

## **Opdracht Kandidatencommissie GroenLinks Provincie Groningen Statenverkiezingen 18 maart 2015**

### **1. Inleiding**

Op 18 maart 2015 worden er verkiezingen gehouden voor de Provinciale Staten. Daarvoor zal de provinciale Ledenvergadering (PLV) in november 2014 de kandidatenlijst van GroenLinks vaststellen. Dit document bevat de opdracht aan de kandidatencommissie, zoals die is vastgesteld in de provinciale ledenvergadering van 5 april 2014.

### **2. Algemeen**

Er wordt naar gestreefd het maximaal mogelijk aantal kandidaten (=30) op de lijst te zetten. De eerste 8 worden als kopplaatsen (verkiesbare en mogelijk opvolgingsplaatsen) beschouwd en de overige plaatsen worden als aanbevelingsplaatsen (onverkiesbare plaatsen).

### **3. Samenstelling kandidatencommissie**

De volgende personen zijn beschikbaar voor de kandidatencommissie:

Ineke van Gent (voorzitter)

Henk Moll

Oetra Gopal

Alex Temmingh

Paul Tameling

Henk Klabbers (vertegenwoordiger Provinciaal Bestuur)

### **4. Taken kandidatencommissie**

De kandidatencommissie voert in principe gesprekken met de kandidaten voor een kopplaats. Daarin wordt nagegaan in hoeverre de kandidaten aan de geldende criteria voldoen en hoe zij op de posten waarvoor zij kandidaat zijn denken te functioneren. De commissie brengt hierover beargumenteerd advies uit aan de PLV. Dit advies wordt toegevoegd aan de gegevens van kop- en aanbevelingskandidaten en dat geheel wordt, zoals reglementair is voorgeschreven, schriftelijk voorgelegd aan alle in de provincie woonachtige leden uiterlijk 10 dagen voor de PLV in november.

### **5. Werkwijze**

Het provinciaal bestuur verzorgt de administratieve kant van de zaak. Het ontvangt de kandidaatstellingen en stuurt de betrokkenen de nodige bereidverklarings-formulieren en procedure-informatie. Het bestuur draagt er zorg voor, dat tot aan de sluitingsdatum (15 september) m.n. migranten, jongeren, en vrouwen actief worden benaderd om op een eventuele kandidaatstelling voor kop- en aanbevelingsplaatsen positief te reageren. De kandidatencommissie kan het bestuur wijzen op mogelijke kandidaten.

Alle leden die kandidaat gesteld zijn en zich schriftelijk bereid verklaard hebben voor een **kopplaats** worden door het bestuur doorgegeven aan de kandidatencommissie. De kandidatencommissie stuurt hen een standaard vragenlijst waarin gevraagd wordt naar ervaring, deskundigheid, motivatie, kijk op het functioneren van de fractie en visie op de rol van GroenLinks in de provinciale politiek. Ook kan gevraagd worden referenties op te geven.

De commissie bepaalt aan de hand van de informatie uit de bereidverklaringsformulieren en de criteria van de Provinciale Ledenvergadering, welke de kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met (mogelijk) de voltallige commissie. De gesprekken worden gebruikt om aanvullende informatie te verwerven en een duidelijk beeld te krijgen van de kwaliteiten van de individuele kandidaten.

Bij het opstellen van het advies van de commissie fungeren de vereisten, criteria en aandachtspunten, zoals die door de Provinciale Ledenvergadering in dit stuk worden vastgesteld, als leidraad. De kandidatencommissie vormt zich een oordeel over de geschiktheid per kandidaat. De commissie vermeldt in haar advies ook of een kandidaat geschikt is als lijsttrekker. Daarnaast biedt de commissie, los van de kandidaten als zodanig, de Provinciale Ledenvergadering argumenten en overwegingen aan die volgens haar een rol zouden kunnen spelen bij de definitieve plaatsing door de Provinciale Ledenvergadering. De kandidatencommissie geeft aan het Provinciaal Bestuur wanneer relevant informatie betreft de eventuele geschiktheid van kandidaten voor Gedeputeerde.

Het wordt aan het oordeel van de kandidatencommissie overgelaten of zij een advieslijst per plaats of per blok maken. In verantwoording naar de Provinciale Ledenvergadering wordt in elk geval aangegeven:

1. welke kandidaten voor welke plaats beschikbaar zijn;
2. waar de kandidaat geplaatst wordt (per blok)
3. wat de kandidatencommissie motiveerde tot haar keuze;

Een korte toelichting van de kandidaten kan aan de rapportage worden toegevoegd.

