Verslag kandidaatstellingscommissie Waterschapsverkiezingen 2027 Noorderzijlvest en Hunze en Aa's

Inleiding

Dit is het verslag van de kandidaatstellingscommissie voor de Waterschapsverkiezingen 2027 Noorderzijlvest en Hunze en Aa's. Daarin worden de beide conceptlijsten voor de Waterschapsverkiezingen 2027 gepresenteerd. Bij de samenstelling van beide lijsten zijn de kandidaten beoordeeld aan de hand van de criteria die in de opdracht van de commissie zijn opgenomen.

De waterschapsverkiezingen 2027 vormen voor ons als PRO een mijlpaal. Ze zijn de eerste waterschaps-verkiezingen waar we als PRO meedoen en waar we PRO op de kaart kunnen zetten. Er staat dus veel op het spel. We zullen met PRO-lijsten moeten komen, die meer zijn dan de som van twee partijen.

Achtereenvolgens komen in dit verslag aan de orde: opdracht, werkwijze, algemene indruk, conceptlijst Hunze en Aa's, conceptlijst Noorderzijlvest en -als extra- enkele aanbevelingen.

Opdracht

De kandidaatstellingscommissie Waterschapsverkiezingen 2027 Noorderzijlvest en Hunze en Aa's is ingesteld door de provinciale algemene ledenvergaderingen. Ze bestaat uit zes leden en een adviserend lid uit de besturen:

- Hendrik Boven;
- Klaas-Wybo van der Hoek;
- Arie Meerman;
- Ceciel Nieuwenhout;
- Christel Pijpker (zij verving Jelbrich Peters die zich om gezondheidsredenen helaas moest terugtrekken);
- Thea van der Veen en
- adviserend lid Bram Onck.

Klaas-Wybo is voorzitter; Thea en Arie vervullen de secretariaatsfunctie. Bram heeft de werkbijeenkomsten van de commissie bijgewoond; hij heeft niet deelgenomen aan de gesprekken met de kandidaten.

Van de commissie wordt verwacht dat ze een gemotiveerd voorstel aan de leden doet voor de PRO-kandidatenlijsten voor Noorderzijlvest en Hunze en Aa's. Het profiel voor waterschapsbestuurders en het aanvullend profiel voor de lijsttrekker zijn daarbij leidend. Daarnaast brengt de commissie advies uit aan de provinciale besturen over de geschiktheid van de kandidaten uit de top van de lijsten voor de functie van Dagelijks bestuurslid (shortlist).
Bij de samenstelling van de advieslijsten -zo luidt de opdracht- wordt rekening gehouden met:

- een goede vertegenwoordiging van de samenleving in achtergrond, leeftijd en gender;
- een goede mix van verschillende expertises en relevante ervaringen die relevant kunnen zijn voor waterschapsbestuurders;
- spreiding over verschillende gemeentes/regio's in het betreffende waterschapsgebied;
- een goede balans tussen Groen Links- en PvdA-achtergrond.

Werkwijze

Tijdens een eerste vergadering hebben we afspraken gemaakt over de inrichting van de werkzaamheden. De zomervakantieperiode vroeg om enige flexibiliteit in de agenda's en aanpak om de werkzaamheden georganiseerd te krijgen. Om die reden hebben we leden de een ruimere gelegenheid (een kleine week) gegeven om zich kandidaat te stellen.

We hebben gebruik gemaakt van een eigen e-mailadres en een beschermde (Europese) cloud.
In een volgende vergadering is vastgesteld dat er zich 27 mensen kandidaat hebben gesteld. Daarmee hebben zich meer kandidaten gemeld dan vier jaar geleden. De motivatiebrieven en cv's hebben we beoordeeld aan de hand van de profielschets. Vier kandidaten zijn niet uitgenodigd, omdat hun profiel ten opzichte van de andere kandidaten op enkele punten verder weg stond van de profielschets. De overige 23 kandidaten zijn ingeroosterd voor een gesprek: 11 voor Hunze en Aa's en 12 voor Noorderzijlvest. Met de overige kandidaten die niet zijn opgeroepen voor een gesprek, is telefonisch contact geweest. Vijf kandidaten hebben zich om uiteenlopende redenen uiteindelijk teruggetrokken. De kandidaten hebben de integriteits/erecode onderschreven.
Gezien het aantal kandidaten en de beperkte tijd hebben we met twee subcommissies gewerkt: een voor Hunze en Aa's (Thea, Ceciel, Hendrik) en een voor Noorderzijlvest (Christel, Arie en Klaas-Wybo).

