

Uitnodiging



Provinciale Ledenvergadering op zaterdag 24 november 2018

Op **zaterdag 24 november 2018** wordt een algemene ledenvergadering gehouden. De vergadering begint om **10.30 uur** en vindt plaats in **dorpscentrum De Broeckhof te Zuidbroek**. De verwachte eindtijd ligt rond 16.00 uur. De locatie is gelegen in het centrum van Zuidbroek aan de W.A. Scholtenstraat 18. De Broeckhof ligt op loopafstand van het station. De agenda luidt als volgt:

- 1) Opening en vaststelling agenda
- 2) Mededelingen
- 3) Verkiezingen bestuursleden
- 4) Kandidatencommissie gedeputeerde
- 5) Verkiezingen kandidatenlijst Provinciale Statenverkiezingen 2019
- 6) Rondvraag en sluiting

Tijdens de telpauzes bij de verkiezingen kandidatenlijst presenteert campagneleider Musetta Blaauw het campagneplan voor de Provinciale Statenverkiezingen.

Om het milieu, papier en printkosten te besparen, liggen deze stukken **niet** in geprinte vorm in de vergaderzaal! Je kunt de stukken vanaf 12 november opvragen bij groenlinks@ps-provinciegroningen.nl. We vragen je echter terughoudend met deze mogelijkheid om te gaan.

Tijdens de vergadering houden we een lunchpauze. Op of rondom de locatie is er gelegenheid om voor eigen rekening een lunch te kopen. Ook kunt u natuurlijk uw eigen lunch meenemen.

We hopen je op de vergadering te ontmoeten.

Procedure stemmen kandidatenlijst PLV 24 november 2018

Op de provinciale ledenvergadering (plv) van 24 november 2018 stellen de leden de kandidatenlijst vast voor de Provinciale Statenverkiezingen in maart 2019. Artikel 36 lid 2 van het landelijk huishoudelijk reglement bepaalt dat er per plaats gestemd wordt. In het opvolgende lid 3 staat dat de ledenvergadering beslist over het aantal plekken waarover apart gestemd wordt. Het provinciaal bestuur stelt voor om dit aantal op twaalf te stellen. Dit getal komt overeen met het aantal vastgestelde kopplekken in de opdracht aan de kandidatencommissie: de commissie had de opdracht te adviseren over de eerste twaalf plaatsen.

Kopplekken

Bij het stemmen per plek heeft de kandidaat in de eerste stemronde de absolute meerderheid van de stemmen nodig om gekozen te worden. In een eventuele tweede ronde wordt de kandidaat verkozen die de meeste stemmen heeft vergaard. Iedere stemming geschiedt schriftelijk. Voor de fijnproever: de gehele procedure is opgenomen in art 36 van het landelijk huishoudelijk reglement.

Staartlijst

Over de vaststelling van de rest van de lijst (ook wel de 'staartlijst' genoemd) biedt het landelijk reglement twee mogelijkheden (art 36 lid 3): of de ledenvergadering stelt het resterende deel in één keer vast of de ledenvergadering geeft het afdelingsbestuur een machtiging de lijst vast te stellen. Het afdelingsbestuur stelt aan de ledenvergadering de eerste optie voor: de vergadering stelt in één keer de resterende lijst vast.

Ter vergadering legt het bestuur deze staartlijst voor aan de ledenvergadering. Bij de vergaderstukken treft u in alfabetische volgorde de namen van de leden die beschikbaar zijn voor een plek op de staartlijst. De rangschikking zoals die nu te lezen is, zegt dus niet over het voorstel dat ter vergadering wordt voorgelegd!

Er zijn meer dan twaalf kandidaten beschikbaar voor een plek bij de eerste twaalf. Dit betekent onherroepelijk dat niet iedere voor de top twaalf beschikbare kandidaat, daadwerkelijk een plek bij de eerste twaalf krijgt. Indien deze voor de top twaalf afgefallen kandidaten beschikbaar zijn voor een plek op de staartlijst, voegt het bestuur deze kandidaten toe aan de voor te stellen staartlijst. Logischerwijs kan het bestuur dat pas doen als bekend is, wie zijn afgefallen.

