

akker

Juni 2020

Wen

GROENLINKS ledenblad provincie Groningen



Groningen

RES Regionale
Energie
Strategie



In dit nummer

- Voortgang Regionale Energie Strategie
- Isabelle Diks
- Alles wat kwetsbaar is ligt onder vuur
- Roshano Dewnarain
- Met en na corona
- Eemsdelta: Anneke Knip en Tim Haan
- Vacature provinciaal bestuur
- Vacature provinciaal voorzitter
- Courgette spaghetti
- Column
- Agenda
- Colofon



Windmolens Eemshaven.
Foto: Leo de Vree

Voortgang Regionale Energiestrategie

De Regionale Energiestrategie (RES) houdt de gemoederen in onze provincie volop bezig. Wat is nu precies de RES en waarom is die zo belangrijk?

Heel kort samengevat houdt de RES in dat we op basis van de afspraken uit het nationaal klimaatakkoord werken aan verdere verduurzaming van Nederland en met name gericht op de opwekking van duurzame energie én op de warmtetransitie. Nederland is hiervoor opgedeeld in 35 RES regio's die bestaan uit provincies, gemeenten en waterschappen als bestuurslagen, en een grote groep stakeholders. De Groninger regio komt overeen met het grondgebied van de gehele provincie, een overzichtelijk geheel zou je denken, maar de praktijk is weerbarstig.

Duurzame energie

De grootste ophef is er op dit moment over de opwekking van duurzame energie. Op 1 juni 2020 moest er een totaalplan liggen vanuit de 35 regionale RES-regio's. Deze datum is nu gewijzigd in 1 oktober. Uitgangspunt is de gezamenlijke opwekking van 35 TWh (TerraWattuur) aan duurzame energie op land met gebruikmaking van zon en wind. Het gaat hierbij om een combinatie van bestaande, reeds vergunde projecten en eventueel nieuwe projecten. Als het totaal aantal ingediende plannen niet leidt tot de 35 TerraWattuur, zal er op basis van een nog op te stellen verdeelsleutel een aanvullende opgave worden gevraagd aan de RES-regio's. Op 1 juni 2021 moet er een definitieve RES liggen.

RES Groningen

De RES Groningen heeft een concept bod opgesteld dat uitgaat van de opwekking van 5,7 TWh in onze provincie, op basis van zon en wind. Dit lijkt een hoog bod, maar is zeker realistisch en had vanuit de visie van GroenLinks nog wel iets hoger gemogen. Gelet op de inbreng vanuit gemeenten en waterschappen mogen we echter niet ontevreden zijn met dit bod. Daar komt bij dat het Groninger bod nagenoeg is gebaseerd op de bestaande wind- en zonneparken én de projecten die al in ontwikkeling zijn. Dat is al een totale productie van 5,2 TWh; de extra ambitie is 0,5 TWh.



Zonnepanelen
Pleidenlaan, Groningen

Reuring

De concept-RES dient door alle betrokken bestuurslagen te worden vastgesteld en zeker niet alleen door Provinciale Staten, ook al wordt dat de laatste tijd veel gesuggereerd, onder andere in de regionale media. Achtergrond daarvan is het volgende.

Vanwege de coronacrisis vergaderen we als commissies en Staten op dit moment digitaal, en dat wordt door een aantal oppositiepartijen aangegrepen om een aantal onderwerpen vooralsnog niet te willen bespreken. Het gaat dan vooral over de groene onderwerpen, zoals de RES. Vanuit de coalitie hebben we aangegeven bespreking wel wenselijk te vinden en zo ontstaat volkomen ten onrechte het beeld dat we als provincie de RES ‘er wel even door willen drukken’. Wij zijn ook maar een van de betrokken bestuurslagen, en hebben zeker niet de doorslaggevende stem.

Burgerparticipatie

Waarom wij wel graag bespreking willen heeft vooral te maken met het feit dat in de RES sprake is van 50% burgerparticipatie bij nieuw te ontwikkelen energieprojecten. Door de houding van de oppositie ontstaat het beeld dat we als coalitie snel iets willen realiseren en burgers buiten spel willen zetten. Het is juist ons doel de RES snel te bespreken, zodat er beter over te communiceren valt en inwoners eerder en ook breder worden geïnformeerd. We kennen immers allemaal de ervaringen in het verleden, waarbij grote weerstand ontstond bij burgers over de grote windparken. Het vaststellen van de Regionale RES is een mooi startpunt om dit verder met de inwoners uit te werken in aanloop naar de definitieve RES op 1 juni 2021

Procedure

Inmiddels staat de RES geagendeerd voor een schriftelijke ronde zodat alle partijen vragen kunnen stellen. Dit kan tot 1 juli aanstaande. Na het zomerreces zal de RES worden behandeld in de Statencommissie, die dan naar verwachting deels fysiek zal plaatsvinden.

Laat weten wat je vindt

Wij wachten af en blijven positief gestemd over het Groninger bod. Waar we nog wel behoefte aan hebben zijn ideeën over de manier waarop we de participatie zo goed mogelijk vorm kunnen geven, schroom dus niet om hier je mening over te geven.

Meer informatie

Tot slot, veel informatie over de RES, procedures en dergelijke, vind je op regionale-energiestrategie.nl. Het is de moeite waard om daar eens een kijkje te nemen.

Hendri Meendering



Kennismaken met Isabelle Diks in coronatijd

Meet&Greet op Jitsi

Hoe maken de leden van GroenLinks Groningen kennis met de nieuwe wethouder Isabelle Diks in Coronatijd? Op 26 mei 2020 organiseerde de afdeling Groningen een Meet&Greet op Jitsi.