Per gesprek was een tijdslot van 50 minuten (40 minuten gesprek en uitloop) beschikbaar. In grote lijnen bestond een gesprek uit voorstellen van de gespreksdeelnemers, gelegenheid door de kandidaat voor toelichting, vragen, check integriteit, de verdere procedure en ruimte voor afrondende bijdrage door de kandidaat.

De bevindingen van de subcommissies zijn in gezamenlijke bijeenkomsten besproken. Uiteindelijk heeft de gehele commissie in een afrondende vergadering de conceptlijsten opgesteld en dit verslag vastgesteld. Besloten is om de vier kandidaten die niet in de eerste ronde zijn uitgenodigd, op een lagere plaats toe te voegen aan de lijst. Het zijn partijgenoten die geïnteresseerd zijn en zich bij gelegenheid willen verdiepen in de wereld van waterschappen.

De plaats op de conceptlijst is voorgelegd aan de betreffende kandidaat. Deze kreeg daarmee de gelegenheid zich terug te trekken. Ook de beschrijving van de kandidaten is aan hen voorgelegd als check op feitelijke onjuistheden. Hun opmerkingen zijn verwerkt.

Algemene indruk

Onze commissie heeft een positieve algemene indruk gekregen van de kandidaten: gemotiveerd en voorbereid. Hoewel niet allen een even gedetailleerde kennis van het werk van het waterschap bezaten, gaven allen blijk van nieuwsgierigheid en besef van het belang ervan. Ze willen graag betrokken worden bij het werk van een van de fracties. Velen hebben al een staat van dienst in een van de voormalige partijen en/of de samenleving. Er bevinden zich ook nieuwe en jonge talenten onder de kandidaten. Er blijkt veel talent en deskundigheid te zijn: iets om trots en zuinig op te zijn als PRO. Dat geeft de partij perspectief voor de toekomst. We moeten de talenten dan wel boeien en binden. We bevelen daarom aan om de kandidaten die niet direct gekozen worden, te betrekken in een steunfractie en/of denktank.

De gesprekken verliepen in een prettige en open sfeer. De kandidaten gaven terug dat ze hun verhaal goed konden doen.

Onder de kandidaten is de spreiding over gemeenten/regio's, leeftijd, ervaring en jong talent niet geheel evenwichtig. Dat is een gegeven bij de samenstelling van de conceptlijsten. Desalniettemin hebben we gewerkt aan zo evenwichtig mogelijk samengestelde lijsten.

Conceptlijsten

Met beide conceptlijsten hebben we gegeven de beschikbare kandidaten:

- geschikte lijsttrekkers;
- een evenwichtige verdeling tussen stad en platteland;
- een evenwichtige verdeling tussen man en vrouw;
- een evenwichtige verdeling in achtergrond (GroenLinks – PvdA);
- bij deelname aan het dagelijks bestuur een verjongde fractie;
- gedrevenheid en (nieuwe) energie.

We zijn gekomen tot een ruime koplijsten. Dat kunnen we doen gezien het aanbod aan kandidaten. Daarnaast gunnen we de betrokkenen dat ze zich op een of andere wijze kunnen verbinden met het werk van de waterschappen, bijvoorbeeld in steunfracties en/of denktanks.

Met deze lijsten geven we PRO als nieuwe partij een vliegende start. We kunnen ons weer hard gaan maken voor onze idealen in de beide waterschappen. De concept-PRO-lijsten zijn een mooie mix van kandidaten die nieuw zijn bij het waterschap en ervaren zittende leden. Daarmee zien we lijsten met frisse energie en ideeën, ervaring, kennis en idealisme.

