

# **Verantwoording bestuur provinciale afdeling GroenLinks Groningen december 2025 – mei 2026**

*Bijlage Rapport “Lessen te leren na vertrek Karin Dekker”.*

## **Samenstelling bestuur**

Sinds 13 december is het bestuur als volgt samengesteld: Henk Moll voorzitter, Brigitte Meibos secretaris, Joris Engbers penningmeester, Ronald Paping en Kees Rosier algemene bestuursleden.

## **Uitwerking besluit tot het gezamenlijk deelnemen van GroenLinks en PvdA aan de Stateverkiezingen 2027.**

In een aantal gezamenlijke overlegvergaderingen zijn uiteindelijk 5 documenten ontwikkeld en vastgesteld. Allereerst het verkiezingsreglement. Dit stuk vormt verder de basis voor de overige vier stukken: opdracht (en samenstelling) kandidaatstellingscommissie, opdracht (en samenstelling) programcommissie, gedeputeerdencommissie, profielschets statenleden en listtrekker. Bij de meeste overlegvergaderingen was de huidige voorzitter van Statenfractie Bas de Boer aanwezig. Tussentijds is ook advies gevraagd aan vier prominente leden. Ook over de samenstelling van de commissies is op velerlei wijze advies ingewonnen.

## **Vorbereiding besluitvorming over deelname aan de Waterschapsverkiezingen 2027**

In 2027 vinden gelijk met de Statenverkiezingen ook verkiezingen plaats voor de besturen van de Waterschappen. Tot 2027 is GroenLinks echter niet aanwezig in het Waterschapsbestuur en de PvdA wel. GroenLinks weet zich informeel vertegenwoordigd door Water Natuurlijk, de groene waterschapspartij. Met de fusie tot PRO in het verschiet moeten PvdA en GroenLinks ook in de provincie Groningen een gezamenlijke keuze maken voor de in Groningen gevestigde waterschappen Noorderzijlvest en Hunze en Aas. Op 13 december 2025 is hierover geen besluit genomen omdat toen tegenstrijdige adviezen op tafel lagen. Begin 2026 is veelvuldig gesproken met de landelijke besturen en de besturen van de andere provincies. Hoewel er een duidelijk landelijk advies op tafel ligt, blijkt dat in diverse provincies ook andere keuzes gemaakt worden. Het landelijk advies is om mee te doen als gezamenlijke lijst van PRO, Water Natuurlijk, D66 en Volt. In een aantal provincies wordt gekozen voor het zelfstandig meedoen van PRO. In enkele Waterschappen adviseert de provinciale besturen om niet direct mee te doen, maar dat PRO een rol gaat spelen onder Water Natuurlijk. Het GroenLinks bestuur heeft ook regelmatig overleg gehad met de voorzitter van het bestuur van Water Natuurlijk. Op 11 april is een informerende en opiniërende bijeenkomst geweest waarin men zich kon verdiepen in de feitelijke praktijk van PvdA en Water Natuurlijk in de Groningse waterschappen. Gebaseerd op al deze informatie is een gezamenlijk voorstel opgesteld dat op 9 mei aan de leden wordt voorgelegd.

## **Uitwerking toezegging om terug te kijken op het aftreden van Karin Dekker**

Op 13 december 2025 is toegezegd dat via een onderzoek zou worden teruggeblikt op het aftreden van Karin Dekker. Voordat de opdracht feitelijk verleend werd heeft het (nieuwe) bestuur nog contact gehad met alle betrokkenen. Het landelijk bureau heeft een onafhankelijke onderzoeker G.J. Leerink aangedragen, aan wie het bestuur de opdracht tot onderzoek verleend heeft. De heer Leerink heeft met vier betrokkenen gesprekken gevoerd. Op basis hiervan heeft hij aanbevelingen gedaan om zulke problemen in de toekomst te vermijden. Het bestuur neemt deze aanbevelingen ter harte. Goede communicatie, goede

vastlegging van afspraken en ook controle op uitvoering van afspraken zijn onze leidraden om onze communicatie met en de onderlinge communicatie in onze fractie en GS vertegenwoordiging vorm te geven.

