

Opdracht Kandidatencommissie Gedeputeerde GroenLinks Provincie Groningen Statenperiode 2019-2023

1. Inleiding

Op 20 maart 2019 worden er verkiezingen gehouden voor de Provinciale Staten. Dan breekt ook de periode aan waarin bij deelname aan het college één of meerdere gedeputeerde(n) actief (kunnen) worden. Artikel 4 van het provinciaal huishoudelijk reglement schrijft voor dat een kandidatencommissie geschikt bevonden kandidaten voordraagt aan de fractie. De fractie bepaalt wie de uiteindelijke keuze van de gedeputeerde.

Artikel 4 lid b bepaalt dat de ledenvergadering de kandidatencommissie benoemt. Het afdelingsbestuur legt de opdracht aan de kandidatencommissie “gedeputeerde(n) en de samenstelling daarvan ter besluitvorming voor aan de provinciale ledenvergadering van 24 november 2018.

2. Algemeen

Er wordt naar gestreefd om meerdere kandidaten (2 à 3 personen) te kunnen adviseren. De uiteindelijke kandidaat(en) voor de rol van gedeputeerde(n) wordt door de nieuwe fractie bepaald.

Samenstelling kandidatencommissie

De kandidatencommissie gedeputeerde bestaat uit de leden:

Henk Klabbers(voorzitter)

Femke Folkerts

Saskia van Gessel

Roelf van Biessum

Klaas Wybo van der Hoek

Jet Zuidema

3. Taken kandidatencommissie

De kandidatencommissie voert de gesprekken met de kandidaten voor de rol van gedeputeerde. Deze gesprekken dienen er toe om een zo goed mogelijk beeld van de geschiktheid van de kandidaat te krijgen, hem/haar te toetsen aan de vastgestelde criteria en op grond daarvan een onderbouwd voorstel te kunnen doen aan de toekomstige statenfractie.

Termijnen:

De kandidaatstellingsperiode begint op 25 november 2018 en eindigt op 31 januari 2019. De gesprekken vinden plaats tussen 1 februari en 17 februari 2019. De kandidaten ontvangen voor 24 februari 2019 een reactie van de kandidatencommissie en hebben de gelegenheid wel/niet te reageren tot uiterlijk 2 maart 2019.

De commissie brengt een beargumenteerd advies uit aan de fractie op uiterlijk 25 maart 2019.

De kandidatencommissie onderbouwt in een rapport haar advies aan de fractie. Tijdens een nog nader te bepalen ledervergadering in april of mei 2019 rapporteert de commissie over de stappen die in het proces gemaakt zijn. De adviezen betreffende de kandidaten “gedeputeerde(n)”, worden niet aan de leden voorgelegd.

4. Werkwijze

De kandidatencommissie verzorgt de administratieve kant van de zaak. Zij ontvangt de kandidaatstellingen en stuurt de betrokkenen de nodige formulieren en procedure-informatie.

De kandidaten kunnen solliciteren met een motivatiebrief en een duidelijk CV. Vervolgens ontvangen de kandidaten een verdergaande vragenlijst waarin de kandidaat de kans heeft dieper in te gaan op ervaring, deskundigheid, motivatie, kijk op het functioneren van de fractie en visie op de rol van GroenLinks in de provinciale politiek. Ook kan, in overleg met de kandidaat, worden gevraagd naar referenties.

Post- en/of emailadres van de kandidatencommissie worden tijdig voorafgaand aan de openstelling van de kandidaatstellingstermijn bekend gemaakt aan de leden.

Het Provinciaal Bestuur draagt tot aan de sluitingsdatum van 31 januari 2019 zorgt voor het onder de aandacht brengen van de mogelijkheid tot solliciteren en hanteert daarbij de waarden van diversiteit zoals vastgelegd binnen GroenLinks.

De commissie bepaalt aan de hand van de informatie zoals ontvangen van de kandidaat en de criteria zoals vastgelegd tijdens de ALV van 24 november 2018, welke kandidaten wel/niet worden uitgenodigd voor een gesprek met de commissie. De kandidaat ontvangt daarover een schriftelijk bericht. De gesprekken worden gebruikt om aanvullende informatie te verwerven en een duidelijk beeld te krijgen van de kwaliteiten van de kandidaat. Een tweede gesprek behoort tot de mogelijkheden.