Het was een bijzondere kennismaking in coronatijd. Om half acht liep het Jitsischerm vol met zo'n 30 deelnemers. Van tevoren had Robert Lagestee een mail gestuurd met instructies. Als deelnemer verliep het inloggen vlekkeloos. De instructie volgen en je was ingelogd als één van de tegels op het scherm. Er volgde een bijeenkomst van ruim een uur die door Robert werd geleid. Deelnemers stelden om en om vragen aan Isabelle; zij gaf (uitgebreide) antwoorden. Een discussie voeren lukte niet echt met deze tool. Het werd een vraag-en- antwoord bijeenkomst.

Een meet and greet is een moment waarop je korte tijd met iemand 'kennis kan maken', of iemand kan begroeten.

Fractievoorzitter Mirjam Wijma en Afke Bodewits, voorzitter GroenLinks Groningen, gaven in de aftrap aan dat ze ontzettend blij zijn met

de komst van Isabelle naar Groningen. Zij is een bestuurder die vele meters heeft gemaakt en gelijk in kan stappen.

Start

Eind april begon Isabelle als opvolger van Mattias Gijsbertsen, die de nieuwe directeur van het programma Geweld hoort nergens thuis (GHNT) is geworden. Ze werd in de gemeenteraad met een krappe meerderheid benoemd. Isabelle zegt daarover: 'Ik zie uit naar de samenwerking met alle partijen in de Groningse gemeenteraad, ondanks dat er geen grote meerderheid voor mijn benoeming stemde.'

(De weerstand tegen Isabelle had als oorzaak het feit dat zij als Tweede Kamerlid haar inkomen door de gemeente Leeuwarden liet aanvullen tot het niveau van haar oude salaris als wethouder in die plaats. Juridisch correct, maar het salaris van een Kamerlid is ruim voldoende om royaal van te leven. De Tweede Kamerfractie vond gebruikmaking van dit recht daarom niet passend voor een Kamerlid van GroenLinks. Isabelle heeft inmiddels een terugbetalingsregeling met de gemeente Leeuwarden getroffen.)

Portefeuille

Isabelle gaat aan de slag met de thema's armoede, schulden en jeugdzorg in haar portefeuille. Uit de antwoorden tijdens de Meet&Greet bleek dat corona effecten heeft op alle onderdelen van de portefeuille. Veel onderdelen worden anders. Er zal meer werkloosheid komen en er komen andere doelgroepen die hiermee te maken krijgen. Isabelle ziet vanuit corona ook kansen, juist in deze onderwerpen. Ze hoopt in de komende anderhalve jaar mijlpalen te bereiken op de inhoud vanuit haar drive 'alles is voor iedereen'. Ze wil maatwerk realiseren, voorzieningen en regelingen breder maken. Tegelijk ook kritisch zijn op het aantal regelingen, doorlichten en kijken wat eenvoudiger kan.

Dat ze gemotiveerd is om hier te beginnen blijkt ook uit haar persoonlijke kennismakingsbrief: 'Toen afgelopen maart de vraag vanuit Groningen kwam of ik me wilde kandideren voor het wethouderschap, heb ik daar heel intensief over nagedacht. Maar na het gesprek met de kandidatencommissie was ik overtuigd. Wat een prachtige kansen liggen er in Groningen voor een bestuurder met een GroenLinks hart! In deze tijden van corona kunnen we met de portefeuilles Coördinatie Sociaal Domein, Armoede en Schulden, Zorg en Veiligheid en Inkomen goed uit de voeten. Stress, zorgen en onzekerheid over de toekomst groeien voor veel mensen in deze coronatijd met de dag en juist voor hen zal ik me samen met GroenLinks wethouders Glimina Chakor en Philip Broeksma hard maken. Ik heb een groot noordelijk en landelijk netwerk, dat ik nu graag zal inzetten voor Groningen.'

Toekomst

De Meet&Greet gaf voldoende ruimte om een indruk te krijgen van Isabelle en haar plannen voor Groningen. Ze is gedreven om volop te gaan voor de inhoud van haar portefeuille. Hoewel de start met enkele vlekjes omgeven is, heeft ze er veel vertrouwen in dat ze in Groningen wat neer gaat zetten. Ze kijkt uit naar een volgende bijeenkomst met de leden om haar te voeden voor haar werk. Dan hopelijk wel in levende lijve, zodra het weer kan.

Gerda Steenhuis

Alles wat kwetsbaar is ligt onder vuur



Denver: Black Lives Matter demonstratie

Toen ik vier jaar geleden vertrok uit Groningen om in de V.S. te gaan werken, legde ik in een interview in de *Wenakker* uit dat het credo ‘vechten voor wat kwetsbaar is’ me bij GroenLinks deed belanden toen ik voor het eerst mocht stemmen. Het vraagt van ons dat we ons solidair opstellen met anderen en dat we onszelf als onderdeel zien van een systeem; dat we oog hebben voor de effecten van ons individuele handelen en ons geluk en gemak afwegen tegen het welbevinden van de maatschappij, de natuur, de wereld. Soms hebben we als GroenLinkers debatten om te verkennen hoe dat te doen, soms zijn er daarover meerdere meningen binnen de partij.

In de afgelopen vier jaar heeft de regering onder leiding van Trump alles wat kwetsbaar is aangevallen. Om slechts een paar voorbeelden te geven: beren mogen in winterslaap en vanuit helikopters worden afgeschoten; geld gereserveerd voor rampen is weggevloeid naar andere zaken; alle milieubeschermingswetten zijn ongedaan gemaakt; de EPA (Environmental Protection Agency) is min of meer ontmanteld; gender identiteit is niet langer beschermd tegen discriminatie in de gezondheidszorg; er is minder geld voor openbare scholen. Er zitten enkele tienduizenden immigranten- en vluchtelingenkinderen, gescheiden van hun ouders, in kooien opgesloten. Niemand weet hoe die ooit herenigd moeten worden met hun ouders. Het is een te lange lijst om hier te noemen.