Bij de meeste kandidaten is duidelijk dat de PRO-lijst en fractie een nieuwe partij vertegenwoordigen; sommigen zien de nieuwe situatie sterk als een voorzetting van de bestaande PvdA-fractie. Het besef van de opgave een nieuwe formatie vorm te geven hebben we mee laten wegen bij de samenstelling van de lijsten. Vandaar de aandacht voor een zekere vernieuwing en verjonging, vooral met het oog op opvolging in de toekomst. We hebben tegelijkertijd meegewogen of de kandidaten voor de hoogste plaatsen samen een goed team kunnen worden. Vanzelfsprekend spelen eveneens de presentatie en de inhoud in de gesprekken een rol.

De conceptlijsten bevatten daarnaast een goede verdeling van expertise, van sterke vakinhoudelijke kennis op groene en rode thema's tot financiële kennis en onderhandelingsvaardigheden. Ten slotte zien we ook mooie diverse lijsten, al hadden we gehoopt op meer kandidaten uit Drenthe en een evenwichtiger spreiding van leeftijd.

Conceptlijst Hunze en Aa's

1. Anja Woortman, V, 47 jaar, Schildwolde, PvdA

Achtergrond: Anja is huidig lid van het DB, en daarnaast oud-wethouder. Ze heeft dus veel politieke en bestuurlijke ervaring. De afgelopen periode heeft ze zich neergezet als stevig bestuurder binnen het Waterschap Hunze en Aa's waar ze samen met Water Natuurlijk een ander geluid heeft laten horen in het DB. Ze vindt het belangrijk om de komende periode te werken aan cultuurverandering binnen dit waterschap met een progressieve inslag zodat het waterschap meer initiatief gaat tonen. Ze wil ook meer aandacht voor het belang van water in het verdrogende klimaat en minder voor het boerenbelang. Ze erkent het belang van structureel overleg met andere overheden. Ook zal er meer aandacht moeten zijn voor de betaalbaarheid voor diverse inkomensgroepen volgens Anja. Ze heeft een goed en realistisch beeld van de uitdagingen van het waterschap. Ten slotte wil Anja zich inzetten voor algemene bewustwording van het belang van de waterschappen via diverse media.

Ons beeld: In Anja zien wij een ideale lijsttrekker om dit team aan te voeren vanwege haar ervaring, kennis en groot campagnetalent.

Ons voorstel: Positioneren als lijsttrekker en beoogd DB-lid.

2. Eugenie Stolk, V, 57 jaar, Groningen, statenlid, PvdA

Achtergrond: Eugenie heeft veel politieke ervaring zowel op gemeentelijk niveau als ook provinciaal niveau. Ze heeft sterke onderhandelingservaring, zowel in de coalitieonderhandelingen van de staten als in haar werk bij de Onderwijsbond. Zij is nu nog statenlid, maar wil zich de komende vier jaar inzetten voor het Waterschap. Belangrijke punten zijn voor haar: de uitvoering van de kaderrichtlijn water, meer contact tussen waterschap en statenfractie en het waterschap meer naar de mensen toebrengen. Zij heeft de afgelopen jaren veel ervaring opgedaan op het gebied van financien.

Ons beeld: Eugenie is een echte onderhandelaar en heeft veel politieke ervaring. Ook zien we haar als verbinder tussen het waterschap en de provincie. Zij kan goed koers vasthouden en is een bouwer in de fractie. Daarin zien wij voor haar ook een rol in het brengen van een politiek profiel in de fractie.

Ons voorstel: We zien Eugenie als sterke nummer twee op de lijst. Zij ambieert niet de koppositie.

3. Therre van Blerck, M, 37 jaar, Overschild, GroenLinks

Achtergrond: Therre is al heel lang actief in ondersteunende functies binnen DWARS en GroenLinks en heeft meegewerkt aan het verkiezingsprogramma van de waterschappen. Hij is werkzaam op het snijvlak van duurzaamheid en het gedrag van mensen als gebiedsbemiddelaar bij Aardig Overweg. Hij is ook actief geweest als klimaatcoach. In het waterschap vindt hij het belangrijk om standpunten in te nemen over hoe om te gaan met de ruimte en met het water. Veel mensen moeten, volgens Therre, geholpen worden om die omslag in denken te maken. Daar kan het waterschap een rol in vervullen. Gezond water als thema is voor inwoners belangrijk, daarom is betrokkenheid van inwoners bij het werk van het waterschap dan ook belangrijk. Daar wil Therre graag een rol vervullen.