Spreken op de PLV

Op de PLV kunnen kandidaten zichzelf presenteren. Deze presentie mag maximaal twee minuten duren. Ook kunnen anderen voor kandidaten pleiten. Wel geldt hier een maximum van vijf pleiters per kandidaat. De pleiter dient er rekening mee te houden dat haar/zijn pleidooi kort moet zijn, in elk geval niet langer dan een minuut. De dagvoorzitter stelt de spreektijden vast en meldt die tijdens de vergadering.

Pleiters dienen zich vóór vrijdag 23 november 12.00 uur 's-middags te melden bij de dagvoorzitter Jan Visser via jan.klarinet@gmail.com. Kandidaten hoeven zich niet te melden. Het afdelingsbestuur gaat ervan uit dat iedere kandidaat zichzelf wil presenteren.

De presentaties van de kandidaten en het pleiten voor kandidaten vindt in blokken plaats. Deze blokken zijn gelijk aan de blokken die genoemd zijn in de opdracht aan de kandidatencommissie. Voorafgaand aan het blok waar de kandidaat beschikbaar voor is, kan een kandidaat zich presenteren en kunnen pleiters voor haar/hem pleiten. We verwachten van de sprekers dat ze rekening houden met deze volgorde en tijdig aanwezig zijn. De blokken zien er als volgt uit:

Blok 1: plek 1

Blok 2 plekken 2 t/m 5

Blok 3 plekken 6 t/m 12.

Na de presentaties wordt er gestemd per plek op de manier zoals hierboven uitgelegd.

Voor vragen over de procedure kun je terecht bij de dagvoorzitter Jan Visser (via jan.klarinet@gmail.com) of de secretaris van het provinciaal bestuur Gijs van der Kroef (gijs.vdkroef@gmail.com).

Aan: Provinciaal Bestuur GroenLinks Groningen

Groningen, 10 november 2018,

Betreft: kandidatenlijst en verslag kandidatencommissie provinciale staten 2019

Beste bestuursleden,

Met genoegen bieden wij u het advies over de kandidatenlijst aan.

Zoals jullie weten, hadden we veel potentieel kansrijke kandidaten. Dat lijkt een luxeprobleem, maar heeft ons ook veel werk opgeleverd. We hebben ons werk met genoegen gedaan en zijn tevreden met het resultaat: voor u ligt een door de gehele commissie gedragen advies.

Leidend in de hele procedure was de aan ons verstrekte opdracht: de door u gestelde criteria, inclusief de daarin vermelde competenties. Het vormen van een diverse, dynamische fractie, die naar verwachting zo goed mogelijk GroenLinks in de provinciale politiek kan neerzetten, stond centraal in onze discussies en weloverwogen keuze.

Voor de procedure meldden zich 27 kandidaten. Met 26 kandidaten hebben we een gesprek gevoerd. Daarvan hebben vier kandidaten zich om uiteenlopende redenen reeds gedurende de procedure teruggetrokken. Vijf kandidaten trokken zich terug nadat wij de beoordeling en positionering hebben voorgelegd. Vanzelfsprekend is anonimiteit gewaarborgd.

Bijgevoegd vindt u ook een lijst van kandidaten die zich voor de staartlijst hebben gemeld. Een aantal prominenten hebben we gevraagd als lijstduwer.

Wij vertrouwen op een behandeling van ons advies in de Provinciale Ledenvergadering, die recht doet aan het belang van de zaak.

Vriendelijke groet,

Namens de Kandidatencommissie,
Ate Flapper, voorzitter

BIJGEVOEGD:

- Verslag Kcie
- Formulieren per kandidaat (17 stuks)
- Suggesties voor staartlijst (op alfabetische volgorde)

Kandidatencommissie GroenLinks Verkiezingen Provinciale Staten Groningen 2019

Verslag

1. Inleiding

Voor u ligt het advies van de Kandidatencommissie (hierna: Kcie) voor de Provinciale Statenverkiezingen 2019. Het was de taak van de Kcie om een advies uit te brengen over de geschiktheid van de kandidaten die zich hebben aangemeld voor een positie in de koplijst: de plaatsen 1 t/m 12. De Kcie heeft haar werk conform de gestelde opdracht afgerond met een advies.

