

Geachte leden van GroenLinks provincie Groningen,

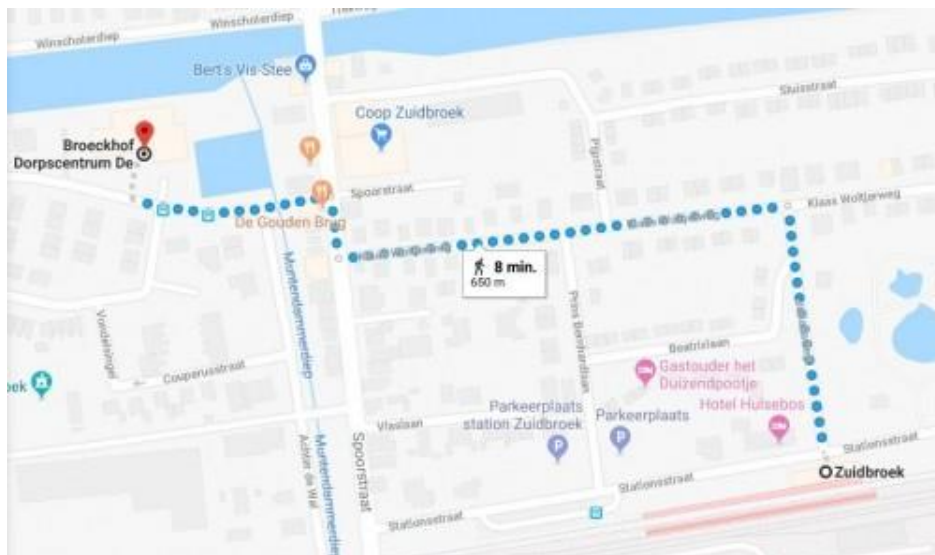
Op zaterdag 24 november 2018 wordt een provinciale ledenvergadering gehouden. De vergadering begint om 10.30 uur en vindt plaats in dorpscentrum De Broeckhof te Zuidbroek. De verwachte eindtijd ligt rond 16.00 uur. Hoofdthema van de vergadering is de vaststelling van de kandidatenlijst voor de verkiezingen van Provinciale Staten op 20 maart 2019. De locatie is gelegen in het centrum van Zuidbroek aan de W.A. Scholtenstraat 18. De Broeckhof ligt op loopafstand van het station.

Aangehecht treft u de tweede en laatste zending van de vergaderstukken. De stukken van de kandidatencommissie (agendapunt 5) zijn reeds in uw bezit. Deze bundel bevat stukken over de agendapunten 3 en 4 plus een gecorrigeerde staartlijst en een overzicht van kandidaten en hun beschikbaarheid per plek ten behoeve van agendapunt 5.

Om het milieu, papier en printkosten te besparen, liggen deze stukken **niet** in geprinte vorm in de vergaderzaal! De stukken zijn ook opvraagbaar bij secretaris Gijs van der Kroef (gijs.vdkroef@gmail.com). We vragen u echter terughoudend met deze mogelijkheid om te gaan. Zet daarom de relevante stukken op uw mobiel apparaat. We zien uit naar uw komst!

Hartelijke groet,
Namens het bestuur GroenLinks provincie Groningen
Gijs van der Kroef, secretaris

Wat: Provinciale Ledenvergadering
Wanneer: Zaterdag 24 november
Hoe laat: 10.30 – 16.00 uur
Waar: **dorpscentrum De Broeckhof W.A. Scholtenstraat 18 te Zuidbroek**



AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verkiezingen bestuursleden
4. Kandidatencommissie gedeputeerde
5. Verkiezingen kandidatenlijst Provinciale Statenverkiezingen 2019
6. Rondvraag en sluiting

DAGVOORZITTER IS JAN VISSER

Heeft u vragen over de procedures, neem contact op met Jan of u wilt zich aanmelden als pleiter, doe dit binnen de gestelde tijd : jan.klarinet@gmail.com.

Tijdens de telpauzes bij de verkiezingen kandidatenlijst presenteert campagneleider Musetta Blaauw het campagneplan voor de Provinciale Statenverkiezingen.