Ons beeld: Therre is inhoudelijk betrokken en gedreven voor een progressieve toekomst. Zijn gebrek aan politieke ervaring wordt gecompenseerd door zijn communicatietalent en inzicht in duurzaamheid en het gedrag van mensen.

Ons voorstel: Gezien zijn enthousiasme en zijn ervaring stellen we hem voor op een hoge plek.

4. Nienke Homan, *V,* 47 jaar, Engelbert, GroenLinks

Achtergrond: Nienke is oud-gedeputeerde voor GroenLinks, en heeft sinds haar vertrek uit Gedeputeerde Staten in 2021 gewerkt voor verschillende branchevereenigingen in de industrie, die meer willen doen met duurzaamheid en milieu. Tevens wordt zij regelmatig ingehuurd als adviseur en voorzitter door ministeries over vraagstukken die met klimaat, landbouw en natuurinclusiviteit te maken hebben. Zij maakt zich zorgen over de ontwikkelingen op het gebied van waterbeheer en wil zich daar de komende jaren voor inzetten binnen een organisatie als het waterschap die minder politiek is. Ze wil meer gaan voor het lange termijn denken. Zij wil het waterschap eerst beter leren kennen en gaat dan ook niet voor een van de hoogste plekken op de lijst.

Ons beeld: Nienke heeft sterke inhoudelijke affiniteit en kennis, met bestuurlijke en politieke ervaring. Pluspunt van Nienke zijn haar kennis van en netwerk in de industrie, wat in dit waterschap zeker nuttig is. Ze is communicatief sterk, weet waar ze voor staat maar ook consensusgericht.

Ons voorstel: Nienke zal een waardevol fractielid zijn met haar kennis en ervaring. We stellen een plek onder de top voor, ook gezien haar eigen wensen.

5. Nick Rinzema, M, 32 jaar, Winschoten, PRO

Achtergrond: Nick is nu interim-voorzitter PRO-Oldambt. Hij heeft een achtergrond bij PINK en PvdD maar sluit zich inmiddels volmondig bij PRO aan. Vanuit zijn werk (team geldzorgen bij UWV) weet hij hoe belangrijk betaalbaarheid van de waterschapslasten is. Daarnaast heeft hij veel kennis van, en interesse voor, ecologie. Nick is ambitieus en activistisch, maar óók realistisch. Hij is gericht op samenwerking, maar verliest de idealen niet uit het oog.

Ons beeld: We zien een gedreven en activistische kandidaat die een realistisch beeld heeft van de waterschappen en het PRO-geluid ook goed weet over te brengen.

Ons voorstel: Een middenplek waarin Nick verdere politieke ervaring kan opdoen.

6. Michel Berends M, 73 jaar, Assen, PvdA.

Achtergrond: Michel brengt decennia aan politieke ervaring mee, als raadslid, wethouder en statenlid. Daarbij is het ook zeker van belang dat hij het Drentse perspectief binnen Hunze en Aa's goed kan verwoorden. Hij is op dit moment lid van de steunfractie van het AB en eerste opvolger, als zodanig kent hij ook de thema's die bij het waterschap langskomen goed. Hij is lang werkzaam geweest bij de Hanze Hogeschool en heeft een achtergrond als onderwijskundige. Het principe van de breedste schouders die de zwaarste lasten dragen mag bij het waterschap ook wel meer ruimte krijgen volgens Michel. Daarnaast zijn belangrijke thema's voor hem de komende periode: grondwaterproblematiek, duurzaamheid en meer betrokkenheid van burgers bij het waterschap. Een specifiek voornemen van Michel is het aangaan van sterkere banden met de Noordelijke kennisinstellingen.

Ons beeld: Michel brengt veel politieke ervaring, een groot netwerk en goede ideeën over het waterschap mee. Hij is een waardevolle toevoeging aan een fractie.

Ons voorstel: Gezien het feit dat hij nu eerste opvolger is én de enige Drent stellen wij voor hem in de middenpositie te plaatsen.