Gezien het aantal kandidaten heeft de Kcie gemeend ook voor de plaatsen 13 t/m 17 een beargumenteerde volgorde te presenteren. Bij het mogelijk uitvallen van kandidaten uit de lijst 1 t/m 12 kan dan zonder procedurele stappen worden opgeschoven. De invulling van de opvolgende plaatsen vanaf plek 17 laten wij over aan het Provinciaal bestuur.

Belangrijk streven was het bereiken van een maximale diversiteit aan kandidaten in de top: verjonging, vernieuwing en een juiste balans man/vrouw. De eerste zes plaatsen, waarvan de Kcie verwacht dat dit verkiesbare plaatsen zijn, vormen een coherent geheel. Betreffende kandidaten beschikken over elkaar aanvullende competenties. Op deze wijze wil de commissie voorwaarden creëren voor een krachtige Statenfractie die zich als een voortvarend team kan profileren in de Provinciale Staten. Hierbij is rekening gehouden met de mogelijkheid dat GroenLinks de komende periode opnieuw deelneemt aan de coalitie.

Het voorliggende advies is met veel inspanning en zorg samengesteld, waarbij criteria zoals geslacht, leeftijdsopbouw, kennis en kunde en het ontstaan van een vernieuwende dynamiek bepalende factoren zijn geweest. De Kcie verkeerde hierbij in een luxe en daarmee meer ingewikkelde positie: er waren veel kandidaten. We hebben alle aangemelde kandidaten gesproken.

De Kcie wenst de PLV veel wijsheid toe bij de vaststelling van de definitieve kandidatenlijst voor de Statenverkiezingen op 20 maart 2019.

Groningen, 10 november 2018

Ate Flapper (voorzitter)
Henk Klabbers (secretaris)
Yellie Alkema
Jorien Bakker
Roelf van Biessum
Oetra Gopal

2. Opdracht aan onze Kandidatencommissie

De Kcie is voor haar handelen systematisch uitgegaan van onderstaande passage uit de opdrachtstelling.

Aandachtspunten bij samenstellen lijst/fractie

De commissie gaat ervan uit dat de eerste 12 personen op de lijst in de fractie kunnen komen. Voor de eerste vijf geldt dat in het bijzonder. Daarbij dient te worden gelet op:

- 1. Een goede en complementaire mix van bovengenoemde competenties*
- 2. Een goede en complementaire mix van speciale kennisterreinen en van “rood en groen”*
- 3. Een zoveel als mogelijk paritaire samenstelling qua vrouwen en mannen*
- 4. Een prettige mix van gedrevenheid en bedachtzaamheid*
- 5. Een prettige mix van ervaring en nieuw elan*
- 6. Een prettige mix van jonger en ouder*
- 7. Voldoende spreiding over de verschillende geografische gebieden in de provincie i.v.m. draagvlak*

3. Werkwijze

De Kcie heeft haar werk in een aantal bijeenkomsten voorbereid. Daarin werden taken verdeeld, methodiek van gespreksvoering bepaald en vastgelegd op welke gronden een kandidaat zou worden uitgenodigd. De Kcie voerde de gesprekken aan de hand van een ingestuurde motivatiebrief, cv en een door de kandidaten ingevuld vragenformulier. Bij alle kandidaten voor de plekken 1 t/m 12 is een casus uit de praktijk voorgelegd. Deze casus was gebaseerd op ervaringen uit de praktijk en bevatte een verdergaande complexiteit. Voor de afweging van geschiktheid en positiebepaling in relatie tot de competenties van de kandidaten is gebruikt gemaakt van een lijst met criteria, afgeleid van de criteria zoals vastgelegd in de opdrachtstelling. Na elk gesprek werden deze lijsten separaat door de commissieleden ingevuld en aangeleverd aan de secretaris ten bate van een zoveel mogelijk objectieve beoordeling en om te voorkomen dat er subjectieve kleuring zou ontstaan.

