

Profielschets, Algemeen bestuurslid en lijsttrekker Waterschapsverkiezingen 2027 Progressief Nederland (PRO) Noorderzijlvest en Hunze en Aa's

Profiel Algemeen Bestuurslid

Waarden van PRO

Er wordt als aankomend algemeen bestuurslid van je verwacht dat je de kernwaarden van PRO onderschrijft en uitdraagt:

- Solidariteit: we vinden het eerlijk als de sterkste schouders de grootste lasten dragen.
- Duurzaamheid: we geven ons stukje aarde leefbaarder door aan volgende generaties.
- Emancipatie: we bevorderen gelijke behandeling (o.a. vrouwen, LHBTI+ en migranten).
- Rechtvaardigheid: we brengen inwoners beter in evenwicht met elkaar en de natuur.
- Kansengelijkheid: we bieden iedereen de kans om mee te doen en zich te ontwikkelen
- Vrijheid: we zorgen dat elke inwoner zichzelf kan zijn en vrij diens leven kan vormgeven

PRO is een brede partij, met vele stromingen, maar we verwachten dat alle kandidaten hun handelen op deze idealen baseren en er loyaal aan zijn.

Van de fractie als geheel wordt verwacht dat zij

- een afspiegeling is van de Groningse en Drentse bevolking (gender, opleiding, etniciteit, enz.)
- een team is waarin de leden elkaar aanvullen (qua ervaring, waarden en stijl)
- een herkenbare eigen koers vaart en zichtbaar is in de media en sociale platformen
- Samenwerkt met WaterNatuurlijk

Van individuele kandidaten wordt verwacht

Voorwaarden

- Je woont op 17 maart 2027 in Het werkgebied van Waterschap Noorderzijlvest of Hunze en Aa's. Je bent ouder dan 18 op de dag van de verkiezingen (17 maart 2027) of je bereikt de leeftijd van 18 gedurende de komende zittingsperiode 2027 – 2031.
- Je bent of wordt tijdig lid van de PRO
- Je onderschrijft het verkiezingsprogramma of meldt tijdens het proces waar dit niet het geval is
- Je onderschrijft de Integriteitscode en gedragscode
- Je bent bereid afstand te doen van de bestuurszetel als je je terugtrekt uit PRO
- Je gaat akkoord met de afdrachtregeling.

Beschikbaarheid

- Je hebt voldoende tijd en flexibiliteit voor het bestuurswerk en de daarmee samenhangende partij activiteiten (8 uur per week)
- Je bent bereid om een actieve bijdrage te leveren aan verkiezingscampagnes.
- Je bent bereid actief deel te nemen aan de verantwoording aan leden en de functioneringsgesprekken.
- Je staat open voor overleg en samenwerking met bondgenoten in het waterschapsbestuur, zoals Water Natuurlijk.
- Als je niet meteen in het waterschapsbestuur komt, maar mogelijk wel op afzienbare tijd als opvolger, dan ben je beschikbaar om na installatie van het nieuwe waterschapsbestuur je actief voor te bereiden op een bestuurslidmaatschap, o.a. door deelname aan fractievergaderingen.

Competenties

Als persoon

We zoeken kandidaten die in de samenleving staan en bruggen kunnen slaan met de inwoners. Dit doe je met behulp van kennis, kunde, nieuwsgierigheid en empathie. Mensen die niet alleen het politieke spel beheersen, maar ook het inhoudelijke papierwerk niet schuwen. En die kunnen samenwerken, het liefst met een gezonde dosis humor.

Als volksvertegenwoordiger

- Je stelt niet je eigen belang maar het belang van het waterschap voorop.
- Je weet mensen aan te spreken en politiek te vertalen naar hun dagelijkse leven en komt met initiatieven om daadwerkelijk zaken te veranderen binnen het waterschapsgebied en binnen de waterschapsorganisatie
- Je staat midden in de samenleving en kan goed netwerken binnen de betreffende waterschappen
- Je kunt goed luisteren en bent toegankelijk voor alle lagen van de bevolking/partij en kunt hun inbreng politiek vertalen.
- Je zet je op een optimistische en constructieve manier in;
- Je gaat het debat scherp aan op de inhoud, maar zacht op de relatie;
- Je kunt zelfstandig werken, maar altijd ten dienste van de fractie;
- Je blijft altijd kritisch kijken naar het eigen handelen en durft daar ook op te reflecteren

Op je de beleidsterreinen van de waterschappen

- Je hebt aantoonbare affiniteit met de taken van het waterschap op gebied van het kwaliteitsbeheer en het kwantiteitsbeheer van water. Je hebt enig begrip over het functioneren van het watersysteem.