Tijdens de COVID-19 pandemie is niet onder stoelen of banken gestoken dat de economie boven de gezondheid van mensen gaat; dat er best wat oudere en/of zwakkere mensen opgeofferd kunnen worden. De COVID-epidemie maakte ook duidelijk dat er enorme sociale ongelijkheid is die resulteert in een disproportioneel aantal slachtoffers onder de *Native Americans* en zwarte bevolking. Mijn studenten schreven prangende essays over COVID en ongelijkheid op basis van economische en etnische afkomst en migratiestatus. Staten die om apparatuur en beschermende kleding etc. vroegen kregen dit alleen als hun beleid in lijn was met Trump en als hij de gouverneurs gunstig gezind was. De economische hulp beloofd aan reservaten voor *Native Americans* is er nóg niet. De afgelopen twee weken staan er elke dag in verschillende steden duizenden mensen te protesteren tegen racisme en politiege-

Wenakker

weld. Trump stuurt er het leger op af om met traangas, *pepperspray*, en (rubberen) kogels de demonstranten te bedwingen. Zelf trekt hij zich terug op zijn golfbaan of in zijn bunker onder het Witte Huis.

In de V.S. wordt individualisme met de paplepel ingegoten. Solidariteit is een woord dat je nauwelijks hoort. Het is iedereen voor zich, want dat is vrijheid. Bovendien, een tweepartijensysteem maakt genuanceerd beleid lastig en mensen worstelen met hun positie in het politieke spectrum. Alles is een partijdige keuze en gepolariseerd; zelfs het dragen van een mondkapje, want volgens sommigen beperkt dat jouw persoonlijke vrijheid en je doet het eigenlijk ter bescherming van een ander. Deze mensen stellen dat het voorop stellen van een ander zijn welbevinden of het welbevinden van de maatschappij iets is van de tegenovergestelde partij. Het is volgens hen zwak en staat in tegenstelling tot persoonlijke vrijheid.

Ik las iets op de sociale media dat door mijn hoofd spookt: Trump heeft tijdens zijn presidentschap nog niets zelf opgebouwd. Hij heeft alleen alles dat door zijn voorganger(s) was opgebouwd, en zo gehaat is door zijn achterban, vernietigd. Ik kan niet onder woorden brengen hoe het voelt als alles wat kwetsbaar is, onbeschermd is en/of onder vuur ligt. Een vuur dat is gemaakt en wordt aangewakkerd door een regering.

Bea Moolenaar

Diogenes



**De intelligente lockdown
is mij goed bevallen**

Roshano Dewnarain, jong GroenLinks talent



Roshano Dewnarain (17) is een jongeman die veel om handen heeft. Vwo-6 is net afgerond met een lijst met 16 vakken, waar normaal 9 volstaan. ‘Het is net geen cum laude’, verzucht hij. Zijn volgende stap is ook bekend: geneeskunde studeren aan de RUG en in de avonduren filosofie. Hij wil een bijdrage leveren aan de samenleving, maar de essentiële en existentiële onderliggende (levens)vragen zijn mogelijk veel interessanter. Nadenken over de wijze waarop de samenleving verbeterd kan worden.

Weten waar je het over hebt

Reeds op negenjarige leeftijd bracht Roshano ideeën naar voren bij zijn juf over de inrichting van het onderwijs. Met lichte verwondering kijkt hij terug op die tijd. ‘Er werd naar mij geluisterd, hoe jong ik ook was. Mijn ideeën werden door de school serieus genomen.’ Het groter geheel is ook van belang in de politiek. Politici hebben vooral kennis nodig, pas dan kun je alles overzien, een mening vormen en ventileren. Als negatief voorbeeld noemt hij Thierry Baudet, die onbewezen stellingen over de stikstofneerslag debiteert. Roshano begrijpt niet dat mensen (politici) iets beweren zonder van de hoed en de rand te weten: ‘De politicus is volksvertegenwoordiger en móet daarom kennis vergaren.’

Actief ‘baasje’

Roshano is bepaald geen stilzitter. Om er iets uit te lichten, zijn bedrijf ‘Hulp Bij Leren’. Het begon met enkele kinderen die van hem bijles kregen; toen ontdekte hij dat kinderen uit armere gezinnen niet in aanmerking komen voor bijlessen. Dat is veel te duur. Roshano vindt dat ieder kind gelijke kansen moet hebben in het onderwijs. Omdat het nog wel even duurt voordat het onderwijssysteem helemaal ten goede verandert, nam hij met zijn bedrijf contact op met enkele basisscholen en het Aletta Jacobs College in Hoogezand. Nu krijgen diverse kinderen uit probleemgezinnen de gelegenheid om tegen een zeer geringe vergoeding bijles te krijgen. Dit bedrijf wil Roshano verder uitbreiden met (ex-)medescholieren.

Ondertussen denkt hij erover na hoe de onderwijsstructuren gewijzigd kunnen worden, zodat alle kinderen gelijke kansen hebben. En daarmee komt hij weer terecht bij 'zijn' filosofie en bij het middel om dit te realiseren: de politiek. Roshano beseft dat de politiek belangrijk is om iets klaar te krijgen, maar de politiek is het niet het allesomvattend bestuursorgaan. Ook daar wil Roshano 'iets' mee.

Hoe kom je bij GroenLinks?

'Groen is de zorg voor natuur en aarde, links staat voor gelijke kansen en gelijkwaardigheid. GroenLinks benadert de samenleving generalistisch en heeft waarden die ik van jongs af aan meekreeg in de Hindoeïstische cultuur. Ik oriënteerde mij op de GroenLinks website van Midden-Groningen. Niet geheel toevallig ontmoette ik een van de commissieleden, Silvia Poel, en zij nodigde me uit voor het bijwonen van een fractievergadering. Sinds november bezoek ik deze regelmatig. Ik zeg daar niet zoveel, luister des te meer. Inmiddels ben ik de GroenLinks DMM (Digitale Media Manager) voor Midden-Groningen en verzorg alle digitale communicatiemiddelen. De content moet van een redactie komen die ik in het leven wil roepen. Zo leer ik ook meer van het politieke raadswerk. Ik heb inmiddels een plan gemaakt voor een digitale campagne, waarbij het er vooral om gaat veel mensen te bereiken.' Zijn plan is het leven ingegaan met de ondertitel 'informereren, in plaats van overtuigen'.

