog geen 18 is, kan hij niet direct in de Staten verkozen worden. De Kcie adviseert Benjamin daarom op plek 14.	
Zelfportret	<i>Ik ben Benjamin Hofstra, een jongen die vanaf zijn zesde in de stad Groningen woont. Ik ken stad en Ommeland als mijn broekzak. Ik ben leerling van het Maartenscollege in Haren en ben dit jaar begonnen aan het vijfde jaar van het VWO. De afgelopen vier jaar heb ik tweetalig onderwijs gevolgd, en ben dan dus ook in staat om zowel vloeiend Engels als Nederlands te communiceren. Ik spendeer een groot deel van mijn vrije tijd aan het verwerken van mijn mening op een creatieve wijze, zoals schrijven, verven, tekenen en het naaien van patches op mijn kleding.</i> <i>Ik sta regelmatig op een plein of loop mee met een mars om op te komen voor wat ik belangrijk vind. Als queer-transman ondervind ik de ongelijke behandeling in onze samenleving. Dit sterkt mij om op te komen voor gelijke rechten voor iedereen en het bestrijden van racisme. Iedereen moet kunnen zijn wie die is en daar hoort geen dagelijkse angst bij. Ik doe dan ook mijn uiterste best om met al de kleinste beetjes hierin een verschil te kunnen maken. Stickers, patches, sociale media, noem het maar op.</i>	

Naam en geboortejaar	Els Struiving (1964)	
Woonplaats	Groningen	
Opleidingen en werkervaring	Els heeft ruime ervaring opgedaan in het adviseren en ondersteunen van allerlei projecten in diverse woonwijken en buurten van de gemeente Groningen. Dit waren voornamelijk projecten gerelateerd aan duurzaamheidsvraagstukken en energiecoaching.	
Politieke ervaring	Els heeft geen politieke ervaring. Ze heeft besloten begin dit jaar lid te worden van GL om haar kennis actief te willen inzetten voor GroenLinks.	
Beschikbaar vanaf	15	
Advies Kcie	Els is in staat op een prettige manier het gesprek in te gaan. Ze geeft in het gesprek aan dat ze weinig tot geen actieve ervaring heeft in de politiek. Ze wil graag politiek actief worden en ze heeft de indruk dat ze voldoende kennis heeft opgedaan in haar huidige werk om dit mee te nemen in het realiseren van haar politieke ambities. Ze is gemotiveerd om vooral in wijk en dorpen samen met de inwoners te zoeken naar oplossingen en dit via de politiek te realiseren. De Kcie heeft de overtuiging dat als Els zich de komende jaren inzet binnen de partij, voldoende competenties heeft om daarmee een geschiktheid te ontwikkelen voor een toekomstige kandidaatstelling in de top van de lijst voor bv. de gemeenteraad. De Kcie adviseert nu Els op plek 15.	
Zelfportret	<i>Mijn roots liggen in het Noorden. Opgegroeid in een Drents dorp, ben ik voor mijn studie Algemene Letteren naar Groningen verhuisd. Na wat omzwervingen en werkervaring in Duitsland, Utrecht en Amsterdam woon ik nu alweer twintig jaar in de stad. Door mijn werk als zelfstandig vertaler ben ik met verschillende interessante duurzaamheidsinitiatieven bij onze oosterburen in contact gekomen. Op een gegeven moment was het voor me tijd om de switch te maken van een rustig zittend (en denkend) beroep naar een actief bestaan met volle inzet voor verduurzaming, groene energie, buurt- en wijkaanpak en vooral de sociale kwesties rond de energietransitie. In 2014 heb ik met andere enthousiaste burens "Paddepoel Energiek" opgericht. Met onze "pantoffelaanpak" konden we heel wat wijkgenoten van het nemen van duurzame maatregelen overtuigen. Er volgden andere projecten zoals het idee van een coöperatieve warmtecentrale voor onze wijk en wijkwindmolens. Niet alles lukt maar veel wel als je maar veel met de mensen praat om wie het uiteindelijk gaat. De afgelopen jaren heb ik me beziggehouden met het kwartiermaken voor ons "Wijkpaleis". Samen met de Wijkraad en Stichting Cocreatie hebben we</i>	