De kandidatencommissie moet integer zijn en in haar werkwijze rekening houden met het feit dat zij werkt met mensen, voor wie een selectieproces heel belangrijk kan zijn. Dit houdt onder meer in: absolute vertrouwelijkheid, eerlijke en respectvolle benadering van kandidaten en ook serieuze behandeling van kandidaten die mogelijk kansrijk zijn.

## **6. Profiel en criteria Provinciale Statenfractie**

Hieronder wordt eerst een totaalbeeld van de gewenste kwaliteit van de nieuwe Provinciale Statenfractie geschetst. Daaruit volgen zowel de criteria die voor elke kandidaat gelden, als de criteria die voor de lijst als geheel van toepassing zijn. De eerste 8 plaatsen worden als verkiesbaar beschouwd. Daarbij is het verstandig dat de absoluut noodzakelijke kwaliteiten in de kandidaten 1t/m 3 aanwezig zijn. Ook de lijsttrekker zal aan deze criteria moeten voldoen en in het totaalbeeld meespelen. Bij de samenstelling van de lijst wordt gestreefd naar een goede afspiegeling van het aandeel man/vrouw/migrant in de provincie. Daarbij worden de kwaliteitseisen niet verzacht om aan deze afspiegeling te voldoen. Wel is het zaak om een evenredig aandeel van deze categorieën te bereiken via hiervoor gekwalificeerde kandidaten.

### **A. Totale kwaliteit van de Provinciale Statenfractie**

- De fractie zal als team moeten opereren. Iedere kandidaat zal een sterk gevoel voor samenwerking ontwikkeld moeten hebben. Dat veronderstelt flexibiliteit, niet te veel territoriumdrift en een collegiale instelling.

- De fractie zal in staat moeten zijn een eigen koers te varen en haar eigen prioriteiten en werkwijze te kiezen. Ze zal bestand moeten zijn tegen provinciale procedures en open moeten staan voor belangrijke signalen uit de samenleving.
- De fractie dient actief contacten te onderhouden met maatschappelijke organisaties en bewegingen.
- Verantwoordelijkheid voelen voor de opbouw van de GroenLinks-organisatie.
- In de samenstelling van de nieuwe fractie moet voldoende vernieuwing, maar ook voldoende continuïteit weerspiegeld worden.
- In de samenstelling van de lijst moeten diversiteit en afspiegeling tot uitdrukking komen, zoals voldoende spreiding in zowel leeftijd als regionale herkomst van de kandidaten.
- De groep t/m plaats 3 bestaat uit politieke generalisten met een brede inzetbaarheid. In deze groep moet echter ook deskundigheid aanwezig zijn op de terreinen financiën, milieu, en ruimtelijke ordening. Na plaats 3 is er ruimte voor specialisten op deze en andere gebieden.

## **B. Persoonlijke kwaliteiten**

Iedere individuele kandidaat moet tenminste beschikken over:

- aantoonbare publicitaire en communicatieve vaardigheden, het geen blijkt uit een aansprekende presentatie, een uitstekende spreekvaardigheid en een helder taalgebruik;
- een brede politieke visie, deskundigheid en ervaring;
- het vermogen politieke hoofdlijnen te destilleren en een debat op hoofdlijnen te kunnen voeren;
- een persoonlijk optreden en taalgebruik; eigenheid, creativiteit;
- sterk gevoel voor samenwerking, teamgeest;
- integriteit;
- een emancipatoire instelling.

## **Aandachtspunten bij de gesprekken met de kandidaten voor de Statenverkiezingen**

### **Inzet**

- mee schrijven aan het verkiezingsprogramma;
- meedraaien met de steunfractie voorafgaand aan de verkiezingen;
- deelname aan de verkiezingscampagne;
- enigerlei vorm van GroenLinks activiteiten, betrokken bij discussies in geledingen van GroenLinks;

### **Ervaring**

- betrokken bij de steunfractie;
- voldoende politieke en bestuurlijke ervaring.

### **Inhoud**

- visie op GroenLinks, ideeën van GroenLinks, positie in de batten van GroenLinks, zoals verhouding milieu en economie; verhouding parlementair en buitenparlementair; en bestuurlijke verantwoordelijkheid.

- strategisch en tactisch inzicht en hoofdlijnen kunnen zien;
- inzicht hoe publiciteit werkt;
- relativering van het pluche.

### **Persoonlijk**

- stressbestendig;
- op onregelmatige tijden kunnen en willen werken;
- kunnen samenwerken;
- goed uitdrukkingsvaardigheid;
- gevoel voor humor;
- vermogen om te luisteren;
- vermogen netwerk op te bouwen.

### **Lijsttrekker**

- generalist zijn;
- beeld partij naar buiten toe vormgeven;
- inhoudelijk en als teamleider integrerend;
- persoonlijkheid en overtuigingskracht;
- sterke onderhandelingsvaardigheid;
- inzetbaar op meerde beleidssectoren.