AGENDAPUNT 3 VERKIEZING BESTUURSLEDEN

Op dit moment bestaat het provinciale bestuur GroenLinks Groningen uit zeven leden. Artikel 39 van het landelijk huishoudelijk reglement beschrijft dat een afdelingsbestuur uit minimaal drie leden moet bestaan en dat bestuursleden worden gekozen voor een periode van twee jaar. Er is geen maximum aan termijnen. Bestuursleden kunnen dus steeds opnieuw benoemd worden. Ons eigen provinciale huishoudelijk reglement (hr) heeft hier geen aanvullingen op. Art 41 van het landelijk hr bepaalt dat of een aparte kandidatencommissie of het afdelingsbestuur bestuurskandidaten voordraagt aan de ledenvergadering. In art 3 van ons provinciale hr is bepaald dat het afdelingsbestuur bestuurskandidaten voordraagt.

De bestuursperiode van Ria Damhof (voorzitter) en Trevor Mooijman (algemeen bestuurslid) is verstreken. De posities van hen komen dus vacant. Daarnaast heeft penningmeester David van der Kellen in november 2017 aangegeven na één jaar te stoppen als bestuurslid. Daarmee zijn er drie vacatures in het bestuur. In september en oktober 2018 heeft het bestuur actief geworven naar nieuwe bestuursleden: de vacatures hebben in twee verschillende nieuwsbrieven gestaan. De zittende bestuursleden zijn hebben zich allebei opnieuw kandidaat gesteld. Ria ambieert een nieuwe periode als voorzitter en Trevor heeft zich kandidaat gesteld voor het penningmeesterschap.

Naast de twee zittende bestuursleden hebben zich geen nieuwe kandidaten gemeld. Indien Ria en Trevor worden gekozen als respectievelijk voorzitter en penningmeester, blijft dus één vacature onvervuld. Dit levert reglementair geen problemen op. Art 39 lid 1 van het landelijk huishoudelijk reglement schrijft namelijk voor dat een afdelingsbestuur uit minimaal drie personen moet bestaan. Te weten: een voorzitter, secretaris en penningmeester.

Conform artikel 3 van het provinciale hr draagt het bestuur kandidaten voor het bestuur voor. Het bestuur draagt de volgende kandidaten voor:

Ria Damhof:	voorzitter
Trevor Mooijman	penningmeester

Conform art 41 landelijk hr wordt een kandidaat gekozen als het aantal stemmen vóór de kandidaat, groter is dan aantal tegen. Op de vergadering is voor elke kandidaat een aparte stemronde. Deze twee rondes kunnen wel tegelijk plaatsvinden.

Gijs van der Kroef, secretaris GroenLinks Groningen
November 2018

AGENDAPUNT 4 OPDRACHT KANDIDATENCOMMISSIE GEDEPUTEERDE GROENLINKS PROVINCIE GRONINGEN STATENPERIODE 2019-2023

1. INLEIDING

Op 20 maart 2019 worden er verkiezingen gehouden voor de Provinciale Staten. Dan breekt ook de periode aan waarin bij deelname aan het college één of meerdere gedeputeerde(n) actief (kunnen) worden. Artikel 4 van het provinciaal huishoudelijk reglement schrijft voor dat een kandidatencommissie geschikt bevonden kandidaten voordraagt aan de fractie. De fractie bepaalt wie de uiteindelijke keuze van de gedeputeerde.

Artikel 4 lid b bepaalt dat de ledenvergadering de kandidatencommissie benoemt. Het afdelingsbestuur legt de opdracht aan de kandidatencommissie “gedeputeerde(n) en de samenstelling daarvan ter besluitvorming voor aan de provinciale ledenvergadering van 24 november 2018.

2. ALGEMEEN

Er wordt naar gestreefd om meerdere kandidaten (2 à 3 personen) te kunnen adviseren. De uiteindelijke kandidaat(en) voor de rol van gedeputeerde(n) wordt door de nieuwe fractie bepaald.

SAMENSTELLING KANDIDATENCOMMISSIE

Het bestuur stelt de volgende samenstelling kandidatencommissie voor:

Henk Klabbers (voorzitter)

Femke Folkerts

Saskia van Gessel

Roelf van Biessum

Klaas Wybo van der Hoek

Jet Zuidema

3. TAKEN KANDIDATENCOMMISSIE

De kandidatencommissie voert de gesprekken met de kandidaten voor de rol van gedeputeerde. Deze gesprekken dienen er toe om een zo goed mogelijk beeld van de geschiktheid van de kandidaat te krijgen, hem/haar te toetsen aan de vastgestelde criteria en op grond daarvan een onderbouwd voorstel te kunnen doen aan de toekomstige statenfractie.