*Het rapport is bijgevoegd als bijlage van de bestuursverantwoording.*

## **Benoeming nieuwe gedeputeerde**

Er is een selectiecommissie gedeputeerde ingesteld samengesteld uit Bas de Boer, Gebke van Gaal en Henk Moll. Deze commissie heeft advies uitgebracht aan de fractie, die vervolgens Nadja Siersema heeft voorgedragen voor benoeming tot gedeputeerde op 14 januari 2026. Voor haar benoeming heeft de voorzitter van het bestuur afspraken met Nadja Siersema gemaakt. Onderdeel van de afspraken is periodiek bilateraal overleg ter bevordering van de goede onderlinge communicatie en informatie uitwisseling.

## **Ontwikkelingen in de GroenLinks fractie**

In de fractie zijn in 2026 door diverse ontwikkelingen vier vacatures ontstaan: Hendri Meendering (Burgemeester Schiermonnikoog), Nadja Siersema (gedeputeerde benoeming), Gerie Ebeltjes en Stephanie Bennett (verkiezing gemeenteraad). Overleg heeft plaatsgehad met het bestuur over hoe deze situatie zou moeten worden aangepakt. Een aantal beschikbare kandidaten hebben al voor hun/haar benoeming meegedraaid met de fractie. Inmiddels zijn de vacatures vervuld door AartJan Feitsma, Jannieke Roelfszema, Ivan Huizinga en Els Struiving.

De samenwerking tussen de Groenlinks fractie en de PvdA fractie verdiept zich gestaag. Inmiddels vindt regelmatig een gezamenlijke fractievergadering plaats. Woordvoering in commissies en in de Provinciale Staten worden op elkaar afgestemd. Voorstellen tot verdere intensivering liggen op tafel.

## **Functioneringscommissie**

Met de functioneringscommissie is afgesproken dat zij haar rol op gelijke wijze tot de Statenverkiezingen blijft vervullen ten opzichte van de huidige Groenlinks fractieleden, ook na de fusie van de partijen.

## **Overige zaken en activiteiten**

- a. **Afdelingsgrenzen.** Het bestuur is om advies gevraagd over indeling van de provincie in lokale afdelingen. Geadviseerd is – in samenspraak met het gewestbestuur van de PvdA – om de afdelingsgrenzen te laten samenvallen met de gemeentegrenzen. Dit betekent dat de GroenLinks afdeling Veenkoloniën gesplitst wordt in de afdelingen Veendam, Pekela en Stadskanaal. Dit advies is overgenomen. De afdeling Veenkoloniën heeft zich inmiddels opgeheven.
- b. **Nieuwjaarbijeenkomst.** Op vrijdagavond 16 januari hebben PvdA en GroenLinks een gezamenlijke nieuwjaarbijeenkomst georganiseerd. Deze bijeenkomst stond in het teken van de komende gemeenteraadsverkiezingen. Naast de lijsttrekkers uit de gemeenten spraken ook een lid van de Tweede Kamerfractie en de twee provinciale fractievoorzitters.
- c. **Gemeenteraadsverkiezingen.** De gemeenteraadsverkiezingen leidden in het algemeen tot verliezen qua stemmen in de gemeenten waar GroenLinks en de PvdA gezamenlijk meededen in vergelijking tot de vorige gemeenteraadsverkiezingen. Op het Hogeland, in Midden Groningen en Stadskanaal leidde dat niet tot zetelverlies. In de overige gemeenten werden in totaal 13 zetels verloren. Een bijzondere positie neemt Westerwolde in. Hier wint GroenLinks licht en wint ook een zetel (van 1 naar

2). De PvdA verliest er 4 zetels (van 5 naar 1). De vorming van colleges van B&W is in de provincie Groningen inmiddels begonnen, maar is op dit moment nog nergens afgerond.