7. Hilke Jansen, M, 62 jaar, Wildervank, PvdA

Achtergrond: Hilke zit op dit moment in het AB. Hij heeft veel vakinhoudelijke kennis en heeft de afgelopen periode goed mee gefunctioneerd in de fractie. Hij ervaart de organisatie als bevoogdend naar de AB-leden. Hij ziet dan ook een gewenste en noodzakelijke verandering binnen het Waterschap, wat in een grotere fractie meer kans van slagen kan hebben. Hij vindt samenwerking met andere overheden belangrijk om de vraagstukken van de toekomst goed op te kunnen pakken.

Ons beeld: Hilke brengt veel kennis en ervaring met zich mee en wil die graag delen binnen de fractie. Hij is minder politiek dan de andere kandidaten, maar vakinhoudelijk goed onderlegd en kan op die manier ook een belangrijke bijdrage leveren aan discussies.

Ons voorstel: Gezien het feit dat Hilke de afgelopen 4 jaar goed gefunctioneerd heeft binnen het AB, is een plaats bij de eerste 8 voor de hand liggend.

8. Brigitte Meibos, V, 60, Haren, GroenLinks

Achtergrond: Brigitte heeft geologie (met hydrologie) gestudeerd, maar is werkzaam bij het MBO (Alfa-college) als docent Engels. Ze is secretaris van het provinciale bestuur van PRO, en heeft eerder ook in het bestuur van de afdeling GroenLinks Groningen (stad) gezeten. In die hoedanigheid heeft ze de politiek van dichtbij meegemaakt, maar zij heeft geen politieke ervaring.

Ons beeld: Brigitte heeft inhoudelijk goede ideeën over waar het waterschap mee bezig moet gaan, maar weinig actuele kijk op hoe het nu gaat. Ze is gemotiveerd om veel te leren over het waterschap en bereidt zich goed voor. Brigitte is bescheiden en moet voor een politieke functie nog meer op de voorgrond leren treden.

Ons voorstel: Brigitte is gemotiveerd en leergierig. In een steunfractie kan Brigitte de huidige uitdagingen van het waterschap beter leren kennen en het politieke handwerk verder onder de knie krijgen.

9. Kees Kloet M 67 Grolloo PvdA

Achtergrond: Opleiding: Agrarische Milieukunde. Werkervaring: Verschillende functies, met name bij de Rijksoverheid, min. LNV en EZK.

Ons voorstel: wat lager op de lijst. Kan een rol spelen bij de ondersteuning van de fractie.

Conceptlijst Noorderzijlvest

1. Herman Beerda M, 73 jaar, Vries, lid DB, PvdA

Achtergrond: Herman heeft sociologie gestudeerd, heeft vele managementfuncties bekleed en zit sinds 2019 in het dagelijks bestuur van Noorderzijlvest
Vindt zijn huidige rol het leukste wat hij heeft meegemaakt. Benoemt dat zitting in bestuur waterschap een 'beetje politiek' is en veel meer beleid maken en uitvoeren.
Herman ervaart het huidige DB-team als positief. De komende periode moeten belangrijke keuzes worden gemaakt omdat er veel opdrachten zijn en weinig middelen. Hoopt dat we na de verkiezingen twee DB-leden kunnen leveren
Herman is bereid de komende tijd de fractie op sleeptouw nemen en als DB-lid een coachende rol vervullen en dan in deze periode terug te treden.

Ons beeld: Herman heeft veel bestuurlijke en politieke ervaring en is ondanks (of dankzij) zijn leeftijd nog zeer gedreven. Deskundig, vaardig en sociaal bestuurder, communicatief sterk met duidelijke motivatie. Heeft een scherp beeld van wat er de komende tijd moet gebeuren. Herman kan tevens ingezet worden in coachende rol: voor een nieuwe fractievoorzitter en nieuw DB-lid. Herman kan ook de debatten goed voeren.

Ons voorstel: lijsttrekker.