Er hebben zich **27 kandidaten** aangemeld, waarvan één zich voor het gesprek terugtrok. Met **26 kandidaten**, die hadden aangegeven voor een kopplaats beschikbaar te zijn, zijn gesprekken gevoerd.

De commissie was bij een groot aantal van de gesprekken voltallig aanwezig. Acht gesprekken zijn in een subcommissie gevoerd. De gesprekken waren vertrouwelijk. Van alle gesprekken zijn aantekeningen gemaakt. Na de Provinciale Ledenvergadering (PLV) van 24/11/18 zullen deze worden vernietigd. Tijdens de evaluatie van de gesprekken kwam de Kcie, na enige discussie, tot een eensluidend oordeel. Geen van de commissieleden had een compromitterende (familie)band met (een van) de kandidaten.

In de beginfase leek de Kcie zich geconfronteerd met weinig kandidaten. Dat veranderde echter toen de sluitingstermijn naderde. Uit voorzorg heeft de Kcie de sluitingstermijn nog enige tijd opgeschoven. Dat had onder meer te maken met de vakantieperiode van regio Noord.

De Kcie mocht zich verheugen in een gevarieerde groep personen die belangstelling toonde voor de rol van statenlid, hetgeen een positief effect had op de invulling van de taakstelling. Het was opvallend dat er relatief gezien een groot aantal 60+ mannen solliciteerde en slechts één oudere vrouwelijke kandidaat. Gedurende de periode van de gesprekken, trokken zich nog twee kandidaten terug, na reflectie op het gesprek en de betekenis van het Statenlid zijn. Twee kandidaten trokken zich in een later stadium terug, nog voor de beoordeling, om persoonlijke redenen.

Begin november stuurde de Kcie het adviesformulier naar de kandidaten. De kandidaten hadden de mogelijkheid om correcties aan te brengen op feitelijkheden: de strekking van het advies was niet voor discussie vatbaar. Aan alle kandidaten is de ruimte geboden om zichzelf in het advies in eigen woorden aan de PLV voor te stellen. Op basis van het conceptadvies trokken zich vervolgens vijf kandidaten terug. Het resultaat is een lijst van 17 personen die worden voorgesteld voor plek 1 t/m 17.

Op 10 november 2018 rondde de Kcie haar opdracht af door het advies naar het Provinciaal bestuur te zenden. Het Provinciaal bestuur is verantwoordelijk voor de verdere voorbereiding van de PLV van 24 november 2018, waar de lijst definitief wordt vastgesteld door de leden.

4. Het advies

Algemene opmerkingen en lijsttrekker

Dit advies van de Kcie is openbaar. Privacy en integriteit zijn voor de commissie belangrijke aandachtspunten. Voor haar advisering is de Kcie zoveel als mogelijk uitgegaan van de individuele kwaliteiten van de kandidaten in relatie met de andere mogelijke kandidaten en de taakstelling van een fractie. Dit heeft niet ten koste mogen gaan van een helder en duidelijk advies richting de PLV. Er is één kandidaat voor de functie van lijsttrekker: zij is onbetwist de beste ten opzichte van de andere kandidaten.

Overige punten over het advies

Aan alle kandidaten is de vraag gesteld of er zaken uit het verleden een rol kunnen gaan spelen die de persoon of de partij kunnen schaden in hun (gewenste) rol als volksvertegenwoordiger. Bij geen van de kandidaten was dit het geval voor zover wij dat konden overzien. Nagenoeg alle kandidaten hebben aangegeven te kunnen voldoen aan de door de afdeling vastgestelde aantal uren die voor het Statenlidmaatschap nodig zijn.