	<i>een fysieke plek ingericht voor alle wijkbewoners, voor info, advies, cursussen, lol en natuurlijk de “Cake van de week”.</i>
--	--

Naam en geboortejaar	Hilbert Koppenol (2000)	
Woonplaats	Groningen	
Opleidingen en werkervaring	Hilbert heeft na de HAVO aan de Hanzehogeschool de studie Biomedisch Research gevolgd. Momenteel werkt Hilbert als brugwachter bij Provincie Friesland.	
Politieke ervaring	Is actief geweest bij DWARS Groningen (penningmeester) en campagne gevoerd voor de gemeenteraadsverkiezingen van Groningen	
Beschikbaar vanaf	3	
Advies Kcie	Hilbert heeft relatief weinig politieke ervaring maar toont een grote belangstelling daarvoor. Hij spreekt hierover enthousiast en idealistisch. Zijn ontwikkelpunten liggen op het gebied van het uitbouwen van analytische vaardigheden en het kunnen overzien en afwegen van politieke consequenties. De Kcie ziet in Hilbert een kandidaat die in een ‘kweekvijver’ van jong talenten thuis hoort, maar gezien zijn beperkte ervaringen nu niet hoog op de lijst past. De Kcie adviseert Hilbert op plek 16.	
Zelfportret	<i>Even voorstellen! Mijn naam is Hilbert Koppenol, 22 jaar en nu twee jaar wonende in de mooie stad Groningen, na opgegroeid te zijn in Friesland. Al een tijdje ben ik actief in de politiek, met name bij de politieke jongerenorganisatie van Groenlinks: DWARS. Door mijn ervaring als bestuurslid bij DWARS heb ik al veel ervaring kunnen opdoen in de politieke wereld. Deze ervaring wil ik dan ook graag gebruiken in mijn Groenlinks carrière.</i> <i>Groenlinks maakt zich hard voor zowel sociale kwesties en voor het milieu. De inclusieve aanpak van Groenlinks op gebieden van het klimaat, de LGBTQ+ gemeenschap en het sociale vangnet heb ik altijd belangrijk gevonden. Een van de onderwerpen waar ik specifiek erg gepassioneerd over ben is over het verbeteren van het openbaar vervoer, omdat dit onderwerp de perfecte mix is van het klimaat en de maatschappij. Concrete voorbeelden van waar ik mij hard voor wil maken is de Lely-lijn steunen, de toegankelijkheid van het openbaar vervoer en het verbeteren van het regionaal busnetwerk. Hierbij wil ik ook graag de nadruk leggen op de betaalbaarheid van het openbaar vervoer, de treinen, maar ook vooral de bussen.</i>	

Naam en geboortejaar	Roelof Lanting (1950)	
Woonplaats	Haren	
Opleiding en werkervaring	Heeft Nederlands Recht gestudeerd aan de RUG en daarna gewerkt als juridisch adviseur in Drenthe en Apeldoorn en meer dan twintig jaar als advocaat in Deventer.	
Politieke ervaring	Roelof heeft zes jaar deel uitgemaakt van de raad van Menterwolde. In 2011-2019 lid van de steunfractie van Provinciale Staten Groningen en was eerder lid van het landelijke congrespresidium. Momenteel bestuurslid van 3 lokale energiecoöperaties, voorzitter van de provinciale belangenorganisatie voor mantelzorgers, lid van de klachtencommissie van het UMCG en lid van de Ledenraad van Amnesty International Nederland	
Beschikbaar vanaf	13	
Advies Kcie	Met zijn bak aan ervaring in de lokale en provinciale politiek en kennis van veel belangrijke dossiers zoals duurzame energie, vluchtelingen, sociaal beleid en de zorg, kan Roelof een zeer betrokken adviseur van de fractie zijn. De Kcie adviseert hem daarom voor plek 17.	
<i>Zelfportret</i>	?	