2. Niels van Putten M, 27 jaar, Groningen, PvdA

Achtergrond: Niels is adviseur werkvoorbereiding/ technisch projectleider stadsingenieurs bij de Gemeente Groningen. Opleiding: HBO Built Environment-Civiele Techniek. Via een meeloopstage heeft Niels kennisgemaakt met Waterschap Noorderzijlvest. Niels is jong en enthousiast en draait mee in de programmacommissie voor de verkiezingen waterschap. Hij heeft een duidelijk beeld over de waterproblematiek en pleit voor een meer links programma en verjonging. Hij ziet de verschillende belangen en heeft zich overduidelijk verdiept in de materie. Niels heeft nog weinig politieke ervaring, ook vanwege leeftijd, maar is door zijn ideologische en leergrage houding een aantrekkelijke kandidaat.

Ons beeld: Niels is gedreven en heeft potentie. Hij kan het goed verwoorden. Natuurlijk moet hij nog veel ervaring opdoen, maar Niels is leergierig.

Ons voorstel: Gezien zijn enthousiasme en leeftijd stellen we voor Niels hoog op lijst, op een verkiesbare plek, te plaatsen.

3. Annelies Klaassen V, 58 jaar, Groningen, PvdA

Achtergrond: Annelies is lerares aardrijkskunde en voormalig voorzitter van een onderwijsteam. Daarnaast is ze werkplekbegeleider en beeldcoach. Sinds een jaar is ze politiek actief en zit ze in het bestuur van PRO Groningen en in het permanente campagneteam Groningen.
Annelies vindt het waterschap belangrijk, heeft de informatieavond bezocht en volgt momenteel de leergang bij Noorderzijlvest. Ze maakt zich geen illusies over het veranderen van de koers van het waterschap. Je stapt immers in een rijdende trein.
Ze ziet voor zichzelf vooral een rol in het begrijpelijk maken van complexe zaken. Ze denkt dat haar docentschap een belangrijke rol kan spelen bij het vergroten van de bewustwording over de rol van het waterschap en de urgentie van de problematiek. Daarvoor wil ze graag in gesprek met burgers en media over watervraagstukken, om zo politieke druk op te voeren en klimaatgerelateerde uitdagingen nadrukkelijker op de kaart te zetten. Ze vindt dat de waterschappen nu enigszins een 'ondergeschoven kindje' zijn. De belangen zijn groot en dat is meteen haar grootste drijfveer. Haar politieke ervaring is nog beperkt.

Ons beeld: Duidelijk, oprecht, betrokken en open. Annelies benadert het waterschap vanuit een maatschappelijk en bestuurlijk perspectief. Ze is mondig en weet zich goed te verwoorden.

Ons voorstel: Verkiesbare plek.

4. Lidwien Martens V, 61 jaar, Donderen, lid AB, GroenLinks

Achtergrond: Zit in het Algemeen Bestuur van het waterschap Noorderzijlvest voor GroenLinks in de fractie van Waternatuurlijk. Lidwien is met voorkeurstemmen gekozen en hoopte dat er een vrouwelijke DB-er in het bestuur kwam.
Lidwien werkt bij de GGD als Casemanager Gezond Gewicht en als Voorlichtingsfunctionaris. Ze heeft een eigen melkveebedrijf met kaasmakerij gehad. Toen opzoek met andere boeren naar een natuurvriendelijke

landbouwmethode. Lidwien vindt dat we anders met water moeten omgaan. Gezondheid en schoon water zijn belangrijk. Het mag bij de waterschappen niet alleen over techniek gaan maar ook over mensen. Voert samen met andere inwoners van haar gemeente gesprekken met gemeente en agrariërs over hoe om te gaan met de lelieteelt.
Politieke ervaring: heeft ruime ervaring lokaal, regionaal en provinciaal bij GroenLinks en ze zit in de programmacommissie voor 2027.

Ons beeld: Ervaren, communicatief sterk, en open. Lidwien heeft veel kennis over het waterschap en de bedreigingen zoals watertekort. In haar presentatie komt ze enthousiast over en kent de inhoud.

Ons voorstel: een plek op de lijst in de top.