De kandidatencommissie draagt zorg voor de integriteitstoetsing. Hiervoor hanteert zij het integriteitsprotocol van GroenLinks landelijk. De commissie ziet ook toe op de tijdige ondertekening door kandidaten van de integriteitsverklaring en het bewilligingsformulier. Mocht de commissie n.a.v. de integriteitstoets besluiten een kandidaat niet voor te dragen dan kan deze daarmee akkoord gaan of het besluit ter toetsing voorleggen aan de landelijke commissie voor Geschil en Beroep.

De commissie werkt zeer vertrouwelijk met aandacht voor de privacy van de kandidaat. Alvorens de commissie haar advies naar de nieuw samengestelde fractie stuurt, worden alle kandidaten vertrouwelijk geïnformeerd over het advies en hun positie daarin. De kandidaat kan zich dan eventueel terugtrekken zonder bekendmaking aan derden.

Het wordt aan het oordeel van de kandidatencommissie overgelaten of zij een advies formuleert met een rangorde van geschiktheid. In de verantwoording naar de fractie wordt een mogelijke rangorde van geschiktheid nader uitgelegd en beargumenteerd.

Een korte toelichting van de kandidaat(en) kan aan de rapportage worden toegevoegd.

De commissie maakt van elk gesprek met een kandidaat een verslag dat uitsluitend bestemd is voor intern gebruik en dat wordt vernietigd zodra de verkiezingen en de vorming van een nieuw college hebben plaatsgevonden. Bij deelname aan het college en het actief leveren van een of meerdere gedeputeerde(n) worden belangrijke stukken zoals integriteits- en bewilligingsformulieren overhandigd aan het Provinciaal Bestuur die zorgt draagt voor het bewaren daarvan (4 jaar).

De kandidatencommissie moet integer zijn en in haar werkwijze rekening houden met het feit dat zij werkt met mensen, voor wie een selectieproces heel belangrijk kan zijn. Dit houdt onder meer in: absolute vertrouwelijkheid, eerlijke en respectvolle benadering van kandidaten en ook serieuze behandeling van kandidaten die mogelijk niet kansrijk zijn.

FUNCTIEPROFIEL (KANDIDAAT) GEDEPUTEERDE

- Is flexibel, creatief en kan buiten bestaande kaders denken en handelen
- Is een boegbeeld van GroenLinks
- Is politiek leider en beschikt aantoonbaar over bestuurlijke en organisatorische kwaliteiten.
- Beschikt over analytisch vermogen. Kan de essentie van een bestuurlijke nota snel doorgronden en de beslispunten herkennen.
- Politiek gevoel: in dossiers de mogelijke vragen van Statenleden weten te herkennen en daarop de antwoorden van tevoren voorbereiden.
- Bepaalt effectief doelen en prioriteiten. Kan acties, tijd en middelen aangeven om doelen te bereiken.
- Heeft overtuigingskracht.
- Is goed en gedreven in het politieke debat.
- Ideologische kennis van en binding met gedachtengoed GroenLinks en kan deze vertolken
- Netwerker. Heeft een netwerk in/en/of buiten de provincie, gemeenten en organisaties.
- Teamgeest, de bereidheid en vaardigheid om samen te werken.
- Kan opiniërende bijdrage leveren in de media.
- Kennis van één of meer relevante beleidsterreinen.
- Bereidheid kennis op te doen van bestuurlijke verhoudingen en werkprocessen binnen het provinciaal bestuur. Affiniteit met deze bestuurslaag.
- onderhoudt op frequente wijze contacten met de fractie, het bestuur en de actieve achterban van o.a. raadsleden en wethouders.
- in staat tot een goede werkrelatie met de fractie.
- Is bereid en in staat om structurele bijdrage te leveren aan de partijpolitieke ontwikkeling

PERSOONLIJKE EIGENSCHAPPEN

- Sterke communicatieve vaardigheden
- Kan zelf initiatieven ontplooien
- Onderhandelingsvaardigheden
- Kritisch, oplettend, doorvragend; een gezonde hoeveelheid assertiviteit
- Een positieve en krachtige uitstraling
- Passie voor de zaak, enthousiasme
- Een open en toegankelijk karakter
- Stressbestendigheid en incasseringsvermogen
- In staat zijn om te incasseren
- Planning- en organisatievermogen
- reflectief vermogen op situaties en persoonlijk functioneren