Jongeren aantrekken

In zijn korte tijd bij GroenLinks heeft hij onlangs een voorstel gedaan om jongeren meer te betrekken bij de samenleving. De aanleiding was de oproep aan jongeren van premier Rutte om ideeën te leveren voor de omgang met corona. GroenLinks Midden-Groningen pakt samen met Roshano de handschoen en benadert scholen, jongerenwerk en sportverenigingen. Digitale middelen spelen daarbij een doorslaggevende rol.

Wat boeit je niet?

De vraag is aan een leergierig iemand als Roshano niet besteed: 'Het een vind ik interessant en het ander vind ik interessanter.' Hij heeft zijn eigen visie op de mens. 'Een belangrijke eigenschap - zeker voor een politicus - is het vermogen tot zelfreflectie. Plus: je moet hulp van anderen die meer kennis hebben dan jij, kunnen accepteren. Je hebt de ander nodig en je moet het samen doen.'

Wijze woorden van een zeventienjarige.

Ger Zuiderveen

Leven met en na (?) corona

De in de nieuwsbrief verspreide oproep aan de leden om een stukje te schrijven over het leven na/met corona, heeft geen inzendingen opgeleverd. Daarom heeft de redactie zichzelf aan de leuke taak gezet bijdragen te leveren.

Digitaal vergaderen

Bewapend met i-pad en mobiel gaan 33 raadsleden de raadsvergadering te lijf.

De agenda is teruggebracht tot de essentie. Ict en griffie hebben alle raadsleden voorzien van de handleiding; microfoon uit als je niet zelf het woord voert.

Interessant is het inkijkje in de privésfeer, huiskamer of kantoor. Een verslag van de raad is op deze plek (*Wenakker*) niet erg interessant. Hilarisch wordt het pas wanneer we halverwege meegluren in de groepsapp, waaruit blijkt dat niet iedereen even digitaal bekwaam is.

Jaap: 'Zijn we al begonnen?'

Katrien: 'Help, ik zit er niet meer in.'

Piet: 'We zijn al begonnen, maar ik heb geen beeld.'

Griffie: 'Katrien, je moet opnieuw inloggen, Jaap, doe je microfoon uit, we horen je ruziemaken met je vrouw.'

Piet: 'Beeld is terug, wat zit Harry dicht op het scherm, een en al neus.'

Jaap: 'Heb ik de microfoon nu uit?'

Katrien: 'ik ben er weer.'

Griffie: 'Jaap, als de microfoon ondoorzichtig is, staat hij uit, als hij transparant is, staat hij aan.'

Harry: 'Kan iemand mij het verslag van de rekenkamer mailen.'

Piet: 'Nee, het is net andersom, transparant uit, ondoorzichtig aan.'

Katrien: 'Ik begrijp het niet.'

Griffie: 'Harry, de app is niet voor dergelijke boodschappen.' Et cetera.

Na 150 appjes eindigt de vergadering, nog twintig keer 'welterusten', iedereen tevreden.

Ger Zuiderveen

Gelukkig mag ik werken

Liever praat ik er niet over, 'het onderwerp van dit stuk', maar we kunnen er ook niet omheen.

Bang zijn voor het virus is normaal. Mijn moeder, vriend en geadopteerde oma vallen in de risicogroep. Ik doe er alles aan om ze niet te besmetten. Handen wassen, deurklinken ontsmetten, minder vaak op boodschap, thuiswerken en afstand houden. Zolang ik maar nooit moet zeggen: 'Had ik maar.'

Werk gaat gelukkig door. Als zzp'er maakte ik me zorgen, maar ik mag nog steeds werken in de jachthaven van Blauwestad. Bootjes verhuren we aan mensen uit één huishouden, worden tussendoor ontsmet en we instrueren op afstand.

Ook beheer ik de camperplaatsen. Het is drukker dan vorig jaar. Laatst kwam iemand een overnachting afrekenen. De vrouw maakte zich druk over de Duitsers. Ze had een ander accent dus ik vroeg waar ze vandaan kwam. 'Brabant' was haar antwoord. Op familiebezoek en 'toe aan rust'. Als ik maar niet te lang met haar heb gepraat.

Covid-19 creëert afstand en tegelijkertijd kunnen we door die afstand laten zien hoeveel we om een ander geven. Ik hoop dat er veel mensen zijn die geven om alle mensen... en om de aarde.

Janneke Brouwer



Lokaal als normaal

De coronacrisis laat zien dat gedrag anders kan: vastgeroeste gewoonten, werkwijzen en levenspatronen loslaten. Een waardevolle ervaring met hoop op verandering. Wordt ons leven groener en socialer nu we corona ervaren? Zal het virus leiden tot een werkelijke reset?

Wat ik hoop is dat de lokale focus doorzet. Opeens is er veel aandacht en waardering voor onze directe leefomgeving: de straat, de buurt, het dorp, de stad en het groen. Er is contact met de buurtgenoten en we vragen hoe het gaat; burenerelaties worden beter. We groeten vreemden op straat, op gepaste afstand. We doen meer samen met gezinsleden. De lokale ondernemers worden gesteund door het kopen van hun producten. De vakantie brengen we door in de regio.

Van dit alles ervaren we de waardevolle kanten.

Tegelijk slaat corona diepe sociale gaten in persoonlijk contact, het samen iets beleven en het zorgt voor meer ongelijkheid in inkomen, meer huiselijk geweld en eenzaamheid. Mijn hoogbejaarde burenen gaan emotioneel achteruit door isolatie. Inspiratie krijgen uit samen dingen ondernemen, hebben we nu weinig.

Ik weet maar al te goed dat gedragsverandering het allermoeilijkste is. Of er blijvend wat verandert moet blijken. Ik hoop dat we het goede lokale gevoel dat we nu beleven vasthouden en als vast deel in ons gedrag meenemen.

Gerda Steenhuis

**WAT VAN
VERKOMT**

De producten van **lokale ondernemers**
in de meest **bijzondere combinaties**
in één online **warenhuisgroningen.nl**

**KOMT UIT
DE BUURT**

WARENHUIS
GRONINGEN

Dromen

- Minder werken met zijn allen
- Verbod op reclame
- Geen nachtvluchten op Schiphol
- Meer vakantie, maar minder vliegen
- Meer plezier zonder alcohol en drugs
- Basisloon met recht om bij te verdienen i.p.v. bijstand
- Pensioen met 65
- Afschaffen flexibele arbeid
- Iedereen verdient per uur hetzelfde
- Ontvlechting staat en bedrijfsleven
- Democratie i.p.v. lobbymacht
- Minder herrie en meer groen
- Betere journalistiek
- Meer invloed burgers op wat er in hun omgeving gebeurt
- Goede woningen voor iedereen
- Afschaffing handel in aandelen
- Afschaffing productie wapentuig
- Samenleving centraal i.p.v. economie
- Lokale en regionale productie (schaal: Europa)
- Globalisering alleen waar nodig
- Meer nieuwsgierigheid naar het echte leven
- Concentratie en aandacht i.p.v. verstrooiing
- Minder koffie
- Zorg voor de directe omgeving
- Landbouw op basis van respect voor de natuur
- Denken in plaats van navolgen

Henk de Weerd





Anneke Kruijff

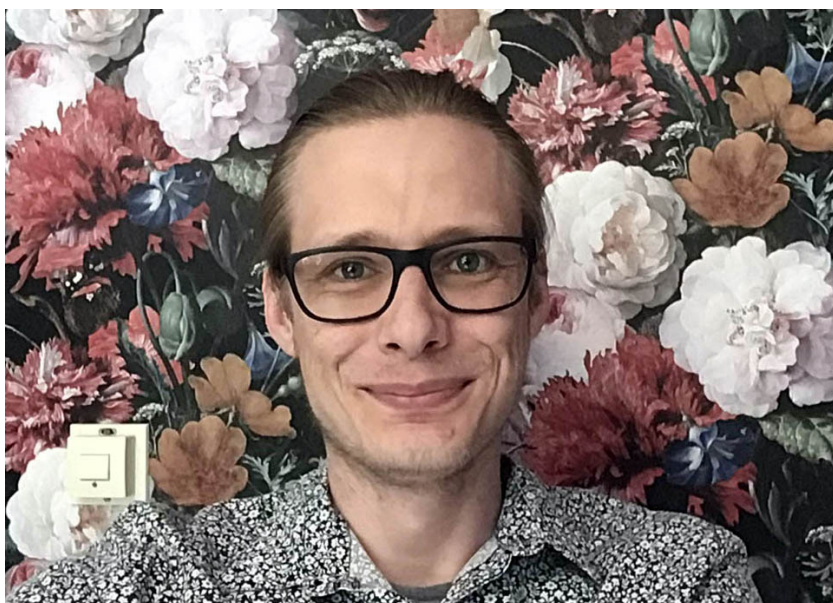
'We zijn er klaar voor' Verkiezingen in Eemsdelta

Al het andere staat stil. Het gaat alleen nog maar over de herindeling. Op 29 november 2018 werd gestemd over het samenvoegen van de gemeenten Appingedam, Delfzijl en Loppersum. Met succes. Vanaf 1 januari 2021 is gemeente Eemsdelta een feit.

Hoop op meer zetels

Tim Haan, fractievoorzitter in Delfzijl, werd geraakt door een toespraak van Jesse over mensen in de Wajong. 'Dat je ze niet aan de kant moet zetten.'

En hij is nog steeds erg trots op het behalen van een zetel in Delfzijl. Hij geniet van het politieke spel, en hoopt straks de taken wat meer te kunnen verdelen. Nu besteedt hij erg veel tijd aan het inlezen van alle stukken. 'Ik heb veel aan de steunfractie, maar ik moet het me wel eigen maken.'



Tim Haan

‘Ik heb een mening’

Anneke Knip, fractievoorzitter in Loppersum, komt uit een links nest. Sinds de decentralisaties zag ze ‘dat dingen anders konden’. Betrokken bij de transformatie van de WMO in Noord-Groningen liep ze vast in bureaucratie. Gedreven door haar werk meldde Anneke zich in 2017 bij het bestuur van GroenLinks. ‘Ik heb een mening en als ik iets kan bijdragen doe ik dat graag.’ En een jaar later was ze ineens raadslid. Ze vindt het leuk om actief bezig te zijn met burgerparticipatie.

Leefbaarheid Eemsdelta

Anneke hoopt dat de leefbaarheid in ieder dorp op peil blijft en geeft aandacht aan bereikbaarheid en aan de sociale kant van de energietransitie. ‘Woningbouwverenigingen gaan over op energieneutraal wonen, maar huurders hebben soms geen geld voor nieuwe pannen die geschikt zijn voor inductiekoken. Inwoners die het al moeilijk hebben zouden als eerste moeten profiteren van de voordelen van de energietransitie, en niet andersom.’

Ruimte voor lokale initiatieven

Er moet vertrouwen zijn dat het geld in lokale initiatieven goed terecht komt. Volgens Anneke zien ‘steeds meer gemeenten dat er hele mooie dingen gebeuren in de dorpen.’ Ze ziet de kracht van ‘het dichtbij’ en hoopt dat er ook in de nieuwe gemeente ruimte is voor de lokale initiatieven. ‘Dat heeft veel meer effect. In een dorpswinkel lopen mensen binnen met hun ziel onder de arm. Het gesprek komt informeel op gang. Als je dat verbind aan professionele organisaties kun je eerder signaleren, de juiste hulp bieden en stel je opname uit.’

Landgoed de Camping

Een voorbeeld van zo’n lokaal initiatief is *Landgoed de Camping*. In Zand stopte de voetbalvereniging, maar dat was juist een sociaal vangnet. Een paar mensen namen het initiatief en van het voetbalveld is een camping gemaakt. In de kantine zit nu een dorpswinkel. ‘Een man en zijn dementerende vrouw komen er regelmatig. Als ze daar zijn heeft de vrouw meerdere ogen op zich waardoor de man wat meer bewegingsvrijheid heeft’, vertelt Anneke. ‘Het zal waarschijnlijk een vertraging in opname opleveren, maar hoe bewijs je een besparing van iets dat niet gebeurt?’

Een grotere gemeente

‘Zelfstandig doen de gemeenten het prima, maar samen staan we sterker’, zegt Tim. ‘Als grotere gemeente kan je meer herrie maken.’ Anneke verwacht dat een grotere gemeente sterkere politici aantrekt. ‘Je hebt meer keuze uit gekwalificeerde mensen met een uitgebreider CV.’

Vier tot elf procent groei

Samen hebben de gemeenten 47 raadsleden, maar Eemsdelta krijgt met 46.000 inwoners slechts 29 raadsleden. De gemeentelijke organisatie

The logo for Eemsdelta is displayed on a dark blue rectangular background. The word 'Eemsdelta' is written in a white, sans-serif font, slanted upwards from left to right.

wordt verdeeld over de drie gemeentehuizen. In Loppersum komt de afdeling aardbevingen, in Appingedam het bestuurscentrum en in Delfzijl worden de vergaderingen gehouden.

Tim en Anneke 'zitten best wel vaak op één lijn' en verwachten beiden 3 tot 5 zetels voor GroenLinks Emsdelta. Een groei van 6% naar 10-17% van de zetels. Tim kijkt ernaar uit om de taken te kunnen verdelen. 'En met meer kennis en kunde staan we straks sterker in het debat', vult Anneke aan.

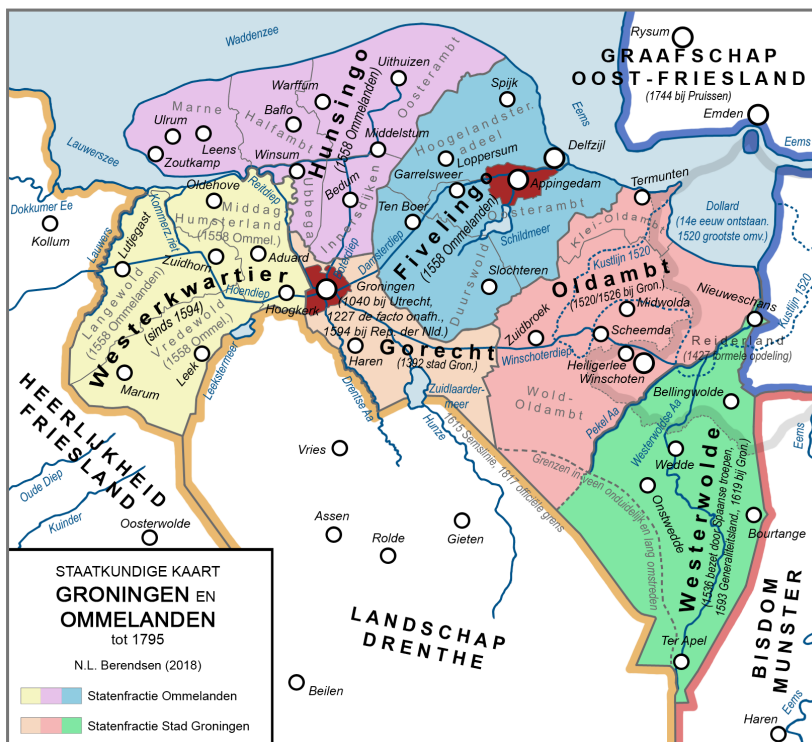
Een nieuwe gemeente vraagt veel

Anneke: 'Een nieuwe gemeente vraagt heel veel van medewerkers, raadsleden en beleidsmakers. Je moet veel investeren in de samenwerking. Ik verwacht veel kinderziektes, maar ik denk dat het uiteindelijk beter wordt dan nu.'

Keihard aan de slag

Als aanvulling op het interview zegt Tim: 'We zijn er klaar voor om keihard aan de slag te gaan. Ik denk dat we een goed team vormen.' Anneke vult aan: 'We zijn totaal verschillend, maar vullen elkaar mooi aan. Ik ben er trots op dat wij het 'gewone' GroenLinks zijn, niet elitair. We laten de rode kant van GroenLinks zien. In dit bizarre gebied is de problematiek heel anders dan in een stad. Daar hebben we inmiddels goed zicht op. We zijn klaar om krachtig aan de slag te gaan en hopen verandering te gaan brengen.'

Janneke Brouwer



Afbeelding: NLBerendsen, Wikipedia

Meerdere vacatures provinciaal bestuur!

In het bestuur van de provinciale afdeling Groningen zijn er meerdere vacatures. De zittingsduur van de voorzitter is verstreken. Zie voor een uitgebreide functieomschrijving de vacature. Daarnaast is er ruimte voor de benoeming van meerdere algemene bestuursleden.

De komende periode wordt het tijd om aandacht te schenken aan thema's als permanente campagne, binden en boeien van jongeren, ledenbijeekkomsten en verbindingen blijven zoeken binnen en buiten de partij. Kortom het blijven bouwen aan de beweging GroenLinks! Uiteraard ondersteunt het provinciaal bestuur de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen komend voorjaar.

We streven ernaar om een representatief bestuur te zijn. We moedigen daarom iedereen en dus ook vrouwen, jongeren en leden buiten de gemeente Groningen aan om te solliciteren.

Het provinciaal bestuur bestaat idealiter uit zeven leden. Bestuursleden worden door de provinciale ledenvergadering benoemd. Een bestuursperiode duurt twee jaren. De taken van het bestuur zijn onder meer:

- Zorgen voor de interne en externe dialoog
- Politiek personeelsbeleid
- Organiseren verkiezingen
- Vrijwilligers werven en binden
- Conflictbeheersing

Je bent 4-8 uur beschikbaar per week (algemeen bestuurslid)

Procedure

Uiterlijk **vrijdag 19 september** (23.59 uur) moeten we je sollicitatie hebben ontvangen. Je ontvangt vervolgens een uitnodiging voor een kennismakingsgesprek met één of meerdere bestuursleden. Geschikt bevonden kandidaten worden door het bestuur voorgedragen **in de provinciale ledenvergadering van 7 november**. Bestuursleden worden benoemd door de ledenvergadering voor een periode van twee jaren. Onze reglementen kennen geen maximum aantal periodes.

Je kunt je sollicitatiebrief en c.v. sturen naar:

Gijs van der Kroef (gijs.vdkroef@gmail.com).

Ook als je vragen hebt kun je contact opnemen met Gijs via de e-mail of telefoon (06-13705440).

Vacature afdelingsvoorzitter

Inzet ca. 12-16 uur per week

De huidige voorzitter heeft aangegeven na afloop van haar tweede termijn (in het najaar van 2020) het stokje graag over te dragen aan een opvolger. We streven er naar om een representatief bestuur te zijn. We moedigen daarom iedereen en dus ook vrouwen, jongeren en leden buiten de gemeente Groningen aan om te solliciteren.

Functie afdelingsvoorzitter

Als afdelingsvoorzitter heb je onder meer de volgende taken:

- Bijeenroepen, voorbereiden en leiden van PLV's, ledenbijeenkomsten en bestuursvergaderingen
- Samen met het bestuur maken en uitvoeren van meerjarenvisie, jaarplannen en beleid voor de afdeling
- Verdelen en delegeren van taken binnen het bestuur en de afdeling
- Begeleiden, motiveren en inspireren van bestuursleden en leden in hun taken en mogelijkheden
- Aanspreekpunt zijn voor leden, fractie en externen
- Zorgdragen voor een goede afstemming en relatie met de fractie, fractievoorzitter en gedeputeerde
- Bijwonen regionale en landelijke bijeenkomsten en voorzittersoverleggen
- Ondersteunen overige bestuursleden in hun taken en portefeuilles
- Je initieert en onderhoudt contact met lokale afdelingen.

Als voorzitter kun je gebruik maken van de expertise en ondersteuning van mede-bestuursleden, de fractie, het Landelijk Bureau.

Profiel

Om alle taken goed te kunnen vervullen breng je bij voorkeur de volgende eigenschappen mee:

- Je bent overtuigd GroenLinks lid en draagt het GroenLinks gedachtegoed actief uit.
- Je woont in de provincie Groningen.
- Je bent enthousiast en gemotiveerd en je weet anderen enthousiast te maken en te motiveren.
- Je toont initiatief, bent oplossingsgericht en zelfsturend.
- Je bent organisatiesensitief en politiek betrokken.
- Je bent strategisch en communicatief vaardig.
- Je bent verbindend en toont natuurlijk leiderschap.
- Je bent stressbestendig en gedreven.
- Je kunt goed relativeren en vindt het leuk om samen te werken.
- Je bent bereid je ten minste twee jaar actief voor het bestuur in te zetten
- Je bent flexibel inzetbaar en bereid meer tijd te investeren wanneer dat nodig is
- Ervaring in de politiek is een pré.

De bestuursfunctie is op basis van vrijwilligheid en kost je ongeveer vier dagdelen per week. Daarnaast is er regelmatig kort overleg via de mail, Whatsapp, slack of plek.

Procedure

Solliciteren kan tot en met vrijdag 18 september 23.59 uur door een

motivatiebrief te sturen naar onze secretaris Gijs van der Kroef:
gijs.vdkroef@gmail.com

Vervolgens vindt er een gesprek plaats met (afgevaardigden van) het bestuur. Uiteindelijk kiest de ledenvergadering in november wie onze nieuwe voorzitter wordt.

Als je (meer) vragen hebt over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Ria Damhof, riadamhof@gmail.com

Janneke's Courgette spaghetti

- 1 courgette
- 100 gram tomaten
- basilicumblaadjes van 4 takjes
- 4 eetlepels olijfolie
- 1 eetlepel citroensap
- 1 teen knoflook
- 30 gram cashewnoten
- 30 gram walnoten
- 40 gram pijnboompitten
- 4 x stukjes gedroogde tomaat
- zout
- peper

Bereiding

Draai met een spiraalsnijder sliertjes van de courgette of snijd de courgette in lange dunne reepjes. Meng 1 eetlepel olijfolie door de courgettespaghetti en zet opzij.

Voor de saus:

Doe de basilicum, citroensap, zout, knoflook en olijfolie in een keukenmachine en mix het geheel kort zodat de knoflook fijngehakt is. Snijd de tomaten in kwarten en haal voor een dikkere saus het vruchtvlees uit de tomaten. Voeg de tomaten, de gedroogde tomaten en alle noten toe en pulse-blend totdat er een grove saus ontstaat. Breng op smaak met peper en zout of olijfolie. Schep de saus op de courgettespaghetti en garneer met een beetje room of kaas.

Het gerecht kan ook opgewarmd worden, maar koud is het net zo lekker!



Column Complexe keuzes

Mijnheer Jansen heeft wel een beetje medelijden met het kabinet. Toen op 23 maart de intelligente lockdown werd ingevoerd, was er nauwelijks commentaar. De media waren zeer gezagsgetrouw en burgers maakten zich grote zorgen. Nu de eerste coronagolf voorbij is, wemelt het opeens van de mensen die het beter hadden geweten.

Jaren geleden heeft mijnheer Jansen een cursus filosofie gegeven bij het HOVO (Hoger Onderwijs voor Ouderen). Uiteraard kwam daarbij ook het onderdeel ethiek ter sprake: wat is goed, wat is fout en hoe weten we dat? Bij het werkcollege werd mijnheer Jansen duidelijk dat er geen verband is tussen de manier waarop institutionele beslissingen worden genomen en de aanpak van individuen. Alle deelnemers zeiden te weten wat goed was en handelden daarom op basis van intuïtie. Een ziekenhuis kan niet op die manier te werk gaan. Die moet keuzes maken op basis van feiten en argumenten. Zo ook het kabinet.

Mijnheer Jansen nam net als vele anderen de coronadreiging niet zo serieus. Elk jaar sterven duizenden mensen aan de griep. Pas toen op 22 maart de lockdown werd afgekondigd begreep hij dat het hier zou kunnen gaan om een epidemie ter grootte van de Spaanse griep in 1918. Maar: er was veel onduidelijkheid en wat doe je dan als je de verantwoordelijkheid draagt voor zoveel mensen? Je zoekt naar feiten, argumenten en voorbeelden. Feiten ontbraken eigenlijk, voorbeelden (wat doen andere landen) waren er inmiddels voldoende en argumenten werden geleverd door deskundigen. Aan de politici de ondankbare taak alles tegen elkaar af te wegen en een besluit te nemen.

In de ethiek heb je eigenlijk twee benaderingen, zo had mijnheer Jansen geleerd in de tijd dat hij nog bij zijn voornaam werd genoemd. De een is gericht op het doen van wat goed is (niet liegen bijvoorbeeld, ook niet om bestwil), de andere op het tegen elkaar afwegen van belangen. In dit geval is het eerste: je moet voorkomen dat mensen ziek worden en als dat niet lukt, moet je hen genezen. Het tweede is veel moeilijker omdat je niet zomaar een weegschaal kunt inzetten om feiten en argumenten tegen elkaar af te wegen. Je moet zelf gewichten toekennen.

Mijnheer Jansen denkt dat het kabinet gekozen heeft voor de eerste benadering. Begrijpelijk: als je de mogelijkheid van heel veel doden niet uit kunt sluiten moet voorkomen van besmetting en genezing bovenaan staan. Hoe zwaar 'doen wat goed' is voor het kabinet woog, wordt mijnheer Jansen helemaal duidelijk uit de economische schade die voor lief werd genomen. Dat was in zijn ogen waarlijk revolutionair. Voor het eerst in twee eeuwen kapitalisme werd de economie niet op één gezet.

Henk de Weerd

Agenda

Woensdag 8 juli: 20:00 uur

Ledenvergadering afdeling Groningen

De Biotoop, Kerklaan 30, Haren

Aanmelding verplicht (via [agenda afdelingsite](#))

Zaterdag 7 november: 10:30 uur

Provinciale ledenvergadering

GroenLinks pand, Coehoornsingel 87, Groningen

Woensdag 18 november

Gemeenteraadsverkiezingen Eemsdelta



Weerribben

Provinciaal bestuur, Statenfractie,
gedeputeerde en de redactie van de
Wenakker wensen iedereen een fijne
zomervakantie.

Colofon

Jaargang 29, nummer 2
De Wenakker verschijnt 3 keer per jaar

Redactie: Gerda Steenhuis,, Janneke Brouwer, Ger Zuiderveen en Henk de Weerd

Bijdragen: Bea Moolenaar, Hendri Meendering

Redactieadres:
Statenfractie GroenLinks
Turfsingel 83
9712 KL Groningen
050 3164568
groenlinks@ps-provinciegroningen.nl

Kopij is van harte welkom op bovenstaand adres.
Deadline: 1 oktober 2020

Contact

Statenfractie

Hendri Meendering (fractievoorzitter): 06 3086 3583
h.a.meendering@ps-provinciegroningen.nl

Arjen Nolles: 06 3837 3783
a.j.nolles@ps-provinciegroningen.nl

Stephanie Bennett: 06 3824 9767
s.bennett@ps-provinciegroningen.nl

Melissa van Hoorn: 06 2061 6377
m.k.van.hoorn@ps-provinciegroningen.nl

Bas de Boer: 06 2506 1023
b.de.boer@ps-provinciegroningen.nl

Nadja Siersema: 06 4517 8584
h.t.siersema-orsel@ps-provinciegroningen.nl

Gedeputeerde

Nienke Homan: 06 5276 1547
nienkehoman4@gmail.com

Provinciaal bestuur

Ria Damhof (voorzitter): 06 1453 1360
riadamhof@gmail.com

Gijs van der Kroef (secretaris): 06 1370 5440
gijs.vdkroef@gmail.com

Wenakker

Joris Engbers (penningmeester): 06 2533 8580
info@jorisengbers.nl

Brian Geertsema: 06 36317961
geertsemabrian@hotmail.com

Musetta Blaauw: 06 5490 3038
musettablaauw@gmail.com

Niek Peters: 06 1555 6581
niekpeters23@hotmail.com

Peter Post: 06 5286 3453
ppest57@gmail.com

Digitaal

- groenlinks@ps-provinciegroningen.nl
- provinciegroningen.groenlinks.nl
- [facebook.com/groenlinksprovinciegroningen](https://www.facebook.com/groenlinksprovinciegroningen)
- twitter.com/glprovgroningen
- <https://www.instagram.com/groenlinksprovgroningen/>