- Je beschikt (deels) over kennis en/of ervaring over specifieke beleidsterreinen binnen het werk van de waterschappen en bent bereid je daarop verder te ontwikkelen. Je neemt innovatieve (beleids)ideeën mee of je bent in staat en bereid dit te ontwikkelen.
- Je kunt zowel op de korte als de lange termijn concrete politieke doelen stellen en behalen.
- Je kunt als AB-lid transparant werken en zorgen dat je zichtbaar bent in sociale/lokale media
- Je hebt gevoel voor politieke verhoudingen of kunt dat ontwikkelen.
- Je beheerst het politieke spel, maar schuwt ook het inhoudelijke denk- en papierwerk niet.

Profielschets lijsttrekker

De lijsttrekker wordt het boegbeeld van PRO bij de waterschapsverkiezingen en dient een aansprekend persoon te zijn die in staat is om de harten van de mensen in de hele waterschapsgebied te winnen voor PRO.

We zoeken een persoon die groene, sociaal democratische en progressieve waarden ademt. Je streeft naar duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en een inclusieve, vooruitstrevende samenleving waarin mensen op basis van vertrouwen samen werken.

Professionele competenties

De lijsttrekker heeft een leidende rol in het bepalen van de politieke lijn. Dit doe je onder andere in samenspraak met het bestuur en (toekomstige) fractie. Als lijsttrekker dien je in verbinding te staan met alle lagen uit de samenleving en sta je open voor signalen. Je behoort in staat te zijn analyses te maken van opgepikte signalen en dit kunnen vertalen naar politiek handelen. Als lijsttrekker ben je één van de bepalende gezichten voor PRO in het betreffende waterschap en het is daarom van belang dat je een stevig en herkenbaar profiel op kunt bouwen.

Je bent een strateeg, een teamspeler en een leider tegelijk; kun je aanspreken zonder escaleren, luister je met impact, benoem je spanning zonder conflict, ook kun je een verbindende rol spelen en waar nodig conflicten oplossen .

Je kunt goed overweg met de media en kunt inschatten welke zaken voor de media interessant zijn of zouden kunnen worden. Je bent goed in het debat en je kunt jouw standpunten overtuigend en aansprekend over het voetlicht brengen. Op deze manier organiseer je draagvlak voor onze initiatieven.

Inhoudelijke competenties

We verwachten dat je als lijsttrekker kritisch kunt meedenken op de beleidsterreinen van het waterschap en samen met de fractie een heldere visie voor de periode kan vormen, gebaseerd op het verkiezingsprogramma. Als lijsttrekker stel je hiervoor aan het begin van de periode doelen, zodat je regulier de voortgang kunt peilen. Het is belangrijk dat je als lijsttrekker deze visie, los van de actuele zaken die ongetwijfeld op je afkomen, gedurende de hele periode boven tafel houdt. Op basis van de visie behoor je in staat te zijn de mensen om je heen te inspireren en motiveren. Deze lijsttrekker draagt de samenwerking actief en enthousiast uit en ondersteunt deze waar nodig.

Potentiële kandidaten voor het Dagelijks Bestuur

De commissie overweegt over de voorgestelde kandidaten voor de top van de lijst (1 – 8) of deze ook geschikt zijn voor de functie van dagelijks bestuurslid en stelt hiervoor een shortlist op. Het profiel waaraan personen op de shortlist van potentiële dagelijks bestuursleden moeten voldoen is eender aan het profiel voor kandidaat algemeen bestuursleden, met dien verstande dat er door de commissie extra gewicht wordt toegekend aan de bestuurlijke kwaliteiten en bestuursstijl van desbetreffende persoon. Deze bestuurlijke kwaliteiten en stijl zijn doorslaggevend voor de eventuele plaatsing en volgorde van kandidaten op de shortlist.