5. Eisse Kruidhof M, 52 jaar, Groningen, lid AB, PvdA

Achtergrond: Heeft sinds 1999 bij diverse Nederlandse overheden gewerkt ((ministeries, provincie, gemeente, waterschappen).
Politieke ervaring; Vertegenwoordigd sinds 2019 de PvdA in het algemeen bestuur van Noorderzijlvest en solliciteert weer voor een AB-lidmaatschap. Geeft aan dat voor de komende periode een nieuwe fractie moet worden opgebouwd.
Eisse verwacht met de opgedane ervaring de PRO-standpunten nog beter te kunnen uitbouwen. Heeft dankzij brede coalitie in de basis al 'groene' punten kunnen aanvoeren. Heeft duidelijk beeld over uitdagingen en verbeteringen. Wil graag betrokken collega's in bestuur, teamspelers die actief en betrokken zijn. Nu is de fractie klein.

Ons beeld: Eisse brengt ervaring mee.

Ons voorstel: midden op de lijst gezien zijn ervaring.

6. Arjan de Rooij M, 61 jaar, Groningen, opvolger AB, PvdA

Achtergrond: Arjan is een onderwijsman. Hij draait mee in de steunfractie (opvolger) en heeft meegeschreven aan het programma.
Sterk gemotiveerd om door te gaan in AB. Genoemde thema's/ onderwerpen: waterberging, verzilting, gebruik grondwater, periodiek overleg met partij in provincie/ gemeente, jongerenpanel. Wenst betere demografische spreiding op verkiesbare deel van de lijst en fractie. Politieke ervaring: ruime ervaring (gemeenteraad, fractievoorzitter en waterschap).

Ons beeld: Arjan is deskundig, open en communicatief sterk, bedachtzaam maar ook gedreven. Arjan weet waar het over gaat; hij heeft al vier jaar meegedraaid en kan het goed verwoorden.

Ons voorstel: bij de eerste 8.

7. Adil Elsafi M, 56 jaar, Tolbert, lokaal bestuurslid PRO, PvdA

Achtergrond: Adil werkt bij operationeel Technisch Beheer UMCG, heeft leidinggevende ervaring en vooral technische en facilitaire ervaring. Solliciteert voor AB-lidmaatschap. Komt oorspronkelijk uit Soedan (in 1988) en weet wat droogte is en vindt dat we veel te royaal met water omgaan. Adil is vanuit zijn achtergrond en technische ervaring betrokken en gemotiveerd bij de waterproblematiek.

Ons beeld: Adil Is betrokken en gemotiveerd. Zijn huidige kennis over de Waterschappen schiet nog tekort en communicatie is een aandachtspunt.

Ons voorstel: wat lager op de lijst en betrekken bij de steunfractie.

8. Hans Sietsma M, 70 jaar, Norg, GroenLinks

Achtergrond: Werkervaring: ICT/organisatieadvies. Heeft grote zorgen over het milieu (IVN) en kiest daarom, nu hij gepensioneerd is, voor de waterschappen. Hans heeft vanuit zijn IVN-achtergrond en politieke ervaring en interesse genoeg inhoudelijke kennis over de waterproblematiek. Hoe het Waterschap nu functioneert moet Hans nog ervaren.
Politieke ervaring: Heeft in de raad van Haren en Groningen gezeten en heeft daar de nodige successen behaald.

Ons beeld: Hans kwam in het gesprek ervaren maar afwachtend en bedachtzaam over. Uit brief en ervaring blijkt dat Hans gemotiveerd en betrokken is bij het onderwerp en heeft hij zijn drive duidelijker kenbaar gemaakt.

Ons voorstel: wat lager op de lijst.

9. Lise Deijs, V, 33 jaar, Groningen, voorzitter PvdA, PvdA

Achtergrond: Lise is hbo-rechten afgestudeerd en is nu werkzaam als manager bij IKEA Food. Ze is bekend met de waterproblematiek, kent de visies maar mist nog ervaring op het gebied van water. Ze wil meer focus leggen bij de samenwerking tussen waterschappen, gemeentes en provincies: water moet hoofdthema worden en hoger op de agenda komen. Ook vindt ze dat we water betaalbaar moeten houden. Lise houdt van structuur en is communicatief sterk en denkt daarmee een goede bijdrage te kunnen leveren aan bestuur.
Politieke ervaring: actief bij Jonge Socialisten, voorzitter Partij van de Arbeid Groningen, lid kandidaatstellingscommissie Partijbestuur en Raad van Toezicht PRO Nederland.