Naam en geboortejaar	Floris Drent (1996) 
Woonplaats	Groningen
Opleiding en werkervaring	Floris heeft de studie Natuurkunde gevolgd aan de RUG. Hij heeft zijn master in 2021 behaald. Vanaf 2016 is hij op verschillende scholen werkzaam geweest als docent natuurkunde of scheikunde.
Politieke ervaring	Floris is tot nu toe vooral bezig geweest als vrijwilliger. Zo ruimt hij regelmatig zwerfafval op en is hij actief geweest als campaigner bij de gemeenteraadsverkiezingen.
Beschikbaar vanaf	18
Advies Kcie	Floris noemt zichzelf een D66'er die een stapje verder gaat. Hij hoopt op een plek op de lijst, omdat het hem erg leuk lijkt als zijn omgeving op hem kan stemmen. Hij hoopt daarmee natuurlijk ook bij te dragen aan het een stukje beter maken van de wereld. Floris is van plan om te beginnen met een PhD en weet daarom niet of hij wel voldoende tijd heeft om te beginnen aan het Statenwerk. Zijn PhD gaat voor, geeft hij aan. Hij wist de Kcie te boeien met zijn interessante kijk op de wereld. Toch twijfelt de Kcie of die visie wel goed tot haar recht komt in de Statenzaal. Ook kan Floris wat warrig overkomen, wat kan zorgen voor onrust bij zijn collega's. De Kcie adviseert Floris dan ook op plek 18.
Zelfportret	<i>Ik ben Floris, 26 jaar en op het moment werkzaam als docent bovenbouw scheikunde. In 2021 heb ik mijn MSc. Natuurkunde aan de RUG behaald. Tegen het eind van mijn bachelor ben ik lokaal politiek actief geweest bij DWARS en GL. Zelf kom ik uit voormalig gemeente Delfzijl en fietste ik elke dag langs natuurgebiedjes, windturbines en het industrieterrein daar. Ik ben enorm leergierig, lees veel, en ben graag een soort distributiepunt van kennis. Mijn twee meest gebruikte apps zijn dan ook Wikipedia en Duolingo. Verder houd ik van toneelspelen, koken en zwerfafval ruimen terwijl mijn eigen huishouden een bende is. Ik weet dat Groningen sterk is veranderd door de gaswinning, industrieterreinen en Mansholtiaanse landbouw en dat de omzetting daarvan in iets duurzaam is een flinke uitdaging is. Toch heeft de geschiedenis laten zien dat verandering wel degelijk mogelijk is. Graag zou ik willen bijdragen aan het verduurzamen van Groningen.</i>

Naam en geboortejaar	Nico Falke (1964)
Woonplaats	Oudeschans
Opleidingen en werkervaring	Nico heeft een gevarieerde loopbaan. Na zijn studie aan Wageningen University werkzaam geweest als directeur van viskwekerijen en sinds 2010 werkzaam als WMO consulent bij diverse gemeenten in Groningen en Drenthe
Politieke ervaring	Is reeds lang lid van GL en is van 2011 tot 2014 raadslid geweest in de gemeente Bellingwolde. Hij heeft nooit zijn passie verloren voor de politiek en is tevens commissielid geweest. Hij volgt de laatste jaren de Provinciale Staten op de voet voor wat betreft de ontwikkelingen in klimaat, landschap en natuur.
Beschikbaar vanaf	?
Advies Kcie	Nico is betrokken bij het tegengaan van klimaatverandering en hij is ervan overtuigd dat het te langzaam wordt aangepakt. Daarom denkt hij dat op bepaalde gebieden radicale keuzes nodig zijn. Hij heeft daarover een expliciete mening die hij graag provocatief over het voetlicht brengt. Nico heeft in het gesprek nadrukkelijk aangegeven dat zijn focus ligt bij de grote opgaven op het gebied van natuur, klimaat en milieu voor een groen en duurzame toekomst. Bij de sociale agenda van GroenLinks, waarover hij via zijn werk binnen de WMO ruime kennis en ervaring heeft, ligt niet zijn prioriteit, daar ziet hij voldoende andere woordvoerders, bv. maatschappelijke belangengroepen. Op basis van het gesprek en zijn motivatie adviseert de Kcie hem te plaatsen op 19.
<i>Zelfportret</i>	?