TERMIJNEN:

De kandidaatstellingsperiode begint op 25 november 2018 en eindigt op 31 januari 2019. De gesprekken vinden plaats tussen 1 februari en 17 februari 2019. De kandidaten ontvangen voor 24 februari 2019 een reactie van de

kandidatencommissie en hebben de gelegenheid wel/niet te reageren tot uiterlijk 2 maart 2019.

De commissie brengt een beargumenteerd advies uit aan de fractie op uiterlijk 25 maart 2019.

De kandidatencommissie onderbouwt in een rapport haar advies aan de fractie. Tijdens een nog nader te bepalen ledervergadering in april of mei 2019 rapporteert de commissie over de stappen die in het proces gemaakt zijn. De adviezen betreffende de kandidaten “gedeputeerde(n)”, worden niet aan de leden voorgelegd.

4. WERKWIJZE

De kandidatencommissie verzorgt de administratieve kant van de zaak. Zij ontvangt de kandidaatstellingen en stuurt de betrokkenen de nodige formulieren en procedure-informatie.

De kandidaten kunnen solliciteren met een motivatiebrief en een duidelijk CV. Vervolgens ontvangen de kandidaten een verdergaande vragenlijst waarin de kandidaat de kans heeft dieper in te gaan op ervaring, deskundigheid, motivatie, kijk op het functioneren van de fractie en visie op de rol van GroenLinks in de provinciale politiek. Ook kan, in overleg met de kandidaat, worden gevraagd naar referenties.

Post- en/of emailadres van de kandidatencommissie worden tijdig voorafgaand aan de openstelling van de kandidaatstellingstermijn bekend gemaakt aan de leden.

Het Provinciaal Bestuur draagt tot aan de sluitingsdatum van 31 januari 2019 zorg voor het onder de aandacht brengen van de mogelijkheid tot solliciteren en hanteert daarbij de waarden van diversiteit zoals vastgelegd binnen GroenLinks.

De commissie bepaalt aan de hand van de informatie zoals ontvangen van de kandidaat en de criteria zoals vastgelegd tijdens de ALV van 24 november 2018, welke kandidaten wel/niet worden uitgenodigd voor een gesprek met de commissie. De kandidaat ontvangt daarover een schriftelijk bericht. De gesprekken worden gebruikt om aanvullende informatie te verwerven en een duidelijk beeld te krijgen van de kwaliteiten van de kandidaat. Een tweede gesprek behoort tot de mogelijkheden.

De kandidatencommissie draagt zorg voor de integriteitstoetsing. Hiervoor hanteert zij het integriteitsprotocol van GroenLinks landelijk. De commissie ziet ook toe op de tijdige ondertekening door kandidaten van de integriteitsverklaring en het bewilligingsformulier. Mocht de commissie n.a.v. de integriteitstoets besluiten een kandidaat niet voor te dragen dan kan deze daarmee akkoord gaan of

het besluit ter toetsing voorleggen aan de landelijke commissie voor Geschil en Beroep.

De commissie werkt zeer vertrouwelijk met aandacht voor de privacy van de kandidaat. Alvorens de commissie haar advies naar de nieuw samengestelde fractie stuurt, worden alle kandidaten vertrouwelijk geïnformeerd over het advies en hun positie daarin. De kandidaat kan zich dan eventueel terugtrekken zonder bekendmaking aan derden.

Het wordt aan het oordeel van de kandidatencommissie overgelaten of zij een advies formuleert met een rangorde van geschiktheid. In de verantwoording naar de fractie wordt een mogelijke rangorde van geschiktheid nader uitgelegd en beargumenteerd.

Een korte toelichting van de kandidaat(en) kan aan de rapportage worden toegevoegd.

De commissie maakt van elk gesprek met een kandidaat een verslag dat uitsluitend bestemd is voor intern gebruik en dat wordt vernietigd zodra de verkiezingen en de vorming van een nieuw college hebben plaatsgevonden. Bij deelname aan het college en het actief leveren van een of meerdere gedeputeerde(n) worden belangrijke stukken zoals integriteits- en bewilligingsformulieren overhandigd aan het Provinciaal Bestuur die zorgt draagt voor het bewaren daarvan (4 jaar).

De kandidatencommissie moet integer zijn en in haar werkwijze rekening houden met het feit dat zij werkt met mensen, voor wie een selectieproces heel belangrijk kan zijn. Dit houdt onder meer in: absolute vertrouwelijkheid, eerlijke en respectvolle benadering van kandidaten en ook serieuze behandeling van kandidaten die mogelijk niet kansrijk zijn.