## **Bijlage: Lessen te leren na vertrek Karin Dekker**

In de Provincie Groningen is na de coalitievorming begin 2025, Karin Dekker door de Provinciale Staten fractie voorgedragen als gedeputeerde en benoemd op 19 maart. Nadat de GroenLinks-fractie ruim een half jaar later liet weten aan Karin het vertrouwen kwijt te zijn in haar als gedeputeerde, heeft Karin zich genoodzaakt gezien om af te treden als gedeputeerde op 28 november 2025.

Fractie en Karin hebben afgesproken om terug te blikken op deze periode. Het bestuur heeft zich hierbij aangesloten. Dit is ook medegedeeld aan de PLV. Het Landelijk Bureau heeft mij als onafhankelijke buitenstaander gevraagd met de verschillende geledingen (fractie, oud-gedeputeerde, bestuur) te praten met als doel verbeterpunten of aandachtspunten voor de nieuwe fractie en de nieuwe gedeputeerde te formuleren.

De laatste twee weken van maart 2026 heb ik gesproken met Karin Dekker (voormalig gedeputeerde), Nadja Siersema (voormalig fractievoorzitter, thans gedeputeerde), Bas de Boer (voormalig vice-fractievoorzitter, thans fractievoorzitter) en Arjen Boekhold (voormalig voorzitter provinciaal bestuur). Prettige gesprekken met gedreven mensen die het beste voor hebben met de provincie en de partij. Soms ook emotionele gesprekken, het gebeurde is niemand in de kouwe kleren gaan zitten.

Het is niet mogelijk verbeterpunten of aandachtspunten voor de nieuwe fractie en de nieuwe gedeputeerde te formuleren zonder een poging te doen enigszins te reconstrueren wat er is gebeurd. Maar het maken van een sluitend verhaal, waarheidsvinding, was nadrukkelijk niet het doel van deze opdracht. Het maken van een dergelijk verhaal is ook niet mogelijk, daarvoor lopen de verschillende zienswijzen te veel uiteen en onderweg is er niet of nauwelijks aan verslaglegging gedaan. Toch zijn er uit de verschillende verhalen gemeenschappelijke lessen te leren.

### **1. Wat zien de verschillende geledingen als aandachtspunten, verbeterpunten of wensen voor de nieuwe fractie, de nieuwe gedeputeerde en het nieuwe bestuur.**

Hoewel fractie, gedeputeerde -en op iets meer afstand het bestuur- verschillende rollen en verantwoordelijkheden hebben, spelen ze in hetzelfde provinciale GL team. Door als fractie en gedeputeerde optimaal samen te werken, zorg je er samen voor dat de partij maximaal kan scoren. Dat betekent zeker in een nieuwe setting voor alle betrokkenen zoeken hoe en hard werken om de samenwerking zo optimaal mogelijk te krijgen. Hierbij is een aantal zaken van belang:

De fractievoorzitter is het politieke gezicht in de Staten, de gedeputeerde de vooruitgeschoven post in het college van GS. Samen vormen ze een cruciale spil als het gaat om het goed laten functioneren van het provinciale GroenLinks team. Deze twee mensen moeten elkaar blindelings weten te vinden. Van de fractievoorzitter mag worden verwacht dat politieke signalen uit de fractie en de Staten in een zo'n vroeg mogelijk stadium bij de gedeputeerde belanden. Van een gedeputeerde mag worden verwacht dat zij/hij de eigen fractie(voorzitter) altijd dichtbij houdt. Als er in de samenwerking tussen fractie(voorzitter) en gedeputeerde om wat voor reden dan ook ruis op de buis ontstaat, is

dat reden om direct aan te bel te trekken. In eerste instantie bij elkaar, kom je er met elkaar niet uit, dan in breder verband.

Om het contact tussen fractie(voorzitter) en gedeputeerde goed te laten verlopen, zeker in een setting waarin iedereen nieuw is, is regelmatig en gestructureerd overleg een absolute must. Wat staat er op de politieke agenda, waar gaan we als GL voor, hoe kunnen we vanuit onze verschillende rollen en verantwoordelijkheden elkaar en de GL agenda versterken? De gedeputeerde wordt niet verrast door publieke stellingnames van de eigen fractie en vice versa. Zelfs als ontwikkelingen snel gaan is de telefoon nooit ver weg, beter een keer te veel gebeld dan een keer te weinig.