4.2 Overzicht beschikbaar per/vanaf plek

Kandidaten hebben de mogelijkheid zich beschikbaar te stellen voor een hogere plek dan de Kcie ze adviseert. Hieronder volgt een overzicht wie zich vanaf welke plek beschikbaar heeft gesteld.

- 1) Melissa van Hoorn
- 2) Ivan Huizinga
Jan van Loenen
Nadja Siersema
- 3) Stephanie Bennett
Aartjan Feitsma
Hilbert Koppenol
- 4) Bas de Boer
- 5) Hendri Meendering
- 6) *Geen nieuwe instromers*
- 7) Gerie Ebeltjes
- 8) Jeroen Hut
Rianne ten Veen
- 9) *Geen nieuwe instromers*
- 10) Benjamin Hofstra
Maarten Meijering
Jannieke Roelfszema
- 11) *Geen nieuwe instromers*
- 12) *Geen nieuwe instromers*
- 13) Roelof Lanting
- 14) *Geen nieuwe instromers*
- 15) Els Struiving
- 16) *Geen nieuwe instromers*
- 17) *Geen nieuwe instromers*
- 18) Floris Drent
- 19) Nico Falke

Procedure stemmen kandidatenlijst PLV 19 november 2022

Op de provinciale ledenvergadering (plv) van 19 november 2022 stellen de leden de kandidatenlijst vast voor de Provinciale Statenverkiezingen in maart 2023. De kandidatencommissie heeft een advies uitgebracht voor de eerste negentien kandidaten. Dit advies tref je elders in de vergaderstukken. Daarnaast staan in dit stuk de zelfportretten van de kandidaten en een overzicht welke kandidaat vanaf welke plek beschikbaar is. Eventuele wijzigingen in de beschikbaarheid meldt de dagvoorzitter op de vergadering zelf.

Op de ledenvergadering stellen de kandidaten zich voor aan de ledenvergadering. Ook hebben kandidaten de mogelijkheid om andere leden voor hen te laten pleiten.

Artikel 35 lid 1 van het landelijk huishoudelijk reglement bepaalt dat er per plaats gestemd wordt. In het opvolgende lid 2 staat dat de ledenvergadering beslist over het aantal plekken waarover apart gestemd wordt. Het provinciaal bestuur stelt voor om dit aantal op negentien te bepalen. De kandidatencommissie had de opdracht om over een koplijst van twintig kandidaten te adviseren. Elders in de stukken lees je echter, dat negentien kandidaten een plek in die top twintig ambiëren.

Over de vaststelling van de rest van de lijst (ook wel de 'staartlijst' genoemd) biedt het landelijk huishoudelijk reglement twee mogelijkheden (art 35 lid 2): of de ledenvergadering stelt het resterende deel in één keer vast of de ledenvergadering geeft het afdelingsbestuur een machtiging de staartlijst vast te stellen. Het afdelingsbestuur stelt aan de ledenvergadering de eerste optie voor: de vergadering stelt in één keer de resterende lijst vast. Een voordracht van deze staartlijst tref je elders in de vergaderstukken aan.

Conform artikel 24 statuten geschiedt de stemming schriftelijk. De dagvoorzitter geeft bij elke stemming aan wie er kandidaat is en hoe je je stem moet uitbrengen.

Provinciaal bestuur GroenLinks Groningen, november 2022