FUNCTIEPROFIEL (KANDIDAAT) GEDEPUTEERDE

- Is flexibel, creatief en kan buiten bestaande kaders denken en handelen
- Is een boegbeeld van GroenLinks
- Is politiek leider en beschikt aantoonbaar over bestuurlijke en organisatorische kwaliteiten.
- Beschikt over analytisch vermogen. Kan de essentie van een bestuurlijke nota snel
- doorgronden en de beslispunten herkennen.
- Politiek gevoel: in dossiers de mogelijke vragen van Statenleden weten te herkennen en
- daarop de antwoorden van tevoren voorbereiden.

- Bepaalt effectief doelen en prioriteiten. Kan acties, tijd en middelen aangeven om doelen te bereiken.
- Heeft overtuigingskracht.
- Is goed en gedreven in het politieke debat.
- Ideologische kennis van en binding met gedachtengoed GroenLinks en kan deze vertolken
- Netwerker. Heeft een netwerk in/en/of buiten de provincie, gemeenten en organisaties.
- Teamgeest, de bereidheid en vaardigheid om samen te werken.
- Kan opiniërende bijdrage leveren in de media.
- Kennis van één of meer relevante beleidsterreinen.
- Bereidheid kennis op te doen van bestuurlijke verhoudingen en werkprocessen binnen het provinciaal bestuur. Affiniteit met deze bestuurslaag.
- onderhoudt op frequente wijze contacten met de fractie, het bestuur en de actieve achterban van o.a. raadsleden en wethouders.
- Is bereid en in staat om structurele bijdrage te leveren aan de partijpolitieke ontwikkeling

PERSOONLIJKE EIGENSCHAPPEN

- Sterke communicatieve vaardigheden
- Kan zelf initiatieven ontplooiën
- Onderhandelingsvaardigheden
- Kritisch, oplettend, doorvragend; een gezonde hoeveelheid assertiviteit
- Een positieve en krachtige uitstraling
- Passie voor de zaak, enthousiasme
- Een open en toegankelijk karakter
- Stressbestendigheid en incasseringsvermogen
- In staat zijn om te incasseren
- Planning- en organisatievermogen
- reflectief vermogen op situaties en persoonlijk functioneren

AGENDAPUNT 5 STAARTLIJST ALFABETISCHE VOLGORDE

GECORRIGEERD PER 13 NOVEMBER; HIERBIJ VERVALT DE EERDER UITGEGEVEN STAARTLIJST.

Henk Bakker
Ineke Blankenspoor
Afke Bodewits
Ria Damhof
Mattias Gijsbertsen
Tim Haan
Sipke Havinga
Jelte Hommes
David van der Kellen
Benni Leemhuis
Harrie Miedema
Niek Peters
Mario Post
Annie Postma
Claude Ravisé
Anne Marie Smits
Marcella van de Spoel
Gerda Steenhuis
Marc Verschuren
Henk de Weerd
Mirjam Wijnja

OVERZICHT BESCHIKBAARHEID PER PLEK (ALFABETISCHE SORTERING):

- | | |
|----|--------------------------------|
| 1 | Nienke Homan |
| 2 | Stephanie Bennett |
| | Pascal van Corbach |
| | Melissa van Hoorn-van Dullemen |
| | Geerte de Jong |
| | Hans-Paul Klijnsma |
| | Hendri Meendering |
| | Arjen Nolles |
| | Nadja Siersema |
| 3 | Musetta Blaauw |
| 4 | Philip Broeksma |
| 6 | Bas de Boer |
| 7 | Rianne Ten Veen |
| | Trevor Mooijman |
| 10 | Siebre Huitema* |
| | Jeroen Hut** |
| | Roelof Lanting |

*Siebre heeft in een e-mailtje dd 14 november aangegeven dat er een foutje was geslopen in het aangeven van zijn beschikbaarheid. Niet zoals was aangegeven op het formulier vanaf 7 maar vanaf plek 10.

Hij schrijft: 'Ik zie tot mijn schrik dat op de kandidatenlijst staat dat ik beschikbaar ben vanaf plek 7. Dit heb ik nooit zo doorgegeven. Ik zou dit graag veranderd zien worden in een beschikbaarheid vanaf plek 10.'

**Jeroen heeft te kennen gegeven op 9 november dat hij beschikbaar is vanaf 10.

Bovendien zit er een feitelijke onjuistheid in zijn advies: projectontwikkelaar moet zijn locatieontwikkelaar.