Ons beeld: Gestructureerd, duidelijk, open, communicatief sterk maar mist nog inhoud. Lise heeft tijd nodig om zich in te werken en haar inhoudelijke motivatie over te brengen.

Ons voorstel: wat lagere plaats op de lijst. Ze zou goed in de steunfractie mee kunnen werken.

10. Geert Wapstra, M, 68 jaar, Paterswolde, GroenLinks

Achtergrond: Geert woont sinds drie jaar in Paterswolde. Als sociaalgeograaf, afgestudeerd in de Regiologie is ereen goede basis voor de werkzaamheden bij het waterschap. Geert is twintig jaar werkzaam geweest bij KPN en 20 jaar bij ATOS in verschillende functies. Hij heeft veel managementervaring.
Geert heeft nog niet veel kennis van de waterschappen. Wel weet hij dat de vervuiling van het oppervlaktewater een bedreiging is. Zijn oplossing is dat we die vervuiling moeten voorkomen door vooral in de landbouw verbeteringen te bewerkstelligen. Geert kan mensen goed laten samenwerken waarbij hij het resultaat niet uit het oog verliest. Politieke ervaring heeft Geert nog weinig.

Ons beeld: Geert is betrokken, open en is overtuigd van zijn visie wat hij goed weet te verwoorden.

Ons voorstel: Gezien zijn betrokkenheid en enthousiasme over water hopen wij dat Geert onderdeel gaat uitmaken van de steunfractie.

11. Loek Hilgersom, M, 59 jaar, Aduard, GroenLinks

Achtergrond: opleiding: Informatica en Filosofie van Wetenschap en Techniek; werkervaring: Zelfstandig ICT-er, consultant bij Stichting Overleg Duurzame Landbouw en medeoprichter Stichting Ander Geld voor de ontwikkeling van community finance projecten.

Ons voorstel: wat lager op de lijst. Kan een rol spelen bij de ondersteuning van de fractie.

12. Frederik Helmig, M, 74 jaar, Leek, GroenLinks&PvdA

Achtergrond: opleiding: Milieukunde. Werkervaring: onder meer beheerplanner bij Staatsbosbeheer, adviseur bedrijfsturing eerst in het noorden van het land, laatste periode landelijk.

Ons voorstel: wat lager op de lijst. Kan een rol spelen bij de ondersteuning van de fractie.

13. Filip Lindeman, M, 75 jaar, Nuis, PvdA

Achtergrond: werkervaring: praktijkmanager Huisartsenpraktijk, zelfstandig ondernemer.
Opleiding: detailhandel

Ons voorstel: wat lager op de lijst. Kan een rol spelen bij de ondersteuning van de fractie.

Extra: aanbevelingen

Uit de gesprekken en informatie vielen ons enkele zaken op. Ze vallen weliswaar buiten onze opdracht als commissie, maar we vinden het waardevol ze als aanbevelingen mee te geven. Ze vormen een “bijvangst”. Het werk van de waterschappen met de grote uitdagingen die voor ons liggen, is er belangrijk genoeg voor.

Intern

- Een duidelijk georganiseerde fractie waarbij ook opvolgers en andere steunfractieleden een plek en rol krijgen.

- Een goed gestructureerd personeelsbeleid is onmisbaar (voortgangs-/functioneringsgesprekken, beschikbaarheid informatie bij kandidaatstellingsprocessen, opvolgingsbeleid). Daarin is aandacht voor talentontwikkeling en opvolging van ab- en db-leden van groot belang.
- Een van de kandidaten deed het interessante voorstel een denktank over water te organiseren van mensen op de lijst en andere belangstellende partijgenoten.

Extern

- Het (her)oprichten van een werkgroep water: een georganiseerd en regelmatig contact tussen de fracties van de waterschappen, provinciale besturen en gemeentelijke fracties. Zo worden communicatie en informatieposities verbeterd.
- Actief communiceren over het werk van de waterschappen door de fracties in de partij en in de buitenwereld.