Gemaakte werkafspraken moeten worden vastgelegd. Dat is niet bureaucratisch maar professioneel. Als deze geschiedenis iets duidelijk maakt is het dat –de uitkomsten van gesprekken en bijeenkomsten nog al eens verschillend worden beleefd en geïnterpreteerd. Het op papier zetten van afspraken dwingt tot duidelijkheid. En als je niets vastlegt is er later ook niets om op terug te grijpen.

Het is belangrijk om als provinciaal GroenLinks team (fractie, gedeputeerde, bestuur) minimaal een of twee keer per jaar los van de politieke waan van de dag de klokken gelijk te zetten. Zitten we nog op een lijn als het gaat om onze doelen en strategie? Wat gaat er goed in de samenwerking, wat kan er beter? Met elkaar tijd nemen om met professionele begeleiding in een veilige omgeving stil te staan bij het eigen functioneren.

In de politiek willen zaken nog wel eens door onverwachte externe omstandigheden in een stroomversnelling komen. Wanneer de fractie en/of de gedeputeerde zelf onderdeel zijn geworden van een dergelijke stroomversnelling is het lastig overzicht houden en manoeuvreren. Hier ligt een rol voor het bestuur, dat immers wat meer op afstand staat. Juist zij kan toezien op een zorgvuldig proces, zonder zich met de inhoud te bemoeien.

## **2. Wat zien de verschillende geledingen als een goede manier om zorgen te kunnen uiten onderling?**

Het is belangrijk dat zorgen over de politieke koers, politieke actualiteiten, het functioneren van het team, etc, niet blijven sluimeren maar tijdig binnen het team worden besproken. Dat vraagt om een veilige omgeving die er toe uitnodigt zaken bespreekbaar te maken. De fractievoorzitter heeft hier een belangrijke verantwoordelijkheid in, maar kan dit niet alleen, een goed team maak je met elkaar.

Daar waar gesprekken worden gevoerd over iemands persoonlijk functioneren –of dat nu een fractielid of een gedeputeerde is- en het gesprek hierover leidt tot concrete afspraken m.b.t. actie- en/of verbeterpunten, dienen deze te worden vastgelegd, zodat betrokkene weet wat er van hem of haar verwacht wordt. Als alles in het werk is gesteld om samen tot noodzakelijk acties of verbeteringen te komen en er na een afgesproken termijn geen zicht is op verbetering, kan de uiterste consequentie zijn dat iemand aan het eind van dit proces gevraagd wordt te vertrekken. In een partij die zorgvuldig omgaat met haar mensen komt dat nooit als een verrassing.

## **3. Wat willen de geledingen nog meegeven aan elkaar voor het laatste jaar van de Staten-periode?**

GroenLinks Groningen is het laatste jaar van deze Statenperiode ingegaan met een nieuwe, onervaren gedeputeerde en een relatief nieuwe, onervaren fractie. Dat is geen diskwalificatie, het brengt ook nieuwe energie met zich mee, maar is wel iets om serieus te nemen en op te acteren. Veel is nieuw, er zijn nog geen routines. Investeer in elkaar,

respecteer elkaars rol maar neem elkaar wel mee, maak duidelijke afspraken over hoe je samen verder wil bouwen aan dit team.

Zie er met elkaar op toe dat er in aanloop naar de komende statenperiode waarin GroenLinks samen met de PvdA op zal gaan in een nieuw te vormen PRO fractie, zorgvuldige, transparante procedures worden ingericht om te komen tot een sterke, evenwichtige nieuwe fractie en kandidaat-gedeputeerden.

Tot slot. Gedane zaken nemen geen keer. Hoewel ik ervan overtuigd ben dat een ieder die ik gesproken heb met de beste intenties heeft gehandeld, heeft dit handelen wel geleid tot een hele vervelende situatie met ingrijpende consequenties voor individuele personen en de partij. Alle reden om hier van te leren om daarna sterker door te kunnen knokken voor de zaken waar het echt om gaat.

*Gert-Jan Leerink, Baflo 12 april 2026*