5. Advies

Koplijst (1 t/m 12)

1. Nienke Homan
2. Pascal van Corbach
3. Hendri Meendering
4. Stephanie Bennett
5. Hans-Paul Klijnsma
6. Arjen Nolles

7. Melissa van Hoorn-van Dullemen
8. Bas de Boer
9. Geerte de Jong
10. Siebren Huitema
11. Musetta Blaauw
12. Nadjia Siersema

Staartlijst

Met onderstaande kandidaten is een gesprek gevoerd en vervolgens een adviesformulier opgesteld. Deze personen komen in aanmerking voor een plek op de staartlijst.

- 13) Philip Broeksma
- 14) Jeroen Hut
- 15) Roelof Lanting
- 16) Rianne ten Veen
- 17) Trevor Mooijman

6. Over de Kandidatencommissie

Al in een vroeg stadium werd de commissie geconfronteerd met het gegeven dat één van de commissieleden zich moest terugtrekken. De Kcie is toen, om het evenwicht mannen/vrouwen binnen de commissie te waarborgen, op zoek gegaan naar een ander vrouwelijk commissielid. Na een kennismakingsgesprek met de Kcie en een beoordeling van geschiktheid is de aanstelling van betreffend commissielid ter accordering aan het Provinciaal Bestuur voorgelegd. Het Provinciaal Bestuur is daarmee akkoord gegaan.

De Kcie heeft tijdens de uitvoering van haar taak de discussie onderling niet geschuwd. Hoor en wederhoor was hierbij een belangrijk uitgangspunt hetgeen door de voorzitter en de leden van de commissie ook goed werd bewaakt.

Belangrijk was het samenstellen van een koplijst met voldoende complementaire competenties, borging van de verhouding man/vrouw en aantrekkelijkheid voor de kiezers. Dat betekende dat de Kcie er niet aan ontkwam om een aantal kandidaten te moeten teleurstellen.

In de overtuiging dat, gezien de opdrachtstelling, de kandidaten met hun competenties, de taakstelling van fractie en het politiek landschap waarin GroenLinks zich moet gaan profileren, met deze aanbevolen lijst de partij veel kans maakt en haar idealen kan verwezenlijken, legt de Kcie in vol vertrouwen deze aanbevelingen aan de leden voor.

Namens de Kandidatencommissie,

Ate Flapper, voorzitter

Bijlagen

BIJLAGE II Chronologie activiteiten Kandidatencommissie

Om een inzicht te geven in de activiteiten die de Kcie heeft uitgevoerd presenteren we onderstaand overzicht. Gedurende de periode van de werkzaamheden is de Kcie meerdere malen geconfronteerd met mutaties die effect hadden op een mogelijke lijst en de noodzaak voor extra overleg opriepen.

- 24 april eerste vergadering, kennismaking
- 1 mei opening inschrijving kandidaatstelling
- 28 mei bespreking werkwijze
- 24 juli voortzetting bespreking en besluit eventuele verlenging kandidaatstelling 31 juli sluiting kandidaatstelling
- 10 sept aantallen kandidaten bekend, verdeling hele Kcie en subcie; definitieve planning gespreksdata
- 17 sept. 3 gesprekken
- 18 sept 3 gesprekken
- 24 sept. 2 gesprekken
- 26 sept 3 gesprekken
- 28 sept. 4 gesprekken
- 1 okt. 3 gesprekken subcie
- 2 okt. 3 gesprekken subcie
- 9 okt. 2 gesprekken subcie
- 10 okt. 2 gesprekken
- 16 okt. 2 gesprekken (waarvan één een tweede gesprek)
- 19 okt. vaststellen koplijst
- Aanvang schrijven rapporten
- Tussendoor per app/mail besluiten n.a.v. terugtrekking
- 5 nov. Vaststellen rapportages eerste 12; vaststellen staartlijst en concepttekst, aanbiedingsbrief
- Schrijven rapportages rest van de kandidaten
- 7 nov. Versturen rapporten naar kandidaten
- 9 nov. Verwerken reacties kandidaten en schrijven algemene rapportage
- 10 nov. Versturen complete advies naar PB

BIJLAGE II: (17x): individueel